

Bilancio Sociale 2025

IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA	5
2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite da Il Seme	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	10
Storia dell'organizzazione	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Descrizione tipologie componenti CdA:	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	21
Formazione professionale	21
Formazione salute e sicurezza	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
Ricavi e provenienti:	24

Capacità di diversificare i committenti	26
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	32
9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	33
Attività svolte	33
SERVIZI AL LAVORO	36
Nel 2025 l'area Servizi al Lavoro ha confermato il proprio ruolo strategico nell'accompagnamento e nell'inclusione lavorativa di persone disoccupate, fragili e con disabilità, attraverso percorsi personalizzati di orientamento, tutoring e inserimento lavorativo. L'attività si è sviluppata principalmente nell'ambito della Dote Unica Lavoro – disabilità, mentre il Programma GOL ha registrato un'operatività più limitata.	36
La Cooperativa ha inoltre rafforzato la collaborazione con il territorio partecipando a progettualità come Formidabili, My Map 4 You e Blu Academy, sviluppando sinergie con imprese e partner locali e consolidando il proprio ruolo nelle politiche di inclusione lavorativa e Disability Management. È proseguita anche l'attivazione di tirocini extracurricolari e il lavoro di integrazione tra servizi al lavoro e inserimento lavorativo, migliorando efficacia e continuità degli interventi.	36
Dal punto di vista economico, il settore ha registrato un fatturato di € 106.574 e un risultato positivo di € 7.694, in linea con il 2024, confermando una gestione equilibrata e sostenibile. Nel 2025 la Cooperativa ha inoltre ottenuto il rinnovo della certificazione UNI EN ISO 9001:2015, proseguendo il percorso di miglioramento organizzativo e qualitativo. Complessivamente, l'area si conferma una leva strategica per l'inclusione socio-lavorativa e per lo sviluppo di nuove opportunità territoriali.	36
Obiettivi per il 2026:.....	36
• Consolidare e ampliare i servizi di inclusione lavorativa, rafforzando i percorsi personalizzati di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo rivolti a persone fragili e con disabilità.....	36
• Sviluppare nuove opportunità progettuali e territoriali, potenziando il piano commerciale, le collaborazioni con imprese e partner locali e la partecipazione a bandi e programmi di politica attiva del lavoro.	36

- Migliorare l'integrazione organizzativa e la qualità dei servizi, valorizzando strumenti condivisi, metodologie operative comuni e sistemi di monitoraggio, in coerenza con gli standard della certificazione UNI EN ISO 9001:2015. 36

Nel 2025 l'area "Altri servizi" registra una significativa crescita, invertendo il trend negativo degli anni precedenti. Il fatturato raggiunge € 97.669, in forte aumento rispetto al 2024, mentre il risultato di settore sale a € 56.402, confermando un deciso miglioramento della redditività grazie a un'attenta gestione dei costi e alla capacità di sviluppare attività sostenibili e coerenti con le competenze della cooperativa. 37

Tra gli elementi più positivi dell'esercizio emerge lo sviluppo delle lavorazioni conto terzi e, in particolare, l'avvio del progetto "Fili di Inclusione", che ha portato alla creazione di un laboratorio tessile dedicato a percorsi professionalizzanti per persone fragili. Le prime collaborazioni con aziende del territorio hanno evidenziato buone prospettive di continuità e rafforzato il posizionamento della cooperativa come partner affidabile per lavorazioni ad alto valore sociale e inclusivo. 37

Positivi anche i risultati delle iniziative di fundraising legate alla vendita di prodotti natalizi, che hanno contribuito alla crescita economica dell'area e consolidato le relazioni con il tessuto imprenditoriale locale. Nel complesso, il 2025 presenta un'area più efficiente, dinamica e orientata allo sviluppo, capace di coniugare sostenibilità economica, innovazione progettuale e inclusione sociale. 37

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 37

Output attività 41

1. PREMESSA

La realizzazione di questa diciottesima edizione del Bilancio Sociale, redatto ai sensi delle Linee Guida ex Decreto Ministeriale del 24 gennaio 2008, rappresenta per la Cooperativa Il Seme – Società Cooperativa Sociale un importante momento di trasparenza e responsabilità. Accanto al bilancio di esercizio, questo documento si configura come strumento integrato di rendicontazione, capace di restituire una visione completa del valore generato dalla Cooperativa nel corso del 2025: valore economico, sociale e ambientale.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario in cui la Cooperativa opera e si propone come esito di un processo partecipato, attraverso il quale l'organizzazione rende conto agli stakeholder – interni ed esterni – della propria missione, delle scelte strategiche e degli impatti generati.

La Cooperativa, senza scopo di lucro, svolge attività in settori tra loro complementari e rivolti sia a soggetti privati che ad aziende. Tra questi si annoverano:

- pulizie civili e industriali,
- manutenzione e realizzazione di aree verdi e giardini,
- agricoltura sociale,
- derattizzazione e disinfestazioni,
- servizi di informazione e orientamento al lavoro,
- servizi informatici e di trasformazione digitale,
- servizi di welfare aziendale.

Negli anni, la Cooperativa Il Seme ha tracciato un percorso di crescita costante, elevando la qualità dei servizi e ampliando i propri orizzonti operativi. Abbiamo investito in strumenti organizzativi e politiche interne che mettono al centro una rinnovata cultura del lavoro, orientata alla valorizzazione della persona, senza mai perdere la nostra capacità di essere competitivi sul mercato.

I Pilastri della nostra Sostenibilità

La nostra visione di sostenibilità si articola oggi lungo tre direttrici fondamentali, interconnesse e imprescindibili:

SOCIALE: Manteniamo al centro le persone, trasformando la diversità da ostacolo a opportunità. La nostra Mission rimane invariata: favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità e fragilità resta il cuore pulsante del nostro agire.

ECONOMICA: La stabilità finanziaria è il presupposto necessario per garantire la continuità dei nostri scopi statutari e, soprattutto, per tutelare il lavoro di ogni nostro socio.

AMBIENTALE: Adottiamo un approccio eco-sistemico in ogni nostra attività. Senza una reale cura del territorio, ogni prospettiva di futuro perde credibilità.

L'Innovazione come attitudine: Verso nuovi Ecosistemi

Per "Il Seme", innovare non significa limitarsi all'adozione di nuove tecnologie, ma coltivare una connessione creativa tra saperi, pratiche e relazioni. È un'attitudine generativa che ci permette di leggere i bisogni emergenti e trasformarli in soluzioni originali.

Il 2025 ha rappresentato per noi un anno di svolta, durante il quale abbiamo scelto di sperimentare un nuovo concetto di cura. Abbiamo compreso che la cura – verso le persone con cui lavoriamo e verso il territorio in cui operiamo – non è un atto statico, ma un processo dinamico di rigenerazione. Questa visione ci ha spinto a investire con determinazione in un innovativo modello di gestione delle aree verdi.

Ispirandoci alla complessità della biodiversità, il nostro approccio supera la manutenzione tradizionale per puntare alla creazione di ecosistemi locali diversificati, resilienti e capaci di autoregolarsi. Limitando l'uso di tecniche artificiali e interventiste, promuoviamo una gestione sostenibile che migliora la qualità del suolo e la capacità di ritenzione idrica, trasformando il verde pubblico e privato in un organismo vivo, autonomo e rigoglioso.

La Cura come valore identitario: un modello integrato

L'identità della nostra Cooperativa si rigenera quotidianamente attraverso il valore della Cura, che oggi applichiamo come visione unitaria:

- **Cura delle persone:** Accompagniamo le fragilità attraverso percorsi di formazione e dignità lavorativa, mettendo l'individuo al centro del suo processo di crescita, esattamente come facciamo con gli ecosistemi che curiamo.
- **Cura dell'ambiente:** Attraverso il nuovo modello di gestione del verde, progettiamo paesaggi resilienti che rispettano i ritmi naturali, promuovendo la biodiversità e la sostenibilità delle risorse.
- **Cura delle comunità:** Alimentiamo reti sociali, culturali ed economiche che, proprio come un ecosistema sano, diventano terreno fertile per una reale inclusione.

Questo Bilancio Sociale non è solo un resoconto delle attività, ma una bussola per il futuro. Rappresenta il nostro impegno di consolidamento e legittimazione nei confronti di tutti i nostri stakeholder. L'auspicio è che la sintesi tra innovazione, sostenibilità ambientale e inclusione sociale racchiusa in queste pagine venga compresa, valorizzata e, soprattutto, condivisa come patrimonio collettivo.

Buona lettura.

La Presidente

Chiara Brambilla

2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del presente Bilancio sociale è stato coinvolto lo staff di 5 soci lavoratori, che siedono anche in CDA e si riuniscono settimanalmente per il presidio delle attività operative della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Sito della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	95015460132
Partita IVA	01739030136
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Varesina 103 - 22100 - COMO (CO) - COMO (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105050
Telefono	031 526803
Fax	0315000442
Sito Web	www.ilseme.info
Email	ilseme@ilseme.info
Pec	ilseme@legalmail.it
Codici Ateco	81.21
	81.3
	82.92
	43.34
	63.11.19
	01.13.1
	01.13.4
	81.29.1

Aree territoriali di operatività



La sede storica è a Como, nel quartiere periferico di Rebbio, Zona Como Sud, lungo la strada principale di collegamento con Varese, quartiere storicamente attraversato da processi migratori e dall'integrazione di

differenti realtà sociali. Dal 2012 è stata aperta una sede secondaria dello Sportello Lavoro nella provincia di Lecco. Oggi le attività della Cooperativa si sviluppano tra le province di Lecco e Como, con una prevalenza degli interventi nel territorio Comasco.

Valori e finalità perseguite da Il Seme

Diversi LaVori insieme, per diversi VaLori insieme

Il Seme riconosce il lavoro quale strumento di crescita personale, professionale e di inclusione sociale.

Per questo, promuove l'occupazione di persone con disabilità o in condizioni di svantaggio, favorendo il dialogo tra aziende ed enti locali al fine di creare nuovi posti di lavoro e contribuire ad una società più responsabile e inclusiva.

Il Seme, cooperativa sociale di tipo b) ai sensi della Legge 381/1991, assume la "cura" come valore di riferimento: la cura delle persone, in particolare quelle più fragili da accompagnare in percorsi formativi e di inserimento lavorativo, riconoscendo nella diversità un'opportunità e non un ostacolo; la cura dell'ambiente, con procedure certificate per ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi; la cura delle comunità, con un impegno continuativo nel lavoro di rete per mantenere vive le relazioni sociali, culturali e imprenditoriali.

Secondo quanto riportato nello statuto la cooperativa è retta e disciplinata secondo le disposizioni di cui alla legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo il principio della mutualità prevalente, di cui agli articoli 2512 (Cooperativa a mutualità prevalente) e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative sociali.

Ai sensi dell'art. 1 l. n. 381/1991, la cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato e senza fine di lucro, di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio come definite all'articolo 4 comma 1 della legge 381/91.

La finalità della cooperativa sociale Il Seme è duplice: - promuovere il benessere della persona e la sua integrazione sociale attraverso le relazioni positive ed il lavoro, inteso come strumento di emancipazione e riscatto sociale, come luogo di socializzazione e di socialità, di sviluppo e sostegno delle autonomie, strumento propedeutico alla maturazione globale dell'individuo che è valorizzato per le sue risorse e diversità;- promuovere una cultura della solidarietà e del valore sociale, avviando azioni di sensibilizzazione e condivisione di un progetto solidale con gli altri cittadini e le istituzioni.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. In tal senso la cooperativa aderisce alla Confederazione delle cooperative italiane per il tramite dell'unione provinciale dell'Insubria. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa persegue le proprie finalità statutarie attraverso il coordinamento delle risorse fisiche, materiali e morali, dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme all'attività ed alla gestione della cooperativa. Essa si propone altresì di ricercare e

garantire opportunità di lavoro per i propri soci alle migliori condizioni del mercato. La cooperativa può operare anche con terzi.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa può integrare sia in modo permanente, sia secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altre strutture cooperative, consorzi, enti ed organizzazioni. In relazione a ciò la cooperativa è operativa nei seguenti settori:

1. manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e privato; gestione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche, con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, comprese la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione di prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette;
2. servizi di copisteria, traduzioni, segreteria, elaborazioni dati a privati, imprese e non, ed in particolare ad enti pubblici mediante l'utilizzo di sistemi informatici;
3. servizi di pulizia, manutenzione ordinaria e straordinaria, imbiancatura, trasporto, facchinaggio ecc., a privati, imprese e non ed in particolare ad enti pubblici, quali comuni, provincie e regioni;
4. promozione e gestione dei corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché alla formazione cooperativistica, anche con il contributo dell'unione europea, degli enti pubblici e privati in genere e/o singoli;
5. servizi ambientali quali, a titolo esemplificativo: pulizie di strade, gestione di piattaforme ecologiche; raccolta, smaltimento e riciclo di rifiuti; gestione e manutenzione di cimiteri; costruzione e manutenzione della segnaletica e cartellonistica stradale; rilevazione dei consumi energetici privati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa eroga alcune prestazioni a completamento dei principali servizi offerti, come ad esempio servizi welfare aziendale (stireria, sportello consulenza fiscale), assistenza mense scolastiche e servizi di custodia piattaforme ecologiche.

La Cooperativa sviluppa tramite uno staff dedicato una continua attività di progettazione sociale, cresciuta contemporaneamente alla strutturazione di partnership territoriali, in linea con la scelta strategica di creare aggregazioni e reti di sviluppo per la promozione di iniziative quali: l'orientamento, la ricerca e il sostegno al lavoro, la promozione dell'inclusione sociale e lavorativa con particolare sensibilità alle aree dello svantaggio e della disabilità, lo sviluppo di comunità e l'agricoltura sociale.

Sono iniziative che riconoscono flessibilità alla capacità della Cooperativa di raccogliere i bisogni territoriali, leggere i bisogni di aree deboli della popolazione, che permettono di raggiungere il consolidamento della presenza territoriale sia in termini di erogazione di servizi che di progettazioni specifiche.

Ogni progetto ricerca proprie risorse finanziarie nel panorama delle offerte a bando pubblico o privato, generando scambi di competenze e integrazione di risorse che oggi ci permettono di progettare su diversi capitoli di attività. La capacità di ridefinirsi in funzione di nuove opportunità imprenditoriali e le competenze progettuali cresciute negli anni, sono un'importante risorsa presente in cooperativa che potrà essere di supporto alla promozione e realizzazione di iniziative di sviluppo imprenditoriale che comunque necessitano di risorse aggiuntive.

Storia dell'organizzazione

Costituita nel 1987 da un gruppo di genitori, associazioni e rappresentanti delle istituzioni locali, Il Seme da 37 anni si propone come risorsa per il territorio e l'ente pubblico nella costruzione di progetti di inserimento lavorativo per persone con disabilità o in stato di svantaggio.

Nei primi anni di attività la cooperativa ha promosso lo sviluppo di tre settori produttivi: manutenzione del verde, produzione di pasta fresca (oggi abbandonato), pulizie civili e industriali. Nel corso degli anni, sulla base delle esigenze territoriali e del cambiamento del mercato del lavoro, la Cooperativa è riuscita a rimodulare i propri servizi e a strutturare nuovi ambiti lavorativi al fine di garantire la crescita dell'occupazione e delle opportunità di inserimento lavorativo.

Nei suoi oltre trent'anni di attività Il Seme ha vissuto, dopo un periodo iniziale di forte espansione, una fase di consolidamento imprenditoriale, a cui ha fatto seguito, dagli anni 2000, un andamento economico altalenante in ragione di diversi fattori:

- l'aumento della concorrenza nei principali settori produttivi, ove i prezzi, sia del mercato privato che pubblico, tendono sistematicamente a scendere, a fronte dell'incremento del costo del lavoro, derivato dai rinnovi contrattuali e dai nuovi obblighi legislativi;
- la diminuzione delle risorse degli enti pubblici locali, da sempre interlocutore privilegiato per la cooperazione sociale, con un ricorso sempre più frequente a procedimenti ordinari per l'aggiudicazione dei servizi (es. gare d'appalto al massimo ribasso);
- l'esigenza di un continuo miglioramento del livello di prestazione professionale per potersi distinguere dai competitors in un mercato caratterizzato da lavoro nero e prestazioni general/generiche.

Nei periodi di maggiore difficoltà la Cooperativa ha faticosamente continuato a garantire l'occupazione ai suoi soci attivando il Piano di crisi, uno strumento straordinario peculiare del modello cooperativo con cui ogni socio lavoratore rinuncia a parte della propria retribuzione al fine di garantire la sostenibilità economica dell'impresa (es. ex festività, PTR, riconoscimento dei primi 3 gg. di malattia, tredicesima). Tale procedura non è stata imposta ai soci lavoratori, ma condivisa, in una logica di assunzione partecipata della responsabilità imprenditoriale. L'ultimo Piano di crisi, approvato dall'Assemblea dei soci per il triennio 2020-22, ha permesso di fare fronte alle conseguenze negative del fallimento di alcune alleanze strategiche non andate a buon fine. Il Piano è stato formalmente chiuso al 31.12.2022 avendo garantito la ricostituzione del capitale sociale. La positiva previsione di chiusura 2023, in assenza di rinunce da parte dei soci lavoratori, sancisce il superamento delle difficoltà economiche della Cooperativa e la possibilità di guardare al futuro con maggiore ottimismo.

Il Seme opera nel rispetto di sistemi di gestione della qualità in ambito ambientale (UNI EN ISO 14001-2015 – EA35), per i servizi al lavoro e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (UNI EN ISO 9001:2015 – EA38). In un'ottica di crescente attenzione agli impatti ambientali generati dall'attività di impresa, nel 2023, Il Seme ha redatto e depositato presso la Camera di Commercio di Como-Lecco il suo primo Rapporto di sostenibilità 2022.

Dal rapporto si evince quali siano state le strategie che, nonostante la complessità dei mercati, hanno garantito la continuità aziendale:

- una forte coesione interna tra lavoratori, soci e non, e cooperativa, favorita da un'attenzione specifica al welfare aziendale;

- l'attenzione a strutturare e mantenere legami significativi con il tessuto sociale, istituzionale e imprenditoriale, a partire dallo strumento delle convenzioni ex Legge 68/99 promosse in una logica di Responsabilità Sociale d'Impresa;
- l'adesione alle proposte di Amministrazione condivisa (es. Percorso per la scrittura del Regolamento dell'Amministrazione condivisa del Comune di Como – 2023 e partecipazione attiva e facilitante ai primi tavoli di co-progettazione);
- l'impegno a collaborare in ambiti innovativi per le cooperative sociali di tipo b) (es. sostegno al lavoro femminile, attivazione dei giovani, contrasto alla dispersione scolastica, nuove tecnologie).

Il 15 gennaio 2020 l'Assemblea straordinaria dei soci, a fronte delle dimensioni del fatturato e del numero dei soci, ha adeguato la forma giuridica alle nuove norme sul diritto societario, modificando la natura societaria da Srl a Spa.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
49	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BRAMBILLA CHIARA	No	femmina	44	14/05/2025	3	No	PRESIDENTE
LIPRINO ILARIA	No	femmina	53	14/05/2025	2	No	VICE PRESIDENTE
SEVESO MARIA LUISA	No	femmina	67	14/05/2025	3	No	CONSIGLIERA
MARTINELLI MARCO	No	maschio	53	14/05/2025	4	No	CONSIGLIERE
COLOMBO EMANUELA	No	femmina	59	14/05/2025	2	No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

L'organo amministrativo gestisce l'impresa sociale con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale essendo dotato di ogni potere di amministrazione ordinaria e straordinaria della società e della facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari ed opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali. Gli amministratori possono nominare tra i loro membri uno o più amministratori delegati o un comitato esecutivo, fissando le relative attribuzioni e la retribuzione. Non sono delegabili le materie previste dall'art. 2381, dall' art. 2475 del codice civile, ed i poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli amministratori ed all'organo di controllo, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché' sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate. Il presidente dell'organo amministrativo ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione. La rappresentanza della società spetta altresì agli amministratori delegati, nell'ambito dei poteri loro conferiti. In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente. Il presidente, previa apposita delibera dell'organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2025 il Consiglio di Amministrazione si è incontrato 18 volte con una partecipazione media del 70%. Non sono presenti soci persone giuridiche

Tipologia organo di controllo

La cooperativa Il Seme è una società per azioni, sottoposta al **controllo ministeriale** esercitato da Confcooperative, per la cui attività si eroga un contributo pari a € 2.057,00 (anno 2025).

Il **controllo contabile e fiscale** è affidato alla SOCIETA' DI REVISIONE RE & VI SRL nominata con cda del 10/07/2021 e rinnovata con assemblea dei soci del 22/05/2024 in carica fino all'approvazione del bilancio al 2026, compenso annuo € 4.200,00 + IVA.

Dal 2011 la cooperativa applica il Sistema di Controllo Responsabilità Amministrativa previsto dalla ex D.lgs. 231/2001. A gennaio 2023, il CDA ha nominato un nuovo ODV, a seguito delle dimissioni rassegnate dai membri precedentemente in forza. Su proposta del Presidente il CDA ha nominato un **Organismo di Vigilanza** di tipo monocratico conferendo al Dott. Giuseppe Livio – consulente con esperienza pluridecennale nella gestione dei sistemi di accreditamento e certificazione della qualità, l’applicazione delle norme sulla responsabilità d’imprese e più in generale sulle applicazioni e controllo delle compliance aziendali – il presidio, la gestione dei compiti e i poteri previsti nel Regolamento dell’ODV con un compenso annuo di 500,00 euro.

A luglio 2023 l’Assemblea dei soci ha nominato il **Collegio sindacale** composto da Antonio Conte, Presidente, Basorini Alessandro e Belotti Tiziano, sindaci effettivi che resterà in carico fino all’approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2025 con un compenso di 12.000,00 euro annuo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	ORDINARIA	14/05/2025	1 - lettura ed approvazione del Bilancio d’esercizio al 31/12/2023 e dei documenti obbligatori previsti	54	15
			2 - lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2023		
			3 – presentazione del Budget 2024		
			4 – comunicazioni del Presidente e rinnovo incarico revisore legale		

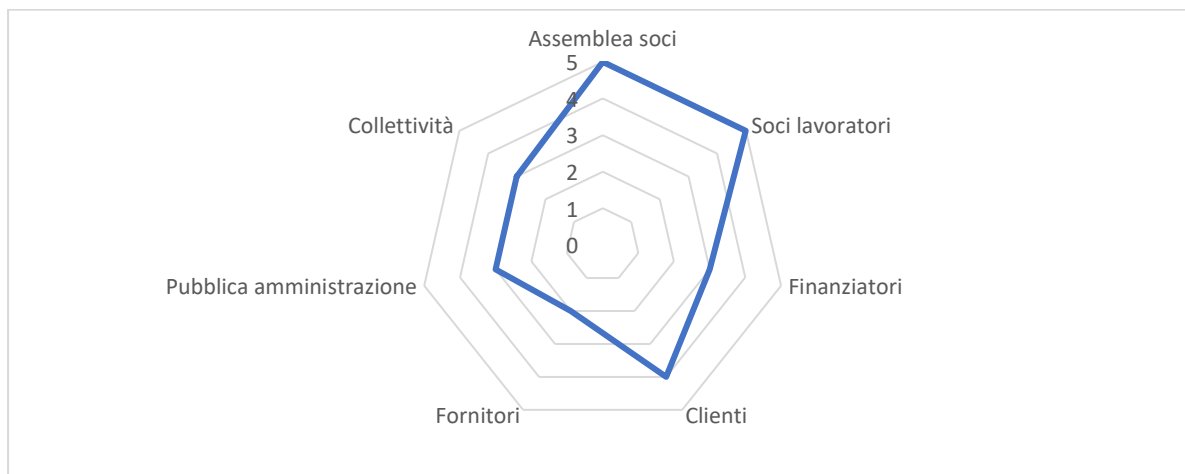
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Assemblea dei soci	Condivisione responsabilità diffusa	5 Cogestione

Soci lavoratori	Scambio mutualistico – attività lavorativa Incontri assembleari periodici, assunzione di responsabilità diffusa, partecipazione a momenti decisionali strategici	5 Cogestione
Finanziatori	Dialogo e condivisione di reportistica con le strutture finanziarie Collaborazione e condivisione di obiettivi e strategie con enti erogatori e donatori	3 Coprogettazione
Clienti	Condivisione della visione della mission della Cooperativa	4 Coproduzione
Fornitori	Strategia commerciale volta alla sensibilizzazione verso le tematiche relative all'inclusione socio-lavorativa di persone in stato di fragilità	2 Consultazione
Pubblica Amministrazione	Attivazione di percorsi di co-design dei servizi	3 Coprogettazione
Collettività	Progetti territoriali	3 Coprogettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Collocamento Mirato della Provincia di Como	Ente pubblico	Accordo	Rete territoriale comasca, cabina di regia, azioni di rete, azioni di sistema
Collocamento Mirato della Provincia di Lecco	Ente pubblico	Accordo	Rete territoriale lecchese, azioni di rete, azioni di sistema
CPS Longone al Segrino	Ente pubblico	Convenzione	Laboratori di agricoltura sociale e progettazioni specifiche
CPS Appiano Gentile	Ente pubblico	Convenzione	Laboratori di agricoltura sociale e progettazioni specifiche
Camera di Commercio Como-Lecco	Altro	Altro	Progettazioni specifiche sui temi dell'innovazione digitale

Comuni di Cernobbio, Maslianico, Albese con Cassano	Ente pubblico	Convenzione	Progettazioni nell'ambito delle politiche attive per il lavoro
Ambiti di Como, Cantù, Erba, Lago e Valli, Lomazzo, Mariano Comense, Olgiate Comasco,	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Iniziative per l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità o in stato di fragilità
Fondazione della Comunità Comasca Onlus	Fondazione	Altro	Progettazioni e formazione
Consorzio Erbese	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progettazioni nell'ambito del welfare aziendale e territoriale
Consultorio La Famiglia	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Progettazione
Fondazione Primaspes	Fondazione	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
I-Raise	Imprese commerciali	Altro	Fundraising
Fondazione Cariplo	Fondazione	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
Confindustria Como	Associazione di categoria	Altro	Collaborazione nell'ambito dell'assolvimento dell'obbligo di legge (l.68/99)
Coordinamento delle Associazioni di Rebbio	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Attivazione di iniziative comunitarie sul quartiere
Comune di Como e Comune di San Fermo della Battaglia	Ente pubblico	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili e co-progettazione
Politecnico di Milano	Ente pubblico	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili

Lumilhub ISSC	Impresa sociale	Contratto di collaborazione	Accompagnamento allo sviluppo strategico e alla progettazione
---------------	-----------------	-----------------------------	---

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
69	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
46	di cui femmine
10	di cui under 35
34	di cui over 50

N.	Cessazioni
26	Totale cessazioni anno di riferimento
9	di cui maschi
17	di cui femmine
10	di cui under 35
9	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
16	di cui femmine
9	di cui under 35
8	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	69	70
< 6 anni	50	53
6-10 anni	10	6
11-20 anni	7	10
> 20 anni	2	1

N. dipendenti	Profili
69	Totale dipendenti
	Responsabile d'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
54	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e
9	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
69	Totale dipendenti
25	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel 2025 la Cooperativa, oltre a sostenere la formazione entro cui rientrano i percorsi volti al mantenimento dei requisiti di sicurezza e tutela dei lavoratori le formazioni d'obbligo, ha partecipato all' Avviso 59 - Fon. Coop, beneficiando di 200 ore di formazione dedicate a 13 lavoratori, sulle tematiche:

- **FACILITAZIONE DEL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO_** Implementazione di un sistema organizzativo di self-management
- **CONDUZIONE DI INTERVENTI FORMATIVI SUI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI_** Formazione di gruppo sul tema (team working, comunicazione, ruolo organizzativo, gestione del cambiamento, gestione della diversity)
- **FORMAZIONE PROGETTAZIONE & SVILUPPO_** Il ciclo della progettazione e il quadro logico, la progettazione a bando, budgeting e rendicontazione
- **AREA VERDE:** La ricerca innovativa legata alle pratiche di gestione per conoscere, conservare e aumentare la biodiversità anche nelle nostre città.
- **SISTEMI E STRUMENTI INFORMATICI_** Gestione dei sistemi informatici. Gestire grandi set di dati e creare report significativi.
- **CERTIFICAZIONE QUALITÀ_** Aggiornamento procedure certificazione qualità dei differenti settori per una maggiore diffusione delle informazioni e competenze.

Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
20	Utilizzo segnaletica stradale	5	4	non obbligatoria
20	Utilizzo attrezzature di lavoro	5	4	non obbligatoria
5	Gestione rischio caldo	5	1	non obbligatoria

Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
36	Sicurezza generale lavoratori	9	4	Obbligatoria
32	Sicurezza specifica basso rischio	8	4	Obbligatoria
16	Aggiornamento sicurezza specifica a basso rischio	4	4	Obbligatoria
48	Sicurezza specifica alto rischio	4	12	Obbligatoria
12	Dirigente della sicurezza	1	12	Obbligatoria
8	Aggiornamento RLS	1	8	Obbligatoria
56	Preposto alla sicurezza	7	8	Obbligatoria
36	Aggiornamento preposto alla sicurezza	6	6	Obbligatoria
4	HACCP	1	4	Obbligatoria
36	Lavori in quota	2	8	Obbligatoria
24	Addetto al primo soccorso	3	12	Obbligatoria
48	Addetto antincendio	6	8	Obbligatoria
138	Informativa legge Seveso	69	2	Obbligatoria

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
55	Totale dipendenti indeterminato	11	44
15	di cui maschi	5	10

40	di cui femmine	6	34
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti determinato	0	14
8	di cui maschi	0	8
6	di cui femmine	0	6

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
16	Totale lav. autonomi
15	di cui maschi
1	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso	
Presidente - Vicepresidente	Indennità di carica	8.400,00 €
Organi di controllo	Indennità di carica	18.717,20 €
Dirigenti	Nessun compenso	
Associati	Nessun compenso	

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

RAL Minimo è: 17.336,02 – RAL Massimo è: 25.192,96

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2024	2025
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0	0	0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	484.725 €	340.794 €	330.327 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	147.163 €	169.076 €	164.949 €
Ricavi da Privati-Imprese	874.740 €	947.942 €	1.031.486 €
Ricavi da Privati-Non Profit	73.434 €	79.299 €	59.636 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	58.986 €	74.431 €	78.645 €
Ricavi da altri	18.721 €	12.743 €	28.134 €
Contributi pubblici	153.160 €	96.813 €	101.717 €
Contributi privati	81.879 €	49.262 €	75.159 €
	1.894.831 €	1.770.360 €	1.870.053 €

Patrimonio:

	2023	2024	2025
Capitale sociale	22.440,00	22.440,00	20.940,00
totale riserve	140.583,00	174.218,00	188.043,10
utile/perdita dell'esercizio	34.645,00	14.098,00	6.156,00
Totale patrimonio netto	197.667,00	210.757,00	215.140,00
	2023	2024	2025
risultato netto di esercizio	34.645,00	14.098,00	6.156,00
eventuali ristorni a Conto Economico	-	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CE)	36.054,00	15.167,00	7.703,00

Conto economico:

	2023	2024	2025
risultato netto di esercizio	34.645,00	14.098,00	6.156,00
eventuali ristorni a Conto Economico	-	-	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	36.054,00	15.167,00	7.703,00

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2024	2025
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	22.290 €	22.420 €	20.940 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2024	2025
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.892.808 €	1.770.360 €	1.870.053 €

Costo del lavoro:

	2023	2024	2025
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.311.814 €	1.284.224 €	1.393.224 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	309.969 €	270.161 €	276.574 €
Peso su totale valore di produzione	86%	88%	89%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0	0	0
Servizi educativi	0	0	0
Servizi sanitari	0	0	0
Servizi socio-sanitari	0	0	0
Altri servizi	330.327 €	1.362.850 €	1.693.177 €
Contributi	101.717 €	75.159 €	176.876 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	432.044 €	23%
Incidenza fonti private	1.438.009 €	77%

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0 €	25.293 €	25.293 €
Prestazioni di servizio	330.327 €	1.337.557 €	1.667.884 €
Lavorazione conto terzi	0 €	0 €	0 €
Rette utenti	0 €	0 €	0 €
Altri ricavi	0 €	0 €	0 €
Contributi e offerte	101.717 €	75.159 €	176.876 €
Grants e progettazione	0 €	0 €	0 €
Altro	0 €	0 €	0 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nel corso del 2025, la Cooperativa Il Seme ha promosso la campagna di raccolta fondi legata al progetto "Fili di inclusione", sostenuto dal contributo di Fondazione Comasca. L'iniziativa si

pone l'obiettivo di incrementare le opportunità di occupabilità per persone con fragilità e disabilità, attraverso lo sviluppo di una nuova area di servizi complementari nel settore tessile. L'obiettivo di raccolta, necessario per l'attivazione del co-finanziamento, è stato pienamente conseguito.

La Cooperativa promuove annualmente una campagna di raccolta fondi per il sostegno delle proprie attività istituzionali attraverso l'iniziativa "Panettone Solidale" confezionato da persone che svolgono attività laboratoriali nell'ambito di percorsi di inserimento o re-inserimento lavorativo. Tale attività permette, non solo di finanziare i percorsi di inclusione lavorativa, ma si configura anche come modalità per promuovere l'ingaggio delle imprese e della comunità rispetto alla mission della Cooperativa.

La campagna 2025 del panettone solidale, è stata in linea con la campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi promossa degli anni precedenti, mantenendo l'obiettivo di sostenere l'integrazione lavorativa di persone con fragilità attraverso percorsi di formazione/addestramento nella nostra "Training Factory 4.0.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Il ricavato della campagna di raccolta fondi è finalizzato a sostenere i percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità e in stato di fragilità.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Con l'anno 2019 la Cooperativa Il Seme ha deciso di gestire e ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante. Per questo motivo si è proposta di progettare e implementare un Sistema di Gestione Ambientale, conforme ai requisiti della Norma UNI EN ISO 14001. Il sistema di gestione ambientale viene esteso anche al Settore Cura del Verde ed Agricoltura Sociale e a tutte le attività amministrative presenti nella propria sede.

Pertanto assume come propri i principi di rispetto ambientale e di contenimento dell'impatto delle proprie attività ed ha redatto una propria "Analisi Ambientale" da cui sono estratti i dati seguenti.

La Cooperativa rispetta e si impegna ad essere sempre conforme alle leggi ambientali vigenti e agli eventuali ulteriori requisiti autonomamente definiti: il sistema di eco-gestione agevola questo adempimento e i principi sotto citati, consentono di effettuare sempre valutazioni preventive riguardo agli aspetti e ai rischi ambientali che possono derivare dai processi produttivi, dal sito di produzione e dai prodotti.

La Cooperativa Il Seme si impegna a rispettare i seguenti principi:

- la responsabilità nei confronti dell'ambiente, che è considerata al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze dei committenti e dei clienti;
- l'incidenza sull'ambiente di ogni attività svolta, che è sistematicamente valutata, controllata e contenuta, anche al fine di evitare e/o gestire situazioni d'emergenza;

- la continua ottimizzazione del consumo delle risorse naturali, al fine di minimizzarle;
- la riduzione, il riciclo, il riutilizzo dei rifiuti prodotti, ovunque possibile;
- la valutazione dei nuovi investimenti dal punto di vista dell'impatto ambientale;
- la costante collaborazione con le autorità pubbliche e le comunità locali in merito alle tematiche ambientali.

Questi principi rispondono alle seguenti esigenze:

- **Utilizzo delle risorse in modo responsabile:** la cooperativa si impegna ad utilizzare per ogni sua attività il minor quantitativo possibile di prodotti e materiali per lo scopo specifico da raggiungere
- **Contenimento al minimo della produzione di rifiuti:** la cooperativa si impegna a ridurre al minimo gli scarti, gli sprechi e la produzione di rifiuti in ogni sua attività
- **Gestione, promozione e adozione di un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti;** la cooperativa adotta ogni precauzione per conferire in modo differenziato i rifiuti prodotti, secondo le prassi in uso nei territori in cui è presente
- **Contenimento dei consumi energetici privilegiando fonti rinnovabili:** la cooperativa si impegna ad utilizzare ove possibile energie da fonti rinnovabili e a definire procedure di contenimento di sprechi e consumi di energia
- **Contenimento e riduzione delle emissioni nocive per l'ambiente:** la cooperativa si impegna ad utilizzare al minimo prodotti e mezzi che impattano sull'ambiente

L'impegno al miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento sono alla base delle scelte della Cooperativa, che intende favorire le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili.

Tutti i prodotti, i materiali e le attrezzature utilizzate dalla cooperativa sono conformi:

- al DECRETO del MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE del 29 gennaio 2021 "Criteri ambientali minimi per l'affidamento del servizio di pulizia e sanificazione di edifici e ambienti ad uso civile, sanitario e per i prodotti detergenti".
- al DECRETO del MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE del 10 marzo 2020 "Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico e la fornitura di prodotti per la cura del verde".

Le aziende produttrici dei prodotti e dei materiali utilizzati per le attività operative della Cooperativa operano conformemente ad un sistema di gestione certificato basato sull'EMAS e rispettoso dei requisiti stabiliti dalla normativa per la gestione ambientale mondiale (ISO 14001).

Il Seme si propone di creare nei propri dipendenti un'attenzione sempre maggiore nei confronti della tutela dell'ambiente e del corretto uso e smaltimento dei prodotti utilizzati, mediante riunioni informative, addestramento e audit periodici.

L'attività svolta dagli addetti assume notevole importanza in relazione alla **minimizzazione dei consumi** energetici e di acqua oltre che alla limitazione dell'impatto ambientale derivante dai rifiuti prodotti dall'attività.

La politica ambientale è stata forzatamente rivista ed aggiornata a partire dal mese di marzo 2020 a seguito del lockdown per la pandemia da COV-SARS-2 (COVID 19) per poter rispondere alle norme di contenimento e prevenzione del contagio e la realizzazione di servizi di sanificazione conformi alle prescrizioni tecniche emesse dagli organismi tecnici e dalle norme applicative nazionali e regionali, via via emesse, oltre che alle indicazioni specifiche dell'Istituto Superiore di Sanità.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

le strategie utilizzate sono in riferimento:

- alla gestione dei consumi energetici, in relazione alla propria sede
- alla gestione dei prodotti ed al contenimento dell'immissione nell'ambiente di sostanze chimiche
- alla gestione dei mezzi di trasporto aziendali e di macchinari
- alla gestione di ogni altro elemento utile per contenere e ridurre il proprio impatto.

1) Consumi energetici – emissioni in atmosfera

- Per quanto riguarda le emissioni in atmosfera, l'impianto di riscaldamento della sede è fornito dalla rete locale di teleriscaldamento, quindi non emettiamo CO₂ nell'aria, e sono apposte le valvole termostatiche in tutti gli elementi riscaldanti per il corretto utilizzo e rapporto tra riscaldamento ed uso dei locali;
- Per quanto riguarda i consumi elettrici, nel 2021 sono stati sostituiti tutti gli elementi illuminanti tradizionali residui – circa il 50% di tubi al neon, passando ad apparecchi a LED in tutta la sede

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024	2025
kWh	10.550	9.000	20.108	21.455	19.239	18.549
€	3.000,00	2.800,00	7.161,47	7.353	5.652	5.449

- Consumo d'acqua – i consumi non sono rilevabili in quanto compresi nel canone di locazione e non rendicontati dal locatario
- Il consumo di gasolio e benzina per autotrazione degli ultimi anni è il seguente:

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Val Ec	4.000 €	3.800 €	11.378 €	15.055 €	13.539 €	8.437

2) Immissione nell'ambiente di sostanze chimiche

L'attività di pulizia viene effettuata con prodotti detergenti e disinfettanti di tipo chimico. La scelta è quella di utilizzare diversi elementi utili alla riduzione di impatto, nello specifico: l'utilizzo in via prioritaria di prodotti a marchio ecolabel, che garantiscono un contenimento dell'impatto lungo tutto il ciclo della produzione e uso;

Ove non sia possibile, per la specificità del trattamento da effettuare, si impiegano detergenti in forma super-concentrata che vengono resi disponibili mediante l'impiego di **"sistemi di dosaggio automatico"** che garantiscono la corretta diluizione del detergente per la massima efficacia pulente e disinfettante, il minimo errore umano da parte dell'addetto e **la minima dispersione possibile di prodotto chimico nell'ambiente;**

I sistemi di dosaggio automatico sono sostanzialmente di due tipologie:

- uno legato al prodotto come fornito dalla casa produttrice: esistono prodotti detti "a giusta dose" che hanno un serbatoio nel flacone che garantisce la dose esatta per litro di acqua
- uno con un dosatore che miscela il prodotto direttamente con il flusso dell'acqua grazie ad adattatori di flusso colorati che riducono o ampliano l'immissione e l'apporto del prodotto stesso.

DESCRIZIONE	U.M.	<i>Consumo anno 2020</i>	<i>Consumo anno 2021</i>	<i>Consumo anno 2022</i>	<i>Consumo anno 2023</i>	<i>Consumo anno 2024</i>	<i>Consumo anno 2025</i>
Detergenti per pulizie Ecolabel	litri	500	1051	1090	1680	967	777
Carta sanitaria Ecolabel	Pezzi / rotoli	300	1772	1762	2692	3064	3781
Detergenti tradizionali	Litri	1600	2115	1880	2646	4348	3274
Cere pavimenti	Litri	40	51	22	11	27	7
Carta sanitaria	Pezzi / rotoli	3500	856	856	930	2236	1790
Prodotti detergenti/disinfettanti Candeggina Altro Ipoclorito di sodio	Litri	100 2500	26 1587	10 250	0 291	0 215	0 112
Prodotti detergenti/disinfettanti Perossido di idrogeno	Litri	600	167	70	0	0	0
Prodotti detergenti/disinfettanti Alcool etilico	Litri	60	177	230	112	37	4
Prodotti detergenti/disinfettanti Sali Ammonio	Litri	0	12	22	5	0	0
Deodoranti e profumatori	Litri	50	20	10	10	2	2

3) gestione dei rifiuti

La cooperativa smaltisce i propri rifiuti tramite la società deputata nel Comune di Como. Non tiene conto delle quantità di rifiuti smaltiti direttamente, siano essi rifiuto umido, secco riciclabile o indifferenziato. Smaltisce in discarica rifiuti ingombranti, autonomamente o attraverso smaltitori autorizzati.

Non gestisce, tratta o movimenta rifiuti speciali

L'impatto derivante dalla **gestione dei rifiuti** sarà controllato dalla presenza degli addetti della Cooperativa:

- Sarà compito dell'operatore la gestione dei rifiuti decadenti derivati sia dall'utilizzo dei servizi che dalla relativa pulizia;
- Gli addetti provvederanno a raccogliere in maniera differenziata tutti i rifiuti derivanti dall'attività di pulizia e gestiranno i rifiuti indifferenziati secondo quanto previsto dalla regolamentazione comunale;
- I rifiuti saranno depositati nelle zone ad accesso limitato, identificate in ogni sito, al termine di ogni giornata lavorativa in modo da evitare il contatto tra l'utenza e le aree di deposito degli stessi, minimizzando così sia l'inquinamento visivo che il rischio di eventuali episodi di vandalismo e di qualsiasi altro comportamento dannoso da parte delle utenze;
- Gli operatori garantiranno la corretta gestione delle aree di deposito dei rifiuti, con particolare riferimento alla movimentazione dei sacchi di raccolta in relazione all'attività ed al calendario di ritiro da parte del gestore del servizio pubblico di raccolta;
- Eventuali rifiuti ingombranti o speciali (risulta di potature e sfalci non reimpiegabili nell'ambiente, RAE, ecc.) verranno smaltiti tramite smaltitori autorizzati e certificati di cui di volta in volta acquisiremo la documentazione relativa.

TIPOLOGIA RIFIUTO	<i>Quantità anno 2020</i>	<i>Quantità anno 2021</i>	<i>Quantità anno 2022</i>	<i>Quantità anno 2023</i>	<i>Quantità anno 2024</i>	<i>Quantità anno 2025</i>
Rifiuti conferiti in discarica	t. 25,73	t.26,36	t. 17,15	t. 35,5	t. 19,8	t, 17,7
Valore economico (costo per la coop)	€ 5.726	€ 5.405	€ 3.516	€ 9.487	€ 4.557	€ 4.725

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa ha investito nella promozione e comunicazione di pratiche di CSR quale asset strategico per lo sviluppo. Una risorsa ha conseguito il Certificated Advanced Study in Corporate Social Responsibility (CSR) dell'Università Supsi di Lugano e promosso dalla Camera di Commercio Como-Lecco, elaborando una tesi sul modello RE-PEOPLE basato sulla declinazione della CSR in relazione alla valorizzazione delle persone.

Attraverso la collaborazione con la Camera di Commercio Como-Lecco, a partire dal 2022 Il Seme decide di affiancare il Report di Sostenibilità al tradizionale Bilancio Sociale. Tale scelta rappresenta un valore aggiunto che:

- permette alla Cooperativa di Integrare gli strumenti già esistenti con un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità a 360 gradi;
- rappresenta un aumento di consapevolezza e una messa a fuoco di ciò che ancora possiamo fare in tema di sostenibilità;
- offre al Seme la possibilità di testimoniare il proprio impegno con un linguaggio comune e attraverso un modello condiviso con il resto delle imprese del territorio, sia di natura non profit che profit.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La presenza dei soci alle adunanze assembleari è sempre numerosa. Infatti pur incontrandosi sempre in seconda convocazione si raggiunge mediamente il 70% di partecipazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

UNI EN ISO 9001:2015 per Servizi al Lavoro ed inserimento lavorativo a soggetti svantaggiati.
UNI EN ISO 14001:2015 per la realizzazione di servizi di pulizia e igienizzazione e di cura e manutenzione del verde.

9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolte

Nel corso del 2025, la Cooperativa Il Seme ha consolidato il percorso di change management avviato negli anni precedenti, dando continuità agli orientamenti strategici definiti dal Piano Triennale 2023-2024-2025 e rafforzando il processo di evoluzione organizzativa interna. Dopo la fase di riassetto successiva al ricambio generazionale del Consiglio di Amministrazione, la cooperativa ha proseguito nel lavoro di consolidamento della governance e degli assetti organizzativi, accompagnando il cambiamento con strumenti strutturati e una crescente attenzione alla sostenibilità gestionale e relazionale.

Il percorso avviato con Kopernicana alla fine del 2024 ha trovato nel 2025 una fase di pieno sviluppo. L'accompagnamento organizzativo ha contribuito a rendere più chiari i processi interni, più fluida la comunicazione tra le diverse aree della cooperativa e più condivise le responsabilità operative e strategiche. L'obiettivo è stato quello di rafforzare un modello organizzativo capace di coniugare inclusione, efficacia e partecipazione, valorizzando le competenze diffuse e promuovendo un clima di lavoro collaborativo e orientato alla corresponsabilità.

Nel 2025 la cooperativa ha inoltre investito con particolare intensità nello sviluppo del settore verde, riconoscendolo come ambito strategico sia dal punto di vista occupazionale sia come spazio educativo e inclusivo. Le attività legate alla manutenzione del verde, alla cura degli spazi esterni e alla sostenibilità ambientale sono state progressivamente rafforzate, anche attraverso nuovi investimenti in competenze, attrezzature e organizzazione del lavoro. Il settore verde rappresenta oggi per Il Seme non solo un'opportunità di crescita imprenditoriale, ma anche un contesto capace di generare inclusione sociale, sviluppo di autonomie e valorizzazione delle capacità delle persone coinvolte nei percorsi lavorativi ed educativi della cooperativa.

Parallelamente, nel corso del 2025 è proseguito l'investimento sul fronte tecnologico e dell'innovazione gestionale. La cooperativa ha avviato un processo di implementazione di strumenti digitali e soluzioni tecnologiche finalizzate a migliorare l'efficienza organizzativa, la condivisione delle informazioni e il coordinamento tra servizi e aree operative. L'attenzione alle tecnologie è stata accompagnata anche da percorsi di formazione interna, con l'obiettivo di sostenere una cultura organizzativa più integrata, capace di affrontare in modo consapevole le trasformazioni digitali e di utilizzare l'innovazione come leva per migliorare la qualità del lavoro e dei servizi offerti.

Di seguito un dettaglio dei risultati raggiunti per ogni area produttiva della Cooperativa.

PULIZIE IGIENIZZAZIONE E SANIFICAZIONE

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
fatturato	1.241.620	1.171.519	1.139.406	1.226.565	1.285.078
% fatturato sul totale	62,43%	62,39%	64,53%	69,64%	68,67%

occupati	66	55	54	51	50
▪ uomini	21	14	19	14	15
▪ donne	45	41	35	37	35
<i>Di cui in stato di svantaggio</i>	21	21	17	19	20
Risultato di settore	€ 272.604	€ 196.189	€ 167.531	€ 279.207	€ 249.189

L'area pulizie, igienizzazione e sanificazione si conferma nel 2025 il principale motore economico della cooperativa, sia per volume di fatturato sia per capacità di generare margine operativo, mantenendo un ruolo centrale per l'equilibrio complessivo della gestione.

Nel corso dell'anno il settore ha raggiunto un fatturato in crescita del 4,8% rispetto al 2024, consolidando il trend positivo già avviato negli esercizi precedenti. Questo risultato conferma la solidità dello sviluppo costruito negli ultimi anni grazie al rafforzamento dell'attività commerciale, alla cura delle relazioni con i clienti e a un controllo di gestione sempre più efficace sulle commesse. L'area rappresenta il 68,67% del fatturato complessivo della cooperativa, confermandosi strategica e determinante per le attività aziendali.

Pur in presenza di un lieve calo della marginalità, il settore mantiene un risultato operativo positivo pari a € 249.189, influenzato principalmente dall'aumento dei costi del personale legato al rinnovo del CCNL. Il dato evidenzia comunque la capacità della cooperativa di assorbire l'incremento dei costi mantenendo livelli di redditività significativi e una struttura organizzativa ormai consolidata.

Sotto il profilo occupazionale, il settore impiega 50 lavoratori, con una forte presenza femminile e con 20 persone in stato di svantaggio, confermando l'impegno sociale e la coerenza con la mission della cooperativa.

Nel complesso, il biennio 2024–2025 evidenzia l'efficacia delle scelte gestionali e organizzative adottate, il consolidamento del settore e la capacità della cooperativa di mantenere elevati standard di qualità e affidabilità. Tra le priorità future emergono il rafforzamento dell'azione commerciale, l'innovazione organizzativa e l'investimento in strumenti digitali, con l'obiettivo di sostenere la crescita, migliorare ulteriormente l'efficienza operativa e rafforzare la resilienza della cooperativa nel medio-lungo periodo.

Obiettivi per il 2026:

- Consolidare crescita e redditività attraverso il rafforzamento del portafoglio clienti, lo sviluppo di nuove opportunità commerciali e un controllo più efficace dei costi e delle commesse.
- Migliorare l'efficienza organizzativa e la qualità del servizio mediante l'ottimizzazione della gestione operativa, della turnistica e l'introduzione di strumenti digitali a supporto delle attività.

- Valorizzare il ruolo sociale e occupazionale del settore, garantendo continuità lavorativa, formazione del personale e mantenendo centrale l'inserimento di persone in stato di svantaggio.

GIARDINI E AGRICOLTURA

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
fatturato	€ 285.141	€ 281.388	€ 316.264	€ 249.725	€ 221.262
% fatturato sul totale	14,33%	14,98%	16,92%	14,18%	11,82%
occupati	12	11	10	8	7
<i>uomini assunti</i>	11	9	8	7	6
<i>donne</i>	1	2	2	1	1
<i>Di cui in stato di svantaggio</i>	2	3	3	3	2
Risultato di gestione	€ 40.051	€ 43.777	€ 60.222	€ 19.471	-€ 13.263

Nel 2025 l'area verde registra una fase di rallentamento e una riduzione del peso del settore sul fatturato complessivo della cooperativa, evidenziando difficoltà nel mantenere livelli di attività sufficienti a garantire l'equilibrio economico.

Le principali criticità derivano dalla riduzione delle commesse tradizionali di cura del verde e dal rallentamento delle attività legate all'agricoltura sociale e ai progetti formativi, influenzati dalla diminuzione dei finanziamenti pubblici e dai tempi di avvio delle co-progettazioni con i Comuni. La contrazione dei volumi ha inciso anche sull'occupazione, con una lieve riduzione degli addetti e delle persone in stato di svantaggio coinvolte nel settore.

Nonostante le difficoltà, il 2025 rappresenta un anno di transizione e riorganizzazione. L'area verde mantiene un importante valore strategico per la cooperativa, sia dal punto di vista ambientale sia per le competenze tecniche sviluppate nel tempo. In questa prospettiva, il progetto "Radici Organizzative" e le azioni di rafforzamento commerciale, organizzativo e progettuale costituiscono la base per un progressivo recupero dei volumi, della marginalità e della sostenibilità del settore nel medio periodo.

Obiettivi per il 2026 :

- Rilanciare i volumi di attività e la sostenibilità economica attraverso il rafforzamento dell'azione commerciale, il rinnovo delle commesse e lo sviluppo di nuove opportunità legate alla cura del verde e all'agricoltura sociale.
- Consolidare il modello organizzativo e operativo migliorando la programmazione delle attività, l'efficienza gestionale e il monitoraggio dei costi, con l'obiettivo di recuperare progressivamente marginalità ed equilibrio economico.
- Valorizzare il ruolo ambientale e sociale del settore, rafforzando i percorsi di inclusione lavorativa, le collaborazioni territoriali e i progetti collegati alla Training Factory e a "Radici Organizzative".

SERVIZI AL LAVORO

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
fatturato	€ 228.102	€ 215.438	€ 215.918	€ 127.910	€ 106.574
% fatturato sul totale	11,46%	11,47%	12,23%	7,26%	5,69%
occupati	6	6	4	3	3
<i>donne</i>	5	5	4	3	3
<i>uomini</i>	1	1	-	0	0
<i>Svantaggiati</i>	-	-	-	0	0
Risultato di settore	€ 58.222	€ 54.723	€ 269	€ 7.980	€ 7.694

Nel 2025 l'area Servizi al Lavoro ha confermato il proprio ruolo strategico nell'accompagnamento e nell'inclusione lavorativa di persone disoccupate, fragili e con disabilità, attraverso percorsi personalizzati di orientamento, tutoring e inserimento lavorativo. L'attività si è sviluppata principalmente nell'ambito della Dote Unica Lavoro – disabilità, mentre il Programma GOL ha registrato un'operatività più limitata.

La Cooperativa ha inoltre rafforzato la collaborazione con il territorio partecipando a progettualità come Formidabili, My Map 4 You e Blu Academy, sviluppando sinergie con imprese e partner locali e consolidando il proprio ruolo nelle politiche di inclusione lavorativa e Disability Management. È proseguita anche l'attivazione di tirocini extracurricolari e il lavoro di integrazione tra servizi al lavoro e inserimento lavorativo, migliorando efficacia e continuità degli interventi.

Dal punto di vista economico, il settore ha registrato un fatturato di € 106.574 e un risultato positivo di € 7.694, in linea con il 2024, confermando una gestione equilibrata e sostenibile. Nel 2025 la Cooperativa ha inoltre ottenuto il rinnovo della certificazione UNI EN ISO 9001:2015, proseguendo il percorso di miglioramento organizzativo e qualitativo. Complessivamente, l'area si conferma una leva strategica per l'inclusione socio-lavorativa e per lo sviluppo di nuove opportunità territoriali.

Obiettivi per il 2026:

- Consolidare e ampliare i servizi di inclusione lavorativa, rafforzando i percorsi personalizzati di orientamento, accompagnamento e inserimento lavorativo rivolti a persone fragili e con disabilità
- Sviluppare nuove opportunità progettuali e territoriali, potenziando il piano commerciale, le collaborazioni con imprese e partner locali e la partecipazione a bandi e programmi di politica attiva del lavoro.
- Migliorare l'integrazione organizzativa e la qualità dei servizi, valorizzando strumenti condivisi, metodologie operative comuni e sistemi di monitoraggio, in coerenza con gli standard della certificazione UNI EN ISO 9001:2015.

ALTRI SERVIZI

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
fatturato	€ 110.650	€ 105.250	€ 86.541	€ 67.084	€ 97.669
% fatturato sul totale	5,56%	5,61%	4,90%	3,81%	5,21%
occupati	12	12	7	6	3
<i>uomini</i>	5	5	2	2	0
<i>donne</i>	7	7	5	4	3
Svantaggiati	3	3	1	1	1
Risultato di settore	€ 35.190	€ 24.179	€ 47.141	€ 47.379	€ 56.402

Nel 2025 l'area "Altri servizi" registra una significativa crescita, invertendo il trend negativo degli anni precedenti. Il fatturato raggiunge € 97.669, in forte aumento rispetto al 2024, mentre il risultato di settore sale a € 56.402, confermando un deciso miglioramento della redditività grazie a un'attenta gestione dei costi e alla capacità di sviluppare attività sostenibili e coerenti con le competenze della cooperativa.

Tra gli elementi più positivi dell'esercizio emerge lo sviluppo delle lavorazioni conto terzi e, in particolare, l'avvio del progetto "Fili di Inclusione", che ha portato alla creazione di un laboratorio tessile dedicato a percorsi professionalizzanti per persone fragili. Le prime collaborazioni con aziende del territorio hanno evidenziato buone prospettive di continuità e rafforzato il posizionamento della cooperativa come partner affidabile per lavorazioni ad alto valore sociale e inclusivo.

Positivi anche i risultati delle iniziative di fundraising legate alla vendita di prodotti natalizi, che hanno contribuito alla crescita economica dell'area e consolidato le relazioni con il tessuto imprenditoriale locale. Nel complesso, il 2025 presenta un'area più efficiente, dinamica e orientata allo sviluppo, capace di coniugare sostenibilità economica, innovazione progettuale e inclusione sociale.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Il Seme ha l'obiettivo di fornire opportunità di lavoro stabile e qualificato a persone con disabilità o in stato di fragilità, stimolandone la partecipazione attiva alla società e promuovendone l'integrazione socio-economica. Sottraendo le persone al circuito dell'assistenza, la Cooperativa genera un risparmio per la pubblica amministrazione (soprattutto in ambito socio-sanitario e assistenziale), un aumento del gettito fiscale, una crescita del potere d'acquisto delle famiglie, una diminuzione del conflitto sociale e un aumento della coesione del tessuto comunitario.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)

Il Seme, anche in virtù della propria forma societaria, è un'organizzazione democratica, controllata dai soci che partecipano alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Il Cda, eletto dai soci, è responsabile nei confronti dei soci stessi; tutti i soci hanno diritto di voto (una testa, un voto).

La composizione della *governance* vede la presenza di una consistente componente femminile all'interno del Cda, che rappresenta il 80%. In relazione al cambio generazionale.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati)

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha continuato a promuovere la partecipazione e il coinvolgimento attivo dei lavoratori, valorizzando il contributo delle diverse équipe operative e favorendo momenti di confronto e condivisione tra operatori, coordinatori e direzione. Particolare attenzione è stata dedicata alla crescita professionale attraverso attività formative, affiancamenti operativi e percorsi di sviluppo delle competenze, finalizzati a migliorare la qualità dei servizi e la consapevolezza del ruolo professionale.

Parallelamente, la Cooperativa ha mantenuto un forte presidio sul benessere lavorativo, attraverso una gestione attenta dell'organizzazione del lavoro, del supporto alle fragilità e della conciliazione tra esigenze personali e operative, con particolare riguardo ai lavoratori inseriti in percorsi di inclusione sociale e lavorativa.

L'integrazione tra formazione, accompagnamento e valorizzazione delle competenze ha inoltre consentito di favorire un migliore allineamento tra capacità individuali e mansioni svolte, contribuendo a rafforzare la motivazione, la stabilità occupazionale e la qualità complessiva dell'esperienza lavorativa all'interno della Cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'obiettivo della Cooperativa è quello di promuovere, in maniera strutturata, processi di inserimento e addestramento professionale attraverso un approccio olistico alla persona e alla sua storia di vita, rendendo il lavoro veicolo di identità e autonomia.

Per ogni persona viene attivato un processo virtuoso che integra strategie organizzative, metodologie socio-educative, strumenti di analisi e valutazione, formazione ed addestramento professionale, sistemi di tutoraggio e valorizzazione della rete territoriale. Grazie ad un approccio multidisciplinare e alla strutturazione di progetti personalizzati vengono attivati metodologie e strumenti di lavoro per il raggiungimento di obiettivi specifici finalizzati alla crescita professionale e alla valorizzazione delle competenze.

Per ogni socio lavoratore diversamente abile, la Cooperativa offre inoltre un servizio di sostegno psicologico volto a rendere la relazione con l'ambiente di lavoro maggiormente inclusiva.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La metodologia impiegata per la strutturazione dei servizi di welfare è quella di rilevazione e risposta al bisogno, contrariamente ad un'erogazione standardizzata di servizi.

La soddisfazione dei beneficiari dei percorsi di Training Factory 4.0, rilevata tramite questionario a fine percorso, è altamente positiva.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa adotta un programma per la conciliazione vita-lavoro ("My Seme"), frutto di un'attività di ricerca e di analisi del bisogno interno: sportello Family Friendly, time saving (servizi fiscali e previdenziali, recapito pacchi in azienda, stireria aziendale), area mensa, smart working per periodo di tempo orizzontali o verticali, programma sanitario, convenzioni e agevolazioni per l'acquisto di beni o servizi sul territorio (servizi oculistici, alimentari, gommista, assicurazione).

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

Per l'accesso e la fruizione dei servizi di welfare è prevista una figura ad hoc in grado di orientare il socio lavoratore nella scelta e attivazione del pacchetto di servizi più coerenti con il proprio bisogno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale

Il Seme, in una logica di presenza territoriale, partecipa attivamente al Tavolo delle Associazioni dei quartieri di Camerlata e Rebbio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha proseguito il proprio percorso di sviluppo imprenditoriale e innovazione organizzativa, investendo nel miglioramento dei processi interni e nell'introduzione di nuovi strumenti tecnologici a supporto delle attività operative.

In particolare, grazie al bando "Transizione Digitale" di Regione Lombardia, Il Seme ha potuto sviluppare nuovi sistemi di interconnessione e gestione dei flussi informativi, finalizzati a migliorare il coordinamento delle attività, il monitoraggio dei servizi e la condivisione delle informazioni tra le diverse aree operative della cooperativa.

L'investimento ha inoltre consentito l'introduzione di nuovi dispositivi e strumenti digitali destinati ai lavoratori, con l'obiettivo di rendere più efficienti i processi operativi, facilitare la comunicazione interna e migliorare la qualità e la tracciabilità delle attività svolte. Tali interventi rappresentano un importante passo nel percorso di innovazione della Cooperativa,

contribuendo ad aumentare la capacità organizzativa, la qualità dei servizi e la sostenibilità dei processi nel medio-lungo periodo.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato il proprio percorso di sviluppo imprenditoriale e innovazione organizzativa, rafforzando il contributo delle figure tecniche, educative e specialistiche impegnate nella progettazione, nel coordinamento dei servizi e nello sviluppo di nuove attività.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel corso del 2025 la Cooperativa Il Seme ha consolidato il proprio ruolo all'interno delle reti territoriali e dei processi di collaborazione con le istituzioni pubbliche, contribuendo in modo attivo allo sviluppo delle politiche locali per l'inclusione lavorativa e sociale.

La Cooperativa ha continuato a partecipare alla Rete Territoriale comasca e lecchese promossa dal Collocamento Mirato, prendendo parte anche alla Cabina di Regia territoriale per la pianificazione strategica delle Politiche Attive del Lavoro (PAL) e contribuendo alla definizione delle azioni di sistema e della programmazione annuale degli interventi.

Parallelamente, nel 2025 è proseguito il percorso di co-progettazione avviato con il Comune di Como relativo al servizio di accompagnamento all'età adulta di giovani con disabilità presso le Serre di Mognano a Sagnino. Tale esperienza conferma la volontà della Cooperativa di operare come partner stabile delle istituzioni pubbliche, partecipando alla costruzione condivisa di risposte innovative e sostenibili ai bisogni del territorio.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale

Nell'ambito delle attività con le scuole, la Cooperativa promuove iniziative di educazione allo sviluppo sostenibile attraverso un ventaglio di attività didattiche ed esperienze laboratoriali e ludiche in campo naturalistico e agricolo.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2025, la Cooperativa Il Seme ha proseguito nel percorso di rafforzamento e modernizzazione del proprio sistema tecnologico, con l'obiettivo di aumentare l'efficacia e l'efficienza dei processi interni, migliorare la comunicazione e la collaborazione tra le aree operative, e dotarsi di strumenti adeguati a sostenere la crescita organizzativa.

Dal 2025, la Cooperativa ha intrapreso un percorso di trasformazione digitale volto a coniugare efficienza gestionale e inclusione sociale grazie al finanziamento sul bando "Transizione digitale delle imprese lombarde", promosso da Regione Lombardia, strutturato su quattro pilastri:

- **Innovazione Assistiva:** Implementazione di tablet e sensori nei carrelli della *Training Factory 4.0* per supportare, tramite istruzioni audio-visive in tempo reale, l'autonomia operativa delle persone con disabilità.
- **Formazione Sicurezza 4.0:** Adozione di visori VR ed e-learning per simulazioni immersive, accessibili e personalizzate, garantendo l'apprendimento delle procedure in un ambiente protetto.
- **Digitalizzazione Gestionale:** Integrazione dei sistemi aziendali per automatizzare i flussi amministrativi, centralizzare i dati e ottimizzare il monitoraggio strategico.
- **Accompagnamento Formativo:** Percorsi di tutoraggio continuo e materiale didattico accessibile per garantire la piena padronanza degli strumenti e il consolidamento delle competenze.

Con questo progetto, la Cooperativa trasforma la tecnologia in un driver di *empowerment*, potenziando simultaneamente l'autonomia dei lavoratori e l'efficacia operativa dell'ente.

Output attività

L'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio sociale o psico-fisico rappresenta l'output primario e trasversale di tutte le attività della Cooperativa Il Seme. Nel corso del 2025 tale funzione si è ulteriormente consolidata, attraverso la realizzazione di percorsi strutturati finalizzati a generare opportunità concrete di inclusione lavorativa e a valorizzare le competenze individuali in ottica di autonomia e crescita personale.

La Cooperativa ha continuato a operare attraverso strumenti di osservazione, orientamento e progettazione personalizzata, calibrando gli interventi sulle capacità residue e sulle potenzialità delle persone prese in carico. I percorsi si sono svolti in contesti lavorativi protetti ma realistici, favorendo l'acquisizione di competenze spendibili anche all'esterno e promuovendo un modello di inserimento progressivo e sostenibile.

Nel 2025 le principali attività di inserimento hanno registrato i seguenti risultati:

- Training Factory 4.0: 16 attivazioni complessive, con 1 inserimento lavorativo successivo all'interno della cooperativa;
- Percorsi CPS: 11 laboratori complessivi (6 presso il CPS di Longone al Segrino e 5 presso il CPS di Appiano Gentile);
- Tirocini extracurricolari (Seme ente promotore): 51 attivazioni, di cui 8 rivolti a persone con disabilità; 19 tirocini sono stati prorogati al termine del primo periodo di attività.

Nel complesso, i dati del 2025 confermano la centralità della funzione inclusiva della Cooperativa, evidenziando una capacità strutturata di attivazione di percorsi formativi e lavorativi personalizzati, orientati non solo all'occupazione, ma a un inserimento lavorativo stabile, dignitoso e trasformativo, in grado di favorire autonomia e piena partecipazione sociale.