

2024

Rapporto di  
sostenibilità



**Il Seme Società  
Cooperativa Sociale**  
Via Varesina 103  
22100 Como  
tel. 031 525382  
pec. [ilseme@legalmail.it](mailto:ilseme@legalmail.it)

[ilseme@ilseme.info](mailto:ilseme@ilseme.info)  
<https://www.ilseme.info/>

Il presente rapporto è stato redatto secondo il modello elaborato da SUPSI nell'ambito del Programma SMART. E' promosso da Camera di Commercio Como-Lecco col supporto di DINTEC, agenzia del Sistema Camerale nazionale. Le informazioni e i contenuti pubblicati nel rapporto sono a cura delle organizzazioni che hanno scelto di utilizzare il modello. Tutti i diritti sono riservati.

# Indice

- 5 Il profilo dell'azienda
- 6 La nostra storia
- 7 I nostri dati
- 9 La sostenibilità
- 10 La governance e buone pratiche
- 12 Il mercato e buone pratiche
- 14 Le risorse umane e buone pratiche
- 16 I rapporti con la comunità e buone pratiche
- 18 La tutela dell'ambiente e buone pratiche
- 20 Prossimi passi
- 22 Scheda metodologica
- 23 Criteri CSR

# Introduzione

# Il profilo dell'azienda



## Denominazione azienda

Il Seme Società Cooperativa Sociale

## Categoria

Servizi

## Sede principale

Via Varesina 103, 22100 Como

## Codice fiscale

95015460132

## Settore merceologico

La Cooperativa Sociale Il Seme opera a Como dal 1987 per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o fragilità. Per promuovere il lavoro abbiamo sviluppato servizi di pulizie, progettazione e manutenzione del verde e uno sportello lavoro per le categorie più fragili.

## Altri marchi

## Prodotti e servizi

### Pulizie industriali e civili

Il Seme esegue pulizie industriali e civili a Como e provincia offrendo un servizio professionale per aziende, uffici, aree di produzione, laboratori e ambienti socio-sanitari. Insieme al cliente costruiamo un piano di pulizie personalizzato che tiene conto delle dimensioni e della natura degli ambienti da igienizzare e sanificare. Inoltre, utilizziamo prodotti certificati ed ecologicamente sostenibili nel totale rispetto della normativa sui sistemi di gestione ambientale ISO 14001.

### Servizi professionali di progettazione giardini, cura di aree verdi e potatura alberi

Ci occupiamo della cura di aree verdi a Como e provincia. Grazie a un team di giardinieri qualificati siamo pronti a rispondere a tutte le esigenze di cura dei tuoi spazi verdi: rasatura e rigenerazione dei manti erbosi, potatura di siepi e alberi, diserbi con tecniche ecosostenibili e sicure per la salute, allestimento e cura di aiuole. Realizziamo inoltre interventi di potatura, manutenzione boschiva e riqualificazione forestale. Un servizio completo e piani di manutenzione programmata, con soluzioni mirate per aziende, privati, condomini ed enti pubblici.

### Agricoltura sociale

L'agricoltura è un contesto particolarmente indicato per la strutturazione di attività riabilitative, di terapia occupazionale, didattiche e di coesione sociale, anche nella prospettiva di rigenerazione di spazi urbani in chiave ecosostenibile. Il Seme cura la progettazione tecnica e la realizzazione di aree verdi a forte valenza educativa, riabilitativa e ricreativa in partnership con scuole, Centri Pisco sociali e con l'intera comunità.

### Sportello lavoro accreditato nelle Province di Como e Lecco Servizi di consulenza per l'assunzione di categorie protette, attivazione tirocini e agevolazioni per le imprese

Operiamo come ente accreditato e riconosciuto da Regione Lombardia (n. 091 del 09/07/2008), offrendo consulenza e informazione alle imprese per agevolare l'accesso alle diverse forme di incentivo economico (agevolazioni e sgravi contributivi) previste in caso di assunzione di categorie protette, giovani e adulti disoccupati. Promuoviamo il matching domanda/offerta di lavoro offrendo un supporto completo alle imprese nel processo di candidatura e selezione dei profili richiesti. Ci occupiamo inoltre della progettazione e gestione di tutte le pratiche per l'attivazione di percorsi di tirocinio.

### Innovazione e impegno sociale per la comunità e il territorio

I nostri progetti mirano alla promozione di una società più inclusiva e socialmente responsabile, in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile contenuti nell'Agenda 2030 dell'ONU. Siamo alla continua ricerca di possibili soluzioni, metodi e strumenti per trasformare le idee in servizi ed iniziative concrete per il territorio. In costante ascolto delle persone e dei loro bisogni e operando in una logica di rete e cooperazione, abbiamo sviluppato numerosi progetti in diversi ambiti e settori.

# La nostra storia



## 1987 Costituzione

Viene fondata la cooperativa di solidarietà sociale IL SEME per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili. Nascono i servizi di pulizia, di manutenzione del verde e il laboratorio informatico.

## 2000 Alleanze consortili

Il Seme partecipa alla costituzione di Sol.co Como, insieme alla cooperazione sociale comasca, per rispondere in maniera imprenditoriale ai bisogni sociali emergenti dal territorio.

## 2008 Un nuovo slancio imprenditoriale

Accreditamento per i servizi al lavoro presso Regione Lombardia con l'apertura di uno sportello lavoro e la certificazione 9001:2015 sul processo di inserimento lavorativo di persone con fragili.

## 2019-2022 Sostenibilità ambientale ed economica

Certificazione ambientale ISO 14001 per il settore delle pulizie civili e industriali ed elaborazione di un piano industriale contenente le linee strategiche di sviluppo per il triennio 2020-2022.

## 2023 Definizione del Piano Triennale

Nell'esercizio 2023 Il Seme ha perseguito gli orientamenti strategici definiti dal Piano 2023-2024-2025 presentato in Assemblea dei soci nel mese di maggio 2023.

## 1990-2008 Nuove attività imprenditoriali

Viene attivato un laboratorio di produzione di pasta fresca, che occupa stabilmente 4 persone disabili e 14 percorsi di borsa lavoro per persone svantaggiate. Si attivano i laboratori di assemblaggio.

## 2004 Bilancio Sociale

In ottemperanza alla normativa, viene redatto il primo bilancio sociale del Seme, strumento di informazione e trasparenza che mette a disposizione degli stakeholder informazioni circa le attività svolte e gli

## 2014 Lavoro di rete e OrtoGiardino

Partecipazione ad azioni di rete territoriali su molteplici progettazioni. Viene avviato il progetto OrtoGiardino, un luogo d'incontro aperto alla comunità, dove coltivare buone relazioni e condividere la passione per l'ambiente.

## 2022 Ricambio generazionale

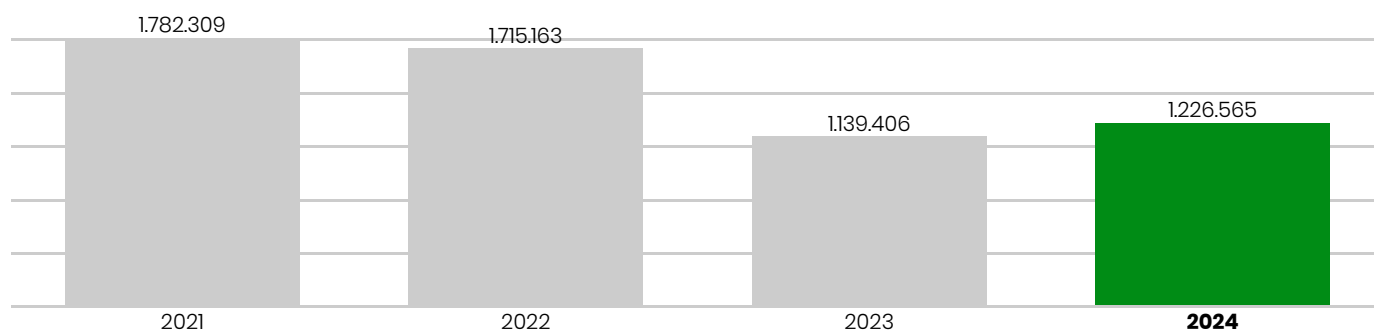
Ricambio generazionale e connesso rinnovo della presidenza e del Cda della Cooperativa, con un incremento di donne e giovani in ruoli dirigenziali.



# I nostri dati

## Fatturato 2024

**1.226.565**



## N. di prodotti o servizi erogati nel 2024

**461**

## N. di clienti (locali, nazionali, internazionali) nel 2024

**253**  
**252**  
**1**

clienti totali  
locali  
intestatario internazionale (Londra)

## N. di collaboratori nel 2024

**79**  
**29**  
**50**  
**13**  
**40**  
**24**  
**70**  
**9**

Collaboratori:  
di cui:  
Uomini:  
Donne:  
Under 35:  
Over 50:  
Lavoratori con disabilità o svantaggio sociale:  
Dipendenti:  
Tirocini:  
Volontari:

## Tipo di contratti collaboratori nel 2024

**58**  
**12**

a tempo indeterminato:  
a tempo determinato:

# Il nostro rapporto di sostenibilità

# La sostenibilità



## CRESCITA INCLUSIVA

Il Seme testimonia la propria Responsabilità Sociale promuovendo la cultura della solidarietà e dell'inclusione attiva di persone con disabilità o in stato di svantaggio, contribuendo ad una crescita economica inclusiva e sostenibile.

Da oltre trent'anni la nostra Cooperativa opera a Como per favorire l'inserimento lavorativo di persone con disabilità o in situazioni di fragilità. La nostra mission è rendere il lavoro accessibile a tutti. La nostra gestione imprenditoriale è basata sulla costante ricerca di equilibrio tra il valore sociale e le logiche dell'economia di mercato.

## SOSTENIBILITÀ A 360°

Accanto alle attività di impresa e ad enti di ricerca, sviluppiamo una continua attività di progettazione alla ricerca di possibili soluzioni, metodi e strumenti per realizzare iniziative concrete per il territorio in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile contenuti nell'Agenda 2030 dell'ONU nell'ambito dell'inclusione socio-lavorativa, dell'agricoltura sociale e dello sviluppo di comunità, dell'innovazione e della digitalizzazione. Crediamo in una crescita economica inclusiva e sostenibile e già nel 2017 abbiamo ricevuto il Premio Imprese Responsabili da parte di Camera di Commercio, Unioncamere e Regione Lombardia.

La cooperazione sociale già da tempo adotta lo strumento del bilancio sociale, come documento rendicontativo, di informazione e di trasparenza. Il bilancio sociale mette a disposizione degli stakeholder informazioni non solo relative all'andamento economico ma anche alle attività svolte e ai risultati sociali conseguiti dall'ente.

Per il quarto anno abbiamo scelto di redigere il nostro Report di sostenibilità nella volontà di integrare gli strumenti già esistenti con un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità a 360 gradi, rappresentando un aumento di consapevolezza e una messa a fuoco di ciò che ancora possiamo fare in tema di sostenibilità per noi e per i nostri stakeholder.

## TERRITORIO INCLUSIVO

## SELF MAMAGEMENT

I tre assi portanti della nostra strategia di sostenibilità :

- **SOCIALE:** che significa tenere sempre al centro le persone e valorizzare la diversità, quale opportunità e non ostacolo, favorendo l'inserimento lavorativo di persone in condizione di disabilità e fragilità, in coerenza con la nostra MISSION

- **ECONOMICA:** garantire la stabilità economica della Cooperativa è la condizione imprescindibile per il raggiungimento degli scopi statutari e per la tutela dei posti di lavoro

- **AMBIENTALE:** è importante che i processi e le attività della Cooperativa siano sempre più orientati ad un approccio eco-sistemico, in assenza del quale ogni prospettiva di futuro sostenibile perde di credibilità.

Di fondo, nel cuore identitario della propria costante e sempre rinnovata missione, il Seme riconosce la CURA come valore di riferimento: la cura delle persone, in particolare quelle più fragili da accompagnare in percorsi formativi e di inserimento lavorativo, riconoscendo nella diversità un'opportunità e non un ostacolo; la cura dell'ambiente, con procedure certificate per ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi e orientando le azioni di progettazione e sviluppo verso una visione eco-sistemica e ecologica; la cura delle comunità, con un impegno continuativo nel lavoro di rete per mantenere vive le relazioni sociali, culturali e imprenditoriali.

La redazione del Report ci offre la possibilità di testimoniare il nostro impegno con un linguaggio comune e attraverso un modello condiviso con il resto delle imprese del territorio, sia di natura non profit che profit. Ci auguriamo che tale documento possa contribuire a generare una cultura condivisa e ad agevolare l'ibridazione di buone pratiche e la collaborazione tra il mondo profit e il mondo non profit nella prospettiva di creare un territorio socialmente responsabile.

# La governance



Democrazia  
diffusa  
Solidarietà

Etica  
Mutualità

## Una governance democratica

L'assetto organizzativo e societario del Seme si fonda sui 7 principi con cui le cooperative sociali mettono in pratica i propri valori:

- **Adesione libera e volontaria**
- **Controllo democratico da parte dei soci**
- **Partecipazione economica dei soci**
- **Autonomia e indipendenza**
- **Educazione, formazione e informazione**
- **Cooperazione tra cooperative**
- **Interesse verso la comunità**

Il Seme, anche in virtù della propria forma societaria, è un'organizzazione democratica, controllata dai soci che partecipano alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Il Cda, eletto dai soci, è responsabile nei confronti dei soci stessi; tutti i soci hanno diritto di voto (una testa, un voto, indipendentemente dalla quota versata). L'assemblea dei soci è composta per il 25% da persone in stato di svantaggio e per il 59% da donne. La composizione della governance vede la prevalenza della componente femminile all'interno del Cda, che rappresenta più dell'86%.

## Sistema qualità

La nostra organizzazione opera nel rispetto di sistemi di gestione della qualità sia in ambito ambientale, essendo certificata UNI EN ISO 14001:2015 – EA35 per la realizzazione di servizi di pulizia, sia in ambito servizi al lavoro attraverso la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 – EA38 sull'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. In un'ottica di crescente attenzione agli impatti ambientali generati dall'attività di impresa, nel 2022 Il Seme ha esteso la certificazione sui sistemi di gestione ambientale al settore della cura e della manutenzione del verde, secondo area per volume d'affari della Cooperativa.

## Mutualità

In base al principio mutualistico, i soci della Cooperativa si impegnano a prestarsi reciproco aiuto e scambio in relazione alla sfera professionale. Il Seme offre ai propri soci le migliori condizioni di lavoro possibili, antepoendo la collaborazione e l'utilità sociale all'interesse e al guadagno personale.

## Codice etico

Il Seme adotta dal 2010 un codice etico che esprime i valori che dipendenti, collaboratori e amministratori devono osservare, nonché i principi su cui si fondano i rapporti con utenti, clienti, fornitori e istituzioni pubbliche. Il codice etico è consultabile sul sito web della cooperativa.

# La governance: Buone pratiche



## Crescita inclusiva

### Sostenibilità a 360°

## Territorio Inclusivo

### Premio Imprese Respo

Il Seme ha vinto nel 2017 il Premio Imprese Responsabili, promosso da Camera di Commercio Como, Unioncamere Lombardia e Regione Lombardia, per aver sviluppato buone prassi nell'ambito di iniziative rivolte alla Società Civile e alla Comunità territoriale, per la qualità delle relazioni con fornitori, clienti e consumatori, e per il governo e la gestione responsabile dell'azienda.

### Assemblea dei soci

I soci rappresentano il patrimonio della Cooperativa e, per questo motivo, vengono costantemente coinvolti e informati sulle decisioni rilevanti riguardanti la vita dell'impresa. Nel corso del 2024 sono state convocate due assemblee durante le quali i soci sono stati chiamati a: approvazione del Bilancio d'esercizio e dei documenti obbligatori 2023 e presentazione del Budget 2024 e nomina Collegio sindacale. Indipendentemente dalla quota societaria posseduta, ogni socio ha il diritto di esprimersi (una testa, un voto).

### Filiera etica

Nel 2020, Il Seme ha sottoscritto il Manifesto etico "Paghiamo noi stessi" come impegno per la tutela del tessuto produttivo comasco e dell'intera comunità, sia come fornitore che come cliente. Selezioniamo fornitori e clienti che adottano politiche compatibili con il nostro codice etico.

### Self management

Già nel 2016, la Cooperativa ha sperimentato la filosofia del Lean Thinking come metodo di gestione dei processi e delle risorse. Questo approccio mira a creare una cultura aziendale basata sulla condivisione delle decisioni dal basso verso l'alto, sul confronto e sul coordinamento regolare attraverso brevi riunioni tematiche periodiche. Nel 2024, in seguito agli importanti cambi nei ruoli organizzativi della cooperativa, il nuovo CDA ha deciso di dare un incisivo impatto per avviare un percorso organico di trasformazione con l'adozione di un modello organizzativo di self management capace di valorizzare la partecipazione, la responsabilità diffusa e il potenziale di ogni persona all'interno della cooperativa.

# Il mercato

Creazione di nuovi posti

Tecnologie abilitanti

Servizi socialmente sostenibili

Rapporto tra profit e non profit

## La nostra responsabilità sociale per una comunità più equa, sostenibile e per le pari opportunità

Crediamo nel valore fondamentale del lavoro come strumento di crescita personale, professionale e di integrazione sociale. Da oltre 30 anni ci impegniamo a promuovere l'occupazione di persone con disabilità o in condizioni di svantaggio nel territorio. Siamo promotori del dialogo tra aziende ed enti locali, pubblici e privati, per creare nuovi posti di lavoro e contribuire a una società più responsabile e aperta alle pari opportunità.

## Innovazione e tecnologia per l'integrazione

Negli ultimi anni, le tecnologie digitali hanno facilitato l'ingresso nel mondo del lavoro delle categorie più fragili. Grazie alla solida collaborazione con il Politecnico di Milano-sede di Lecco, Il Seme persegue un processo di raccolta dei nuovi bisogni e studio, prototipazione di nuovi strumenti innovativi a supporto delle persone in situazione di svantaggio. Scelta fornitori Il Seme applica una policy di selezione dei fornitori basata su criteri di territorialità regionale, certificazione ambientale e scelta di prodotti ecosostenibili. Collaboriamo con piccoli fornitori che condividono la mission della cooperativa, alcuni dei quali sono anche soci volontari. Il nostro fornitore privilegiato è anche partner delle attività della Cooperativa.

## Un servizio socialmente sostenibile

Acquistando i nostri servizi, i clienti contribuiscono a generare opportunità lavorative per persone svantaggiate, promuovendo il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG). La Cooperativa si qualifica come fornitore di Responsabilità Sociale d'Impresa per le aziende che scelgono i suoi servizi.

## Lavoro in rete

La Cooperativa da anni adotta l'azione di rete come logica di gestione delle relazioni, infittendo i rapporti con imprenditori profit e non profit, tra cui associazioni di categoria come Confcooperative, Confindustria, Confartigianato; enti pubblici come Comune di Como, Provincia di Como, servizi territoriali; università e enti di ricerca come il Politecnico di Milano, Università LIUC di Castellanza, CNR Consiglio Nazionale delle Ricerche; fondazioni come Fondazione Cariplo, Fondazione Vismara, Fondazione della Comunità Comasca Onlus, Fondazione Cattolica Assicurazioni.





# Il mercato: Buone pratiche

## Requisiti ambientali

### Adesione e rispetto dei CAM

Operiamo nel rispetto dei Criteri Ambientali Minimi (CAM), non solo nella partecipazione a gare d'appalto pubblico, ma anche nell'erogazione dei nostri servizi di pulizia e manutenzione del verde per aziende e privati.

## Sostenibilità sociale

### Convenzionamento con le imprese

Le imprese soggette all'obbligo della legge 68/99 sull'assunzione di categorie protette possono stipulare convenzioni con Il Seme. Attraverso queste convenzioni, l'azienda esternalizza un servizio, come pulizie o manutenzione delle aree verdi, e Il Seme assume la persona per conto dell'azienda, coprendo così la quota d'obbligo.

## Supporto alle imprese

## Amministrazione Condivisa

### Sostenibilità nella progettazione dei servizi

L'impiego di persone svantaggiate nei nostri servizi avviene con attenzione alla sostenibilità e alla continuità dell'inserimento lavorativo. Grazie a un servizio di progettazione, affiancamento e monitoraggio, garantiamo efficienza, efficacia e qualità nel servizio erogato.

### Amministrazione condivisa

Nel corso del 2023 Il Seme ha partecipato attivamente alla stesura partecipata del regolamento di Amministrazione Condivisa del Comune di Como. Lo strumento, approvato nell'ottobre 2023, favorisce azioni di coprogettazione e coprogrammazione in sinergia tra Comune e gli enti di Terzo Settore del territorio. Grazie a questo percorso, la Cooperativa ha firmato a giugno 2024 la prima convenzione di co-progettazione promossa dal Comune di Como per il progetto , per la GESTIONE DI INTERVENTI RIVOLTI A RAGAZZI CON 'DISABILITA' MEDIA CHE DEVONO IMPOSTARE IL PROPRIO PROGETTO DI VITA finalizzata a individuare percorsi formativi ed Co-progettazione pubblico privato.

# Le risorse umane



## Conciliazione vita-lavoro

L'obiettivo della Cooperativa è quello di promuovere, in maniera strutturata, processi di inserimento e addestramento professionale di persone con disabilità o in stato di fragilità attraverso un approccio olistico alla persona e alla sua storia di vita, rendendo il lavoro veicolo di identità e autonomia.

## Inclusion & Diversity

### My Seme

Dal 2015 la cooperativa adotta un programma per la conciliazione vita-lavoro ("My Seme"), frutto di un'attività di ricerca e di analisi del bisogno interno. Attraverso la costruzione, la somministrazione e l'analisi di questionari destinati al personale sono stati rilevati i bisogni ed è stato innescato un processo di profondo adeguamento organizzativo dei servizi di conciliazione e welfare aziendale. Parità di genere La Cooperativa ha contribuito all'ideazione e alla definizione di un corso di formazione sulla leadership femminile che promosso da Confcooperative Insubria, a cui hanno aderito 4 manager del Seme. Il corso, dedicato alle dirigenti delle cooperative sociali di Como e Varese, ha avviato una riflessione comune sui temi della cultura organizzativa e della parità di genere.

### Disability management

Per ogni individuo viene avviato un percorso virtuoso che integra strategie organizzative, metodologie socio-educative, strumenti di analisi e valutazione, formazione e addestramento professionale, oltre a sistemi di tutoraggio e valorizzazione della rete territoriale. Grazie a un approccio multidisciplinare e alla creazione di progetti personalizzati, vengono impiegati metodi e strumenti di lavoro orientati al raggiungimento di obiettivi specifici, promuovendo la crescita professionale e valorizzando le competenze di ciascuno. Dal 2022 abbiamo aggiornato i nostri strumenti di valutazione e monitoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo, integrandoli con lo standard internazionale ICF (Classificazione Internazionale del Funzionamento, della Disabilità e della Salute), promosso dall'Organizzazione Mondiale della Sanità. Questo aggiornamento, avviato nel 2022, è in continuo miglioramento anche nel 2023, consentendo un costante affinamento dei processi in risposta alle esigenze delle persone e del contesto lavorativo in evoluzione.

# Le risorse umane: Buone pratiche



## Welfare aziendale

A partire dalla mappatura dei bisogni dei lavoratori e delle lavoratrici, sono state attivate una serie di iniziative e di servizi per promuovere la conciliazione vita-lavoro.

## Servizi salvatempo

### **Sportello Family Friendly**

Informa i soci sulle iniziative di conciliazione e welfare aziendale promosse dalla cooperativa.

### **Time Saving**

Servizio di compilazione della dichiarazione dei redditi tramite appuntamenti direttamente in azienda, recapito pacchi in cooperativa, stireria aziendale.

## Benessere psicologico

### **Area mensa**

È stata attrezzata un'area dedicata all'interno della Cooperativa per permettere ai dipendenti di consumare il pasto in azienda. La presenza dell'area permette ai lavoratori di non recarsi a casa per il pranzo, minimizzando così gli spostamenti casa-lavoro e aumentando la flessibilità in uscita.

## Formazione

### **Flessibilità oraria**

I lavoratori e le lavoratrici possono adottare pratiche di flessibilità disponendo di un orario di lavoro che possono distribuire variamente nell'arco della giornata, della settimana o del mese.

Programma sanitario, convenzioni e agevolazioni  
Rimborso parziale di alcune prestazioni sanitarie, scontistica per acquisti all'interno di alcuni esercizi commerciali.

### **Sostegno alla maternità**

Nel 2018 Il Seme ha siglato un accordo con le tre sigle sindacali al fine di regolamentare una serie di iniziative promosse nell'ambito del sostegno alla maternità: passaggio da full-time al part-time, flessibilità in entrata e uscita, formazione e coaching, lavoro agile, bonus annuale di 150 euro per acquisto di servizi.

### **Formazione al lavoro**

Per rendere i processi di inserimento lavorativo più efficaci, dal 2023 è stato previsto un periodo di formazione al lavoro per tutti i nuovi dipendenti del settore pulizie utilizzando il supporto di Training Factory 4.0, di cui hanno beneficiato 6 partecipanti con disabilità prevalentemente cognitiva e mentale.

### **Formazione continua**

Nel 2024, il Seme ha erogato diversi servizi di formazione, finalizzati a migliorare le competenze professionali nella gestione aziendale con un'attenzione particolare alla sostenibilità ambientale. In particolare il percorso di formazione in self-management.

# I rapporti con la comunità



## Comunità

### **Innovazione e Impegno Sociale per la Comunità e il Territorio**

Attraverso uno staff multidisciplinare, "Il Seme" sviluppa una continua attività di progettazione, cresciuta parallelamente alla creazione di partnership territoriali. Questa scelta strategica ha l'obiettivo di creare aggregazioni e reti di sviluppo per affrontare nuove sfide e rispondere ai bisogni emergenti della comunità.

## Inclusione

### **Inclusione Socio-Lavorativa**

L'inserimento lavorativo dei giovani con disabilità incontra numerose difficoltà, tra cui il mancato incontro tra domanda e offerta e l'allungamento dei tempi di inserimento, che spesso causano la dispersione delle competenze acquisite durante il percorso scolastico. Per rispondere a queste sfide, "Il Seme" ha avviato sperimentazioni nell'ambito dell'orientamento scolastico, attuando percorsi di "work experience" all'interno di realtà produttive locali, con l'obiettivo di migliorare l'occupabilità dei giovani con disabilità al termine del loro percorso scolastico.

## OrtoGiardino

### **Innovazione e Digitalizzazione**

In un mercato del lavoro sempre più specialistico, le persone con disabilità rischiano di non trovare risposte adeguate alle loro necessità occupazionali. "Il Seme" promuove quindi contesti di lavoro inclusivi, attraverso l'uso di tecnologie abilitanti e processi organizzativi che permettano di valorizzare le potenzialità delle persone in stato di svantaggio, aiutandole a sviluppare competenze adeguate al mondo del lavoro.

### **Agricoltura Sociale e Sviluppo di Comunità**

L'OrtoGiardino del Seme ospita laboratori green per i bambini delle scuole di quartiere e attività ergoterapeutiche per persone con disabilità e in stato di svantaggio. Questo spazio inclusivo è un luogo dove le differenze diventano opportunità: le diverse abilità, età e provenienze culturali trovano un terreno fertile per valorizzare il potenziale di ognuno. La Cooperativa promuove pratiche agricole in contesti urbani come occasione di riqualificazione del territorio e coinvolgimento attivo dei cittadini, favorendo così processi di rigenerazione urbana e partecipazione comunitaria.

### **Rigenerazione Urbana e Riqualificazione di Aree Verdi**

La rigenerazione urbana e la riqualificazione di aree verdi avvengono attraverso processi partecipati, che coinvolgono direttamente la comunità. "Il Seme" si impegna in progetti che mirano a trasformare spazi urbani inutilizzati in luoghi produttivi e di aggregazione, incentivando i cittadini a prendersene cura.



# I rapporti con la comunità: Buone pratiche

## **Training Factory 4.0**

Training Factory 4.0 è un percorso formativo dedicato a persone con disabilità o fragilità, integrando tecnologie abilitanti e metodologie formative per sviluppare competenze trasversali. Il 2024 è stato caratterizzato dalla ricerca di nuove tecnologie e ambiti di implementazione della metodologia

## **Educazione alla Sostenibilità**

Con il sostegno della Fondazione Cariplo, "Il Seme" ha avviato nel 2022 il progetto Empower-net che promuove l'inclusione lavorativa di persone con disabilità attraverso l'attivazione di convenzioni ex art. 14 e art. 12 bis, sinergie industriali e percorsi facilitati di inserimento lavorativo. Nel 2024, il progetto continua a essere implementato, con focus su sinergie industriali e la mobilità per favorire l'assunzione di persone appartenenti alle categorie protette (legge 68/99).

## **Nuove tecnologie e nuovi ambiti per l'inclusione lavorativa**

Nell'ambito del progetto Training Factory 4.0, in collaborazione con il Politecnico di Milano Polo di Lecco, si sta investendo nello sviluppo di dispositivi indossabili e visori di realtà aumentata. Questi strumenti sono pensati per supportare i lavoratori con difficoltà cognitive, di lettoscrittura e linguistiche, ampliando così il numero di persone a cui offrire opportunità lavorative. Il potenziamento di Training Factory 4.0 includerà anche l'esplorazione di nuovi ambiti applicativi, come l'agricoltura sociale, in collaborazione con il Comune di Como.

## **Mobilità inclusiva**

Poiché la mobilità rappresenta un fattore critico nei percorsi di inserimento lavorativo per le persone con disabilità, Il Seme intende coinvolgere la pubblica amministrazione nella progettazione di interventi volti a sostenere i propri lavoratori nel raggiungimento del luogo di lavoro, adottando politiche di mobility management.

# La tutela dell'ambiente



La Cooperativa considera l'ambiente come un vero e proprio stakeholder: i processi e le attività della Cooperativa sono orientati ad un approccio ecosistemico, in assenza del quale ogni prospettiva di futuro sostenibile perde di credibilità. Tale approccio guarda all'ambiente come sistema vitale e complesso, con il quale relazionarsi con attenzione e consapevolezza, promuovendo la tutela dei suoi equilibri e l'uso sostenibile delle risorse naturali. In questa prospettiva, nell'arco degli ultimi 5 anni abbiamo progressivamente adottato policy ambientali e specifici protocolli nell'erogazione dei nostri servizi, nell'ottica di monitorare e progressivamente ridurre l'impatto ambientale generato dalle nostre attività di impresa.

Il Seme assume come propri i principi di rispetto ambientale e di contenimento dell'impatto delle proprie attività dotandosi di un sistema di gestione dei processi in materia ambientale conforme alla norma ISO 14001-2015 basato su:

- la **responsabilità nei confronti dell'ambiente**, che è considerata al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze dei committenti e dei clienti; · l'incidenza sull'ambiente di ogni attività svolta, che è sistematicamente valutata, controllata e ridotta, anche al fine di evitare e/o gestire situazioni d'emergenza;
- **la continua ottimizzazione del consumo delle risorse naturali**, al fine di minimizzarlo;
- **la riduzione, il riciclo, il riutilizzo dei rifiuti prodotti**, ovunque possibile;
- **la valutazione dei nuovi investimenti** dal punto di vista dell'impatto ambientale;
- **la costante collaborazione con le autorità pubbliche e le comunità locali** in merito alle tematiche ambientali.

Lo scopo finale è quello di adottare un sistema migliorativo dei propri processi organizzativi ed operativi in modo da ridurre al minimo il proprio impatto ambientale. La gestione ambientale si applica:

- nella sede operativa della cooperativa, per quanto riguarda forniture di energia, approvvigionamenti, mezzi e strumenti, consumi, gestione dei rifiuti, gestione del processo di igienizzazione e pulizia degli ambienti;
- nei singoli cantieri nei quali operano i soci e i dipendenti della Cooperativa.

Utilizzo delle risorse in modo responsabile. La cooperativa si impegna ad utilizzare per ogni sua attività il minor quantitativo possibile di prodotti e materiali per lo scopo specifico da raggiungere (es. prodotti di pulizia prediluiti in sede e pronti all'uso, formazione degli operatori al fine di ridurre il rischio di sovraimpiego di prodotto rispetto al necessario)

Contenimento al minimo della produzione di rifiuti. Il Seme si impegna a ridurre al minimo gli scarti, gli sprechi e la produzione di rifiuti in ogni sua attività. Gli imballaggi dei fornitori vengono riutilizzati per le consegne interne. Gestione, promozione e adozione di un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti. Adottiamo ogni precauzione per conferire in modo differenziato i rifiuti prodotti, secondo le prassi in uso nei territori in cui lavoriamo. Contenimento dei consumi energetici privilegiando fonti rinnovabili. Il Seme si impegna ad utilizzare ove possibile energie da fonti rinnovabili e a definire procedure di contenimento di sprechi e consumi di energia. Per la climatizzazione invernale dei locali della nostra sede, utilizziamo il servizio di teleriscaldamento fornito da Comocalor, che impiega anche fonti rinnovabili per la generazione di calore. Contenimento e riduzione delle emissioni nocive per l'ambiente. La cooperativa si impegna ad utilizzare al minimo prodotti e mezzi che impattano sull'ambiente: passaggio da attrezzature per la manutenzione del verde con motore a scoppio ad altre con motore elettrico, da diserbo chimico a pirodiserbo, rinnovo parco automezzi euro 6.

# La tutela dell'ambiente: Buone pratiche



## Consumi energetici

### Consumi energetici – emissioni in atmosfera

Il riscaldamento della sede è fornito dalla rete locale di teleriscaldamento, prodotto anche da fonti rinnovabili; quindi Il Seme non emette direttamente CO2 nell'aria. In tutti gli elementi riscaldanti sono apposte delle valvole

termostatiche per il corretto utilizzo e rapporto tra riscaldamento ed uso dei locali. Per quanto riguarda i consumi elettrici, negli ultimi anni sono stati sostituiti tutti gli elementi illuminanti tradizionali residui – circa il 50% di tubi al neon – passando ad apparecchi a LED in tutta la sede.

## Raccolta rifiuti

### Immissione nell'ambiente di sostanze chimiche

L'attività di pulizia viene effettuata con prodotti detergenti e disinfettanti di tipo chimico. La scelta è quella di utilizzare diversi elementi utili alla riduzione di impatto, nello specifico: l'utilizzo in via prioritaria di prodotti a marchio ecolabel, che garantiscono un contenimento dell'impatto lungo tutto il ciclo della produzione e uso. Ove non sia possibile, per la specificità del trattamento da effettuare, si impiegano detergenti in forma super-concentrata che vengono resi disponibili mediante l'impiego di "sistemi di dosaggio automatico" che garantiscono la corretta diluizione del detergente per la massima efficacia pulente e disinfettante, il minimo errore umano da parte dell'addetto e la minima dispersione possibile di prodotto chimico nell'ambiente.

## Orti urbani comunitari

## Laboratori di agricoltura

### Certificazione ambientale

In un'ottica di crescente attenzione agli impatti ambientali generati dall'attività di impresa, la certificazione sui sistemi di gestione ambientale (ISO 14001:2015) è stata estesa al settore della cura e manutenzione del verde, secondo per volume d'affari dopo il già certificato settore delle pulizie.

**Gestione dei rifiuti** La cooperativa smaltisce i propri rifiuti tramite la società deputata nel Comune di Como. Non tiene conto delle quantità di rifiuti smaltiti direttamente, siano essi rifiuto umido, secco riciclabile o indifferenziato. Smaltisce in discarica rifiuti ingombranti, autonomamente o attraverso smaltitori autorizzati. Non gestisce, tratta o movimentati rifiuti speciali. Nelle attività di pulizie gestisce il conferimento dei rifiuti per i propri clienti, rispettando le regole di differenziazione degli stessi e promuovendo la raccolta differenziata quando non effettuata.

### Orti Urbani

Nell'ambito dell'agricoltura sociale è stato sviluppato il progetto "La Rebbio Che Vorrei", che ha portato alla realizzazione di 31 orti urbani "comunitari", ubicati in un'ampia area verde abbandonata al centro del quartiere di Rebbio e oggi riqualificata. Il nuovo luogo, corredato di orto scolastico per le attività didattiche del vicino istituto comprensivo e di aree ombreggiate e zone barbecue per favorire eventi e momenti di aggregazione, persegue e dà sostanza alla strategia di promozione green e riqualificazione urbana.

### Sensibilizzazione sulle tematiche ambientali

Il Seme si impegna attivamente nella promozione di laboratori educativi incentrati sui temi dell'agricoltura sociale, con l'obiettivo di avvicinare le nuove generazioni alla natura e ai valori della sostenibilità. Queste attività si svolgono in collaborazione con numerose scuole di ogni ordine e grado presenti nei territori circostanti, consolidando un dialogo costruttivo tra scuola, territorio e ambiente. Tra gli istituti partner figurano l'Istituto Comprensivo Como Rebbio, l'Istituto Comprensivo Como Prestino-Breccia, l'Istituto Comprensivo Como Albate, la Scuola Montessori di Como, l'Istituto Comprensivo Como Lora, l'Istituto San Carpofo, la Scuola dell'Infanzia di Rebbio e la Scuola Materna di Rebbio. Le attività si svolgono principalmente presso l'OrtoGiardino, un luogo pensato per accogliere i bambini e offrire loro un'esperienza immersiva nel verde, dove possono apprendere attraverso il fare, sperimentando direttamente il contatto con la terra e le piante. Questo approccio mira a educare i più piccoli all'importanza dell'ecosistema, al rispetto per l'ambiente e alla consapevolezza del valore della biodiversità, in un contesto che stimola la curiosità e il senso di comunità.

Inoltre nel 2024 Il Seme ha sostenuto la campagna di crowdfunding che ha reso possibile, presso il Museo di Storia Naturale di Milano, in collaborazione con l'Università di Milano-Bicocca, la mostra temporanea "Viaggio intorno a un albero" a partire dal 19 settembre 2024 la creazione di uno strumento didattico itinerante per far conoscere e salvare i patriarchi verdi, i grandi alberi-casa che accolgono un'ampia varietà di esseri viventi.

# Prossimi passi



## Miglioramento continuo

La visione della Cooperativa Il Seme per il futuro si fonda su un equilibrio dinamico tra sostenibilità, innovazione e inclusione. Il 2025 si configura come un anno di consolidamento e rilancio strategico, nel quale la Cooperativa intende rafforzare il proprio ruolo di attore di riferimento per la comunità e per lo sviluppo di modelli evoluti di integrazione sociale, economica e ambientale. In questo quadro, un impulso significativo sarà dato dall'investimento in tecnologia e dalla partecipazione a bandi e opportunità di finanziamento, intesi come leve di sviluppo e sperimentazione.

## Passaggio generazionale

## Mobilità sostenibile

## Formazione abilitante

### Innovazione come chiave di apertura e connessione

Nel 2025 la Cooperativa proseguirà nel rafforzamento dell'efficienza operativa e della sostenibilità economica, attivando un circolo virtuoso capace di generare nuove opportunità di investimento, in particolare nell'ambito commerciale e progettuale. Rimane centrale l'impegno a garantire continuità occupazionale ai soci lavoratori e a promuovere l'inclusione lavorativa di persone con disabilità e fragilità, attraverso modelli innovativi e collaborazioni strutturate con enti pubblici, imprese e mondo della ricerca. L'evoluzione di Training Factory 4.0 rappresenta uno dei pilastri strategici del 2025. Il modello, già riconosciuto come esperienza di eccellenza nella formazione inclusiva, sarà ulteriormente sviluppato grazie a investimenti in digitalizzazione, automazione dei processi di back office e sperimentazione tecnologica. In particolare, l'applicazione di soluzioni di realtà aumentata – come l'utilizzo del visore HoloLens – sarà rafforzata anche grazie alla partecipazione a bandi dedicati all'innovazione sociale e tecnologica e alla collaborazione con partner qualificati, tra cui il Politecnico di Milano – Polo Territoriale di Lecco.

### Connessioni con le aziende

Il Seme prevede un nuovo format da implementare, "il Caffè degli Imprenditori", momenti di confronto tra aziende del territorio pensati per favorire sinergie imprenditoriali e sperimentare nuovi modelli di inserimento lavorativo.

### Innovazione come leva di connessione e sviluppo

Per la Cooperativa Il Seme, l'innovazione nel 2025 continuerà a essere intesa come processo trasversale e culturale, non limitato all'introduzione di nuove tecnologie ma orientato alla capacità di creare connessioni inedite tra competenze, esperienze e bisogni del territorio. Innovare significa integrare approcci diversi, valorizzare reti esistenti e attivarne di nuove, anche attraverso strumenti di coprogettazione e co-finanziamento. La partecipazione a bandi e programmi di finanziamento rappresenterà uno strumento strategico per sostenere questa visione, consentendo alla Cooperativa di sperimentare nuovi modelli organizzativi, formativi e produttivi, e di rafforzare il proprio posizionamento all'interno di ecosistemi collaborativi locali e sovralocali.

### Sviluppo territoriale e politiche attive per il lavoro

Nel 2025 proseguirà il rafforzamento delle politiche attive per il lavoro, con una particolare attenzione alle persone con disabilità e fragilità. La riorganizzazione e il potenziamento degli sportelli dedicati mireranno a consolidare il dialogo con le imprese profit, la cooperazione sociale e gli enti del territorio, al fine di costruire percorsi di inserimento lavorativo stabili, coerenti e sostenibili. Il progetto Empower-net giunge a conclusione nel corso del 2025 permettendo di consolidare e capitalizzare competenze, relazioni e metodologie.

### Sostenibilità ambientale e gestione operativa

Sul fronte ambientale, il 2025 sarà caratterizzato da un'ulteriore accelerazione verso pratiche a basso impatto. È prevista l'estensione dell'utilizzo di attrezzature elettriche per la cura del verde e l'ampliamento dell'impiego di prodotti certificati ECOLABEL® nel settore delle pulizie. Parallelamente, sarà rafforzato l'impegno nella formazione continua dei lavoratori e nella sensibilizzazione dei clienti, con l'obiettivo di diffondere una cultura della sostenibilità condivisa e concreta.

### Agricoltura sociale e coprogettazione

La cogestione degli spazi delle Serre di Mognano proseguirà come laboratorio di inclusione, educazione e formazione rivolto a persone con disabilità, in stretta collaborazione con enti locali e partner del territorio. Queste esperienze si inseriscono in un più ampio percorso di coprogettazione pubblico-privata, che consolida il ruolo della Cooperativa Il Seme come promotrice di innovazione sociale e sviluppo inclusivo.

# Riepilogo

# Scheda metodologica

---

Data di redazione del documento

Questo documento é stato redatto il **13.06.2025**

---

Periodo di riferimento dei dati

I dati raccolti si riferiscono al periodo dal 01.01.2024 fino al 31.12.2024

---

Perimetro delle sedi di riferimento

La sede di riferimento è Il Seme Società Cooperativa Sociale

---

Contatto di riferimento

Il Seme Società Cooperativa Sociale  
ilseme@ilseme.info  
tel. 031 525382

---

Persona di contatto

Marco Martinelli

---

# Criteri CSR

Punteggio

## Indicatori economici

1. La vostra azienda elabora un rapporto di sostenibilità?
2. Comunicate il vostro impegno nell'ambito della sostenibilità?
3. La vostra azienda dispone di un codice di condotta/codice etico/carta dei valori?
4. La vostra azienda dispone di certificazioni?
5. Riconoscete retribuzioni superiori al minimo del livello del CCNL?
6. Utilizzate materie prime o prodotti da fonti certificate?
7. Considerate i fattori sociali e ambientali nella scelta dei vostri fornitori?
8. Date priorità, quando è possibile, ai fornitori locali per gli acquisti dell'azienda?



## Indicatori sociali

9. I vostri dipendenti hanno la possibilità di disporre di un orario flessibile?
10. I vostri dipendenti hanno la possibilità di fare smart working?
11. I vostri dipendenti hanno delle coperture assicurative sovra obbligatorie per malattia, infortuni o vecchiaia?
12. I vostri dipendenti hanno la possibilità di usufruire di congedi parentali, oltre gli obblighi di legge?
13. La vostra azienda ha un piano di welfare aziendale?
14. Avete una presenza di entrambi i generi in ruoli dirigenziali o nel Consiglio di Amministrazione (CdA)?
15. Avete iniziative a favore della salute e sicurezza dei dipendenti, oltre gli obblighi di legge?
16. Offrite ai collaboratori programmi di formazione, non sottoposti ad obblighi di legge?
17. Effettuate attività di formazione per studenti attraverso tirocini curricolari/alternanza scuola-lavoro?
18. Effettuate inserimento di dipendenti appartenenti a categorie svantaggiate?
19. Effettuate sponsorizzazioni ad associazioni o enti del territorio?
20. Sostenete progetti di collaborazione con enti o associazioni del territorio?



## Indicatori ambientali

21. Avete effettuato negli ultimi 8 anni miglioramenti strutturali degli edifici?
22. Avete effettuato negli ultimi 5 anni ammodernamenti a livello di infrastrutture, arredi o macchinari, migliorando l'impatto sull'ambiente e sui dipendenti?
23. Rilevate i consumi energetici con l'obiettivo di migliorare il vostro impatto?
24. Utilizzate energia da fonti rinnovabili?
25. Rilevate i consumi idrici, con l'obiettivo di migliorarli?
26. Avete processi specifici di riduzione o riciclo dei rifiuti o degli scarti?
27. Utilizzate mezzi di trasporto aziendali sostenibili o avete allestito un piano di mobilità?
28. Utilizzate servizi di logistica che forniscono dati sull'impatto ambientale dei trasporti?
29. Avete piani di riduzione delle emissioni di CO2?
30. Avete piani di riduzione dei materiali di imballaggio o di riduzione della plastica monouso?



Punteggio: 0/30



**Il Seme Società  
Cooperativa Sociale**

Via Varesina 103  
22100 Como  
tel. 031 525382  
pec. [ilseme@legalmail.it](mailto:ilseme@legalmail.it)

[ilseme@ilseme.info](mailto:ilseme@ilseme.info)  
<https://www.ilseme.info/>