

Bilancio Sociale 2024

IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA.....	4
2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite da Il Seme.....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Descrizione tipologie componenti CdA:.....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Formazione professionale.....	22
Formazione salute e sicurezza.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25

Ricavi e proventi:.....	25
Capacità di diversificare i committenti	26
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	30
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	33
9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	34
Attività svolte	34
SERVIZI AL LAVORO	37
SERVIZI INFORMATICI	37
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	39
Output attività	43
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. PREMESSA

La realizzazione di questa diciassettesima edizione del Bilancio Sociale, redatto ai sensi delle Linee Guida ex Decreto Ministeriale del 24 gennaio 2008, rappresenta per la Cooperativa Il Seme – Società Cooperativa Sociale un importante momento di trasparenza e responsabilità. Accanto al bilancio di esercizio, questo documento si configura come strumento integrato di rendicontazione, capace di restituire una visione completa del valore generato dalla Cooperativa nel corso del 2024: valore economico, sociale e ambientale.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario in cui la Cooperativa opera e si propone come esito di un processo partecipato, attraverso il quale l'organizzazione rende conto agli stakeholder – interni ed esterni – della propria missione, delle scelte strategiche e degli impatti generati.

La Cooperativa, senza scopo di lucro, svolge attività in settori tra loro complementari e rivolti sia a soggetti privati che ad aziende. Tra questi si annoverano:

- pulizie civili e industriali,
- manutenzione e realizzazione di aree verdi e giardini,
- agricoltura sociale,
- derattizzazione e disinfestazioni,
- servizi di informazione e orientamento al lavoro,
- servizi informatici e di trasformazione digitale,
- servizi di welfare aziendale.

Negli anni, la Cooperativa ha registrato una crescita costante, sia nella qualità dei servizi proposti che nella loro diversificazione, investendo nello sviluppo di strumenti organizzativi e politiche interne ispirate a una rinnovata cultura del lavoro centrata sulla persona, pur restando competitiva sul mercato.

Il tema della sostenibilità è stato declinato secondo tre direttrici fondamentali:

- **SOCIALE:** che significa tenere sempre al centro le persone e valorizzare la diversità, quale opportunità e non ostacolo, favorendo l'inserimento lavorativo di persone in condizione di disabilità e fragilità, in coerenza con la nostra MISSION
- **ECONOMICA:** garantire la stabilità economica della Cooperativa è la condizione imprescindibile per il raggiungimento degli scopi statutari e per la tutela dei posti di lavoro
- **AMBIENTALE:** è importante che i processi e le attività della Cooperativa siano sempre più orientati ad un approccio eco-sistemico, in assenza del quale ogni prospettiva di futuro sostenibile perde di credibilità.

L'innovazione come attitudine

Accanto a questi assi portanti, Il Seme ha mantenuto e intende rafforzare in prospettiva futura l'attenzione al tema dell'innovazione. Non si tratta necessariamente di introdurre novità radicali, né di riferirsi solo al progresso tecnologico, ma piuttosto di sviluppare una capacità di connessione creativa tra esperienze, linguaggi, pratiche e relazioni. L'innovazione è vista come attitudine generativa, capace di mettere in relazione saperi diversi per produrre nuove risposte ai bisogni emergenti.

La cura come valore identitario

Nel cuore della propria identità rinnovata, la Cooperativa oggi riconosce nella cura il proprio valore guida:

- Cura delle persone, in particolare di quelle più fragili, valorizzando la diversità e accompagnandole in percorsi di formazione e inserimento lavorativo.
- Cura dell'ambiente, attraverso pratiche certificate per ridurre l'impatto ambientale e progettare in modo sostenibile.
- Cura delle comunità, costruendo e mantenendo reti sociali, culturali ed economiche attive e inclusive.

Questo Bilancio Sociale restituisce dunque il senso e la qualità delle azioni intraprese, ma anche alcune indicazioni rilevanti per il futuro, che guideranno la Cooperativa nel suo percorso di consolidamento e legittimazione agli occhi degli stakeholder. L'auspicio è che lo sforzo collettivo profuso nella redazione di questo documento venga compreso, valorizzato e condiviso.

Buona lettura.

Il Presidente

Marco Martinelli

2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la redazione del presente Bilancio sociale è stato coinvolto lo staff di 5 soci lavoratori, che siedono anche in CDA e si riuniscono settimanalmente per il presidio delle attività operative della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Sito della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	95015460132
Partita IVA	01739030136
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Varesina 103 - 22100 - COMO (CO) - COMO (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A105050
Telefono	031 526803
Fax	0315000442
Sito Web	www.ilseme.info
Email	ilseme@ilseme.info
Pec	ilseme@legalmail.it
Codici Ateco	81.21
	81.3
	82.92
	43.34
	63.11.19
	01.13.1
	01.13.4
81.29.1	

Aree territoriali di operatività



La sede storica è a Como, nel quartiere periferico di Rebbio, Zona Como Sud, lungo la strada principale di collegamento con Varese, quartiere storicamente attraversato da processi migratori e dall'integrazione di

diverse realtà sociali. Dal 2012 è stata aperta una sede secondaria dello Sportello Lavoro nella provincia di Lecco. Oggi le attività della Cooperativa si sviluppano tra le province di Lecco e Como, con una prevalenza degli interventi nel territorio Comasco.

Valori e finalità perseguite da Il Seme

Diversi LaVori insieme, per diversi VaLori insieme

Il Seme riconosce il lavoro quale strumento di crescita personale, professionale e di inclusione sociale.

Per questo, promuove l'occupazione di persone con disabilità o in condizioni di svantaggio, favorendo il dialogo tra aziende ed enti locali al fine di creare nuovi posti di lavoro e contribuire ad una società più responsabile e inclusiva.

Il Seme, cooperativa sociale di tipo b) ai sensi della Legge 381/1991, assume la "cura" come valore di riferimento: la cura delle persone, in particolare quelle più fragili da accompagnare in percorsi formativi e di inserimento lavorativo, riconoscendo nella diversità un'opportunità e non un ostacolo; la cura dell'ambiente, con procedure certificate per ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi; la cura delle comunità, con un impegno continuativo nel lavoro di rete per mantenere vive le relazioni sociali, culturali e imprenditoriali.

Secondo quanto riportato nello statuto la cooperativa è retta e disciplinata secondo le disposizioni di cui alla legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo il principio della mutualità prevalente, di cui agli articoli 2512 (Cooperativa a mutualità prevalente) e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative sociali.

Ai sensi dell'art. 1 l. n. 381/1991, la cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato e senza fine di lucro, di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio come definite all'articolo 4 comma 1 della legge 381/91.

La finalità della cooperativa sociale Il Seme è duplice: - promuovere il benessere della persona e la sua integrazione sociale attraverso le relazioni positive ed il lavoro, inteso come strumento di emancipazione e riscatto sociale, come luogo di socializzazione e di socialità, di sviluppo e sostegno delle autonomie, strumento propedeutico alla maturazione globale dell'individuo che è valorizzato per le sue risorse e diversità;- promuovere una cultura della solidarietà e del valore sociale, avviando azioni di sensibilizzazione e condivisione di un progetto solidale con gli altri cittadini e le istituzioni.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. In tal senso la cooperativa aderisce alla Confederazione delle cooperative italiane per il tramite dell'unione provinciale dell'Insubria. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa persegue le proprie finalità statutarie attraverso il coordinamento delle risorse fisiche, materiali e morali, dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme all'attività ed alla gestione della cooperativa. Essa si propone altresì di ricercare e

garantire opportunità di lavoro per i propri soci alle migliori condizioni del mercato. La cooperativa può operare anche con terzi.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa può integrare sia in modo permanente, sia secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altre strutture cooperative, consorzi, enti ed organizzazioni. In relazione a ciò la cooperativa è operativa nei seguenti settori:

1. manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e privato; gestione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche, con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, comprese la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione di prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette;
2. servizi di copisteria, traduzioni, segreteria, elaborazioni dati a privati, imprese e non, ed in particolare ad enti pubblici mediante l'utilizzo di sistemi informatici;
3. servizi di pulizia, manutenzione ordinaria e straordinaria, imbiancatura, trasporto, facchinaggio ecc., a privati, imprese e non ed in particolare ad enti pubblici, quali comuni, provincie e regioni;
4. promozione e gestione dei corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché alla formazione cooperativistica, anche con il contributo dell'unione europea, degli enti pubblici e privati in genere e/o singoli;
5. servizi ambientali quali, a titolo esemplificativo: pulizie di strade, gestione di piattaforme ecologiche; raccolta, smaltimento e riciclo di rifiuti; gestione e manutenzione di cimiteri; costruzione e manutenzione della segnaletica e cartellonistica stradale; rilevazione dei consumi energetici privati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa eroga alcune prestazioni a completamento dei principali servizi offerti, come ad esempio servizi welfare aziendale (stireria, sportello consulenza fiscale), assistenza mense scolastiche e servizi di custodia piattaforme ecologiche.

La Cooperativa sviluppa tramite uno staff dedicato una continua attività di progettazione sociale, cresciuta contemporaneamente alla strutturazione di partnership territoriali, in linea con la scelta strategica di creare aggregazioni e reti di sviluppo per la promozione di iniziative quali: l'orientamento, la ricerca e il sostegno al lavoro, la promozione dell'inclusione sociale e lavorativa con particolare sensibilità alle aree dello svantaggio e della disabilità, lo sviluppo di comunità e l'agricoltura sociale.

Sono iniziative che riconoscono flessibilità alla capacità della Cooperativa di raccogliere i bisogni territoriali, leggere i bisogni di aree deboli della popolazione, che permettono di raggiungere il consolidamento della presenza territoriale sia in termini di erogazione di servizi che di progettazioni specifiche.

Ogni progetto ricerca proprie risorse finanziarie nel panorama delle offerte a bando pubblico o privato, generando scambi di competenze e integrazione di risorse che oggi ci permettono di progettare su diversi capitoli di attività. La capacità di ridefinirsi in funzione di nuove opportunità imprenditoriali e le competenze progettuali cresciute negli anni, sono un'importante risorsa presente in cooperativa che potrà essere di supporto alla promozione e realizzazione di iniziative di sviluppo imprenditoriale che comunque necessitano di risorse aggiuntive.

Storia dell'organizzazione

Costituita nel 1987 da un gruppo di genitori, associazioni e rappresentanti delle istituzioni locali, Il Seme da 37 anni si propone come risorsa per il territorio e l'ente pubblico nella costruzione di progetti di inserimento lavorativo per persone con disabilità o in stato di svantaggio.

Nei primi anni di attività la cooperativa ha promosso lo sviluppo di tre settori produttivi: manutenzione del verde, produzione di pasta fresca (oggi abbandonato), pulizie civili e industriali. Nel corso degli anni, sulla base delle esigenze territoriali e del cambiamento del mercato del lavoro, la Cooperativa è riuscita a rimodulare i propri servizi e a strutturare nuovi ambiti lavorativi al fine di garantire la crescita dell'occupazione e delle opportunità di inserimento lavorativo.

Nei suoi oltre trent'anni di attività Il Seme ha vissuto, dopo un periodo iniziale di forte espansione, una fase di consolidamento imprenditoriale, a cui ha fatto seguito, dagli anni 2000, un andamento economico altalenante in ragione di diversi fattori:

- l'aumento della concorrenza nei principali settori produttivi, ove i prezzi, sia del mercato privato che pubblico, tendono sistematicamente a scendere, a fronte dell'incremento del costo del lavoro, derivato dai rinnovi contrattuali e dai nuovi obblighi legislativi;
- la diminuzione delle risorse degli enti pubblici locali, da sempre interlocutore privilegiato per la cooperazione sociale, con un ricorso sempre più frequente a procedimenti ordinari per l'aggiudicazione dei servizi (es. gare d'appalto al massimo ribasso);
- l'esigenza di un continuo miglioramento del livello di prestazione professionale per potersi distinguere dai competitors in un mercato caratterizzato da lavoro nero e prestazioni general/generiche.

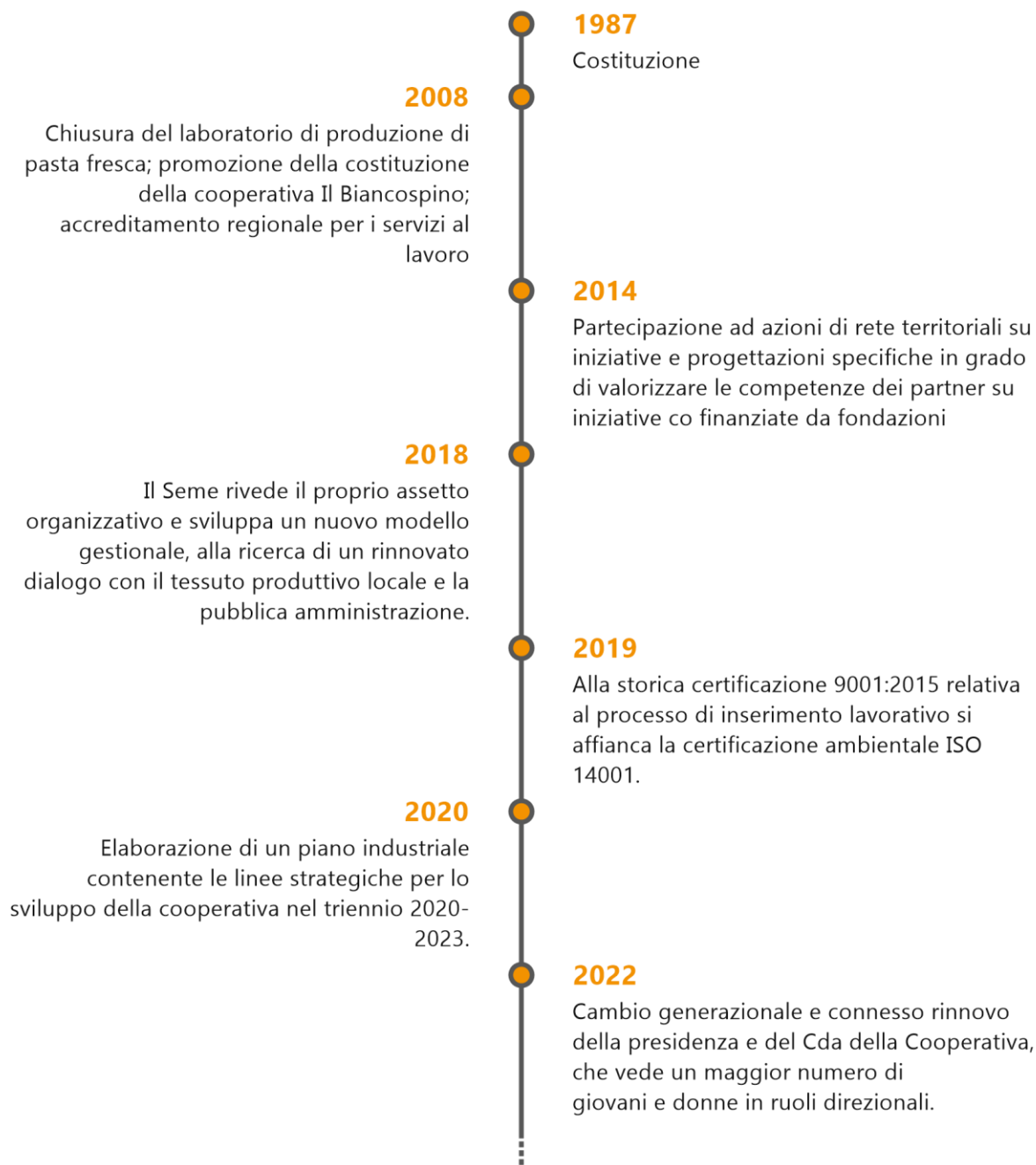
Nei periodi di maggiore difficoltà la Cooperativa ha faticosamente continuato a garantire l'occupazione ai suoi soci attivando il Piano di crisi, uno strumento straordinario peculiare del modello cooperativo con cui ogni socio lavoratore rinuncia a parte della propria retribuzione al fine di garantire la sostenibilità economica dell'impresa (es. ex festività, PTR, riconoscimento dei primi 3 gg. di malattia, tredicesima). Tale procedura non è stata imposta ai soci lavoratori, ma condivisa, in una logica di assunzione partecipata della responsabilità imprenditoriale. L'ultimo Piano di crisi, approvato dall'Assemblea dei soci per il triennio 2020-22, ha permesso di fare fronte alle conseguenze negative del fallimento di alcune alleanze strategiche non andate a buon fine. Il Piano è stato formalmente chiuso al 31.12.2022 avendo garantito la ricostituzione del capitale sociale. La positiva previsione di chiusura 2023, in assenza di rinunce da parte dei soci lavoratori, sancisce il superamento delle difficoltà economiche della Cooperativa e la possibilità di guardare al futuro con maggiore ottimismo.

Il Seme opera nel rispetto di sistemi di gestione della qualità in ambito ambientale (UNI EN ISO 14001-2015 – EA35), per i servizi al lavoro e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (UNI EN ISO 9001:2015 – EA38). In un'ottica di crescente attenzione agli impatti ambientali generati dall'attività di impresa, nel 2023, Il Seme ha redatto e depositato presso la Camera di Commercio di Como-Lecco il suo primo Rapporto di sostenibilità 2022. Dal rapporto si evince quali siano state le strategie che, nonostante la complessità dei mercati, hanno garantito la continuità aziendale:

- una forte coesione interna tra lavoratori, soci e non, e cooperativa, favorita da un'attenzione specifica al welfare aziendale;

- l'attenzione a strutturare e mantenere legami significativi con il tessuto sociale, istituzionale e imprenditoriale, a partire dallo strumento delle convenzioni ex Legge 68/99 promosse in una logica di Responsabilità Sociale d'Impresa;
- l'adesione alle proposte di Amministrazione condivisa (es. Percorso per la scrittura del Regolamento dell'Amministrazione condivisa del Comune di Como – 2023 e partecipazione attiva e facilitante ai primi tavoli di co-progettazione);
- l'impegno a collaborare in ambiti innovativi per le cooperative sociali di tipo b) (es. sostegno al lavoro femminile, attivazione dei giovani, contrasto alla dispersione scolastica, nuove tecnologie).

Il 15 gennaio 2020 l'Assemblea straordinaria dei soci, a fronte delle dimensioni del fatturato e del numero dei soci, ha adeguato la forma giuridica alle nuove norme sul diritto societario, modificando la natura societaria da Srl a Spa.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
49	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARTINELLI MARCO	No	maschio	52	30/05/2022	3	No	PRESIDENTE
BRAMBILLA CHIARA	No	femmina	43	30/05/2022	2	No	VICE PRESIDENTE
SEVESO MARIA LUISA	No	femmina	66	30/05/2022	2	No	CONSIGLIERA
LIPRINO ILARIA	No	femmina	52	30/05/2022	1	No	CONSIGLIERA
FONTANA MARTA	No	femmina	34	30/05/2022	1	No	CONSIGLIERA
COLOMBO EMANUELA	No	femmina	58	30/05/2022	1	No	CONSIGLIERA
CASSINA CAROLINA	No	femmina	47	30/05/2022	1	No	CONSIGLIERA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

L'organo amministrativo gestisce l'impresa sociale con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale essendo dotato di ogni potere di amministrazione ordinaria e straordinaria della società e della facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari ed opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali. Gli amministratori possono nominare tra i loro membri uno o più amministratori delegati o un comitato esecutivo, fissando le relative attribuzioni e la retribuzione. Non sono delegabili le materie previste dall'art. 2381, dall' art. 2475 del codice civile, ed i poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli amministratori ed all'organo di controllo, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché' sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate. Il presidente dell'organo amministrativo ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione. La rappresentanza della società spetta altresì agli amministratori delegati, nell'ambito dei poteri loro conferiti. In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente. Il presidente, previa apposita delibera dell'organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione durante l'anno 2024 si è incontrato 14 volte con una partecipazione media dell'65%. Nella società non sono presenti soci persone giuridiche.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa Il Seme è una società per azioni, sottoposta al **controllo ministeriale** esercitato da Confcooperative, per la cui attività si eroga un contributo pari a € 3.094,00 (anno 2023-24).

Il **controllo contabile e fiscale** è affidato alla SOCIETA' DI REVISIONE RE & VI SRL nominata con cda del 10/07/2021 e rinnovata con assemblea dei soci del 22/05/2024 in carica fino all'approvazione del bilancio al 2026, compenso annuo € 4.200,00 + IVA.

Dal 2011 la cooperativa applica il Sistema di Controllo Responsabilità Amministrativa previsto dalla ex D.lgs. 231/2001. A gennaio 2023, il CDA ha nominato un nuovo ODV, a seguito delle dimissioni rassegnate dai membri precedentemente in forza. Su proposta del Presidente il CDA ha nominato un **Organismo di Vigilanza** di tipo monocratico conferendo al Dott. Giuseppe Livio – consulente con esperienza pluridecennale nella gestione dei sistemi di accreditamento e certificazione della qualità, l'applicazione delle norme sulla responsabilità d'impres e più in generale sulle applicazioni e controllo delle compliance aziendali – il presidio, la gestione dei compiti e i poteri previsti nel Regolamento dell'ODV con un compenso annuo di 500,00 euro.

A luglio 2023 l'Assemblea dei soci ha nominato il **Collegio sindacale** composto da Antonio Conte, Presidente, Basorini Alessandro e Belotti Tiziano, sindaci effettivi che resterà in carico fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2025 con un compenso di 12.000,00 euro annuo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

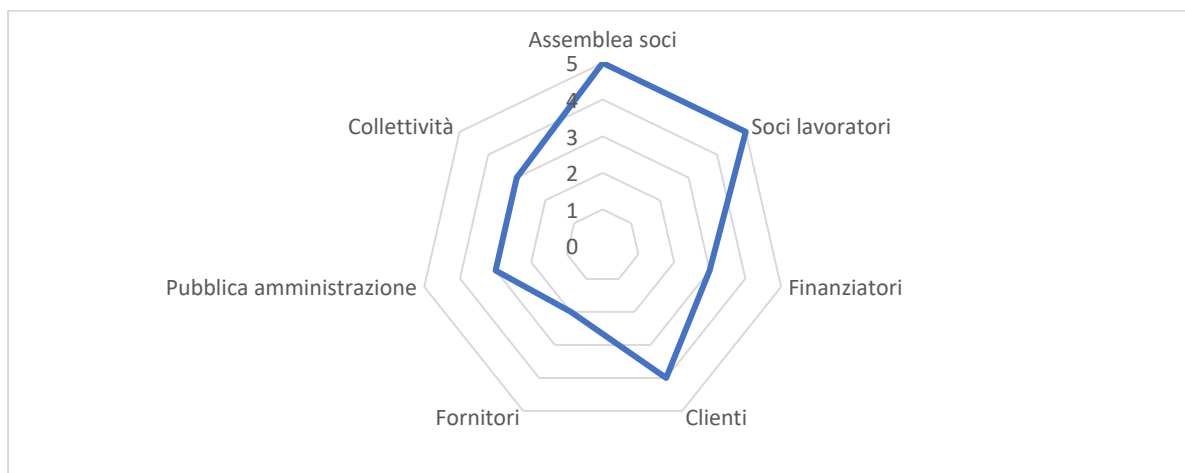
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	ORDINARIA	22/05/2024	1 - lettura ed approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2023 e dei documenti obbligatori previsti 2 - lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2023 3 – presentazione del Budget 2024 4 – comunicazioni del Presidente e rinnovo incarico revisore legale	51,00	20

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Assemblea dei soci	Condivisione responsabilità diffusa	5 Cogestione
Soci lavoratori	Scambio mutualistico – attività lavorativa Incontri assembleari periodici, assunzione di responsabilità diffusa, partecipazione a momenti decisionali strategici	5 Cogestione
Finanziatori	Dialogo e condivisione di reportistica con le strutture finanziarie Collaborazione e condivisione di obiettivi e strategie con enti erogatori e donatori	3 Coprogettazione
Clienti	Condivisione della vision e della mission della Cooperativa	4 Coprodotuzione
Fornitori	Strategia commerciale volta alla sensibilizzazione verso le tematiche relative all'inclusione socio-lavorativa di persone in stato di fragilità	2 Consultazione
Pubblica Amministrazione	Attivazione di percorsi di co-design dei servizi	3 Coprogettazione
Collettività	Progetti territoriali	3 Coprogettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Collocamento Mirato della Provincia di Como	Ente pubblico	Accordo	Rete territoriale comasca, cabina di regia, azioni di rete, azioni di sistema
Collocamento Mirato della Provincia di Lecco	Ente pubblico	Accordo	Rete territoriale lecchese, azioni di rete, azioni di sistema
CPS Longone al Segrino	Ente pubblico	Convenzione	Laboratori di agricoltura sociale e progettazioni specifiche
CPS Appiano Gentile	Ente pubblico	Convenzione	Laboratori di agricoltura sociale e progettazioni specifiche
Camera di Commercio Como-Lecco	Altro	Altro	Progettazioni specifiche sui temi dell'innovazione digitale

Comuni di Cernobbio, Maslianico, Albese con Cassano	Ente pubblico	Convenzione	Progettazioni nell'ambito delle politiche attive per il lavoro
Ambiti di Como, Cantù, Erba, Lago e Valli, Lomazzo, Mariano Comense, Olgiate Comasco,	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Iniziativa per l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità o in stato di fragilità
Fondazione della Comunità Comasca Onlus	Fondazione	Altro	Progettazioni e formazione
Consorzio Erbese	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progettazioni nell'ambito del welfare aziendale e territoriale
Consultorio La Famiglia	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Progettazione
Fondazione Primaspes	Fondazione	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
I-Raise	Imprese commerciali	Altro	Fundraising
Fondazione Cariplo	Fondazione	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
Confindustria Como	Associazione di categoria	Altro	Collaborazione nell'ambito dell'assolvimento dell'obbligo di legge (l.68/99)
Coordinamento delle Associazioni di Rebbio	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Attivazione di iniziative comunitarie sul quartiere
Comune di Como e Comune di San Fermo della Battaglia	Ente pubblico	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili e co-progettazione
Cooperativa Sociale DUEMANI	Cooperativa sociale	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili

Politecnico di Milano	Ente pubblico	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
Lumilhub ISSC	Impresa sociale	Contratto di collaborazione	Accompagnamento allo sviluppo strategico e alla progettazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
79	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
29	di cui maschi
50	di cui femmine
13	di cui under 35
40	di cui over 50

N.	Cessazioni
32	Totale cessazioni anno di riferimento
21	di cui maschi
11	di cui femmine
11	di cui under 35
16	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
17	di cui maschi
13	di cui femmine
13	di cui under 35
11	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
8	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
5	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	58	12

Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	14	1
Operai fissi	44	11
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	70	74
< 6 anni	53	61
6-10 anni	6	4
11-20 anni	10	8
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
70	Totale dipendenti
	Responsabile d'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
53	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e

	camerieri/e
11	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
24	Totale dipendenti
24	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
	Master di I livello
1	Laurea Triennale
39	Diploma di scuola superiore
28	Licenza media
	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
24	Totale persone con svantaggio	24	
8	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	8	
16	persone con disabilità psichica L 381/91	16	
	persone con dipendenze L 381/91		

	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		
	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
9	Totale volontari
9	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi /Fonte copertura
24	Utilizzo motospazzatrice e lavasciuga uomo a terra	12	2	non obbligatoria	€ 0
18	Specifica Audit tecnico-comportamentali	9	2	non obbligatoria	€ 0

Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	--------------------------------------	------------------------

28	Sicurezza generale lavoratori	7	4	Obbligatoria	€ 280
32	Sicurezza specifica lavoratori	8	4	Obbligatoria	€ 320
30	Aggiornamento specifica sicurezza	5	6	Obbligatoria	€ 300
8	Aggiornamento RLS	1	8	Obbligatoria	€ 200
56	Preposto alla sicurezza	7	8	Obbligatoria	€ 560
30	Utilizzo PLE	3	10	Obbligatoria	€ 600
20	HACCP	5	4	Obbligatoria	€ 190
20	Aggiornamento primo soccorso	5	4	Obbligatoria	€ 200
24	Addetto primo soccorso	2	12	Obbligatoria	€ 240
16	Lavori in quota	2	8	Obbligatoria	€ 300
8	Aggiornamento lavori in quota	2	4	Obbligatoria	€ 260
48	Utilizzo scale e trabattelli	24	2	Obbligatoria	€ 190
134	Informativa legge Seveso	67	2	Obbligatoria	€ 1200

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
58	Totale dipendenti indeterminato	11	45
18	di cui maschi	5	6
40	di cui femmine	6	34
N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti determinato	0	12
5	di cui maschi	0	5
7	di cui femmine	0	7

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
16	Totale lav. autonomi
15	di cui maschi
1	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun compenso	
Presidente - Vicepresidente	Indennità di carica	8.400,00 €
Organi di controllo	Indennità di carica	18.717,20 €
Dirigenti	Nessun compenso	
Associati	Nessun compenso	

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

RAL Minimo è: 17.336,02 – RAL Massimo è: 25.192,96

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2024
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0	0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	484.725 €	340.794 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	147.163 €	169.076 €
Ricavi da Privati-Imprese	874.740 €	947.942 €
Ricavi da Privati-Non Profit	73.434 €	79.299 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	58.986 €	74.431 €
Ricavi da altri	18.721 €	12.743 €
Contributi pubblici	153.160 €	96.813 €
Contributi privati	81.879 €	49.262 €

Patrimonio:

	2023	2024
Capitale sociale	22.440 €	22.440 €
Totale riserve	140.583 €	174.218 €
Utile/perdita dell'esercizio	34.645 €	14.098 €
Totale Patrimonio netto	197.667 €	210.756 €

Conto economico:

	2023	2024
Risultato Netto di Esercizio	34.645 €	14.098 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	36.054 €	15.167 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2024
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	22.290 €	22.420 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2024
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.892.808 €	1.770.360 €

Costo del lavoro:

	2023	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.311.814 €	1.284.224 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	309.969 €	270.161 €
Peso su totale valore di produzione	86%	88%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0	22.963 €	22.963 €
Prestazioni di servizio	340.794 €	1.260.528	1.601.322 €
Lavorazione conto terzi	0	0	0
Rette utenti	0	0	0
Altri ricavi	0		
Contributi e offerte	96.813 €	49.262 €	146.075 €
Grants e progettazione	0	0	0
Altro	0	0	0

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0	0	0
Servizi educativi	0	0	0
Servizi sanitari	0	0	0
Servizi socio-sanitari	0	0	0
Altri servizi	340.794 €	1.283.491 €	1.624.285 €
Contributi	96.813 €	49.262 €	146.075 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	437.607 €	25%
Incidenza fonti private	1.332.753 €	75%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

La Cooperativa promuove annualmente una campagna di raccolta fondi per il sostegno delle proprie attività istituzionali attraverso l'iniziativa "Panettone Solidale" confezionato da persone che svolgono attività laboratoriali nell'ambito di percorsi di inserimento o re-inserimento lavorativo. Tale attività permette, non solo di finanziare i percorsi di inclusione lavorativa, ma

si configura anche come modalità per promuovere l'ingaggio delle imprese e della comunità rispetto alla mission della Cooperativa.

La campagna 2024 del panettone solidale, è stata in linea con la campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi denominata "Training Factory 4.0 – In Pink" promossa nel 2023 mantenendo l'obiettivo di sostenere l'integrazione lavorativa di donne con fragilità.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Il ricavato della campagna di raccolta fondi è finalizzato a sostenere i percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità e in stato di fragilità.

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Con l'anno 2019 la Cooperativa Il Seme ha deciso di gestire e ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante. Per questo motivo si è proposta di progettare e implementare un Sistema di Gestione Ambientale, conforme ai requisiti della Norma UNI EN ISO 14001. Il sistema di gestione ambientale viene esteso anche al Settore Cura del Verde ed Agricoltura Sociale e a tutte le attività amministrative presenti nella propria sede.

Pertanto assume come propri i principi di rispetto ambientale e di contenimento dell'impatto delle proprie attività ed ha redatto una propria "Analisi Ambientale" da cui sono estratti i dati seguenti.

La Cooperativa rispetta e si impegna ad essere sempre conforme alle leggi ambientali vigenti e agli eventuali ulteriori requisiti autonomamente definiti: il sistema di eco-gestione agevola questo adempimento e i principi sotto citati, consentono di effettuare sempre valutazioni preventive riguardo agli aspetti e ai rischi ambientali che possono derivare dai processi produttivi, dal sito di produzione e dai prodotti.

La Cooperativa Il Seme si impegna a rispettare i seguenti principi:

- la responsabilità nei confronti dell'ambiente, che è considerata al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze dei committenti e dei clienti;
- l'incidenza sull'ambiente di ogni attività svolta, che è sistematicamente valutata, controllata e contenuta, anche al fine di evitare e/o gestire situazioni d'emergenza;
- la continua ottimizzazione del consumo delle risorse naturali, al fine di minimizzarle;
- la riduzione, il riciclo, il riutilizzo dei rifiuti prodotti, ovunque possibile;
- la valutazione dei nuovi investimenti dal punto di vista dell'impatto ambientale;
- la costante collaborazione con le autorità pubbliche e le comunità locali in merito alle tematiche ambientali.

Questi principi rispondono alle seguenti esigenze:

- **Utilizzo delle risorse in modo responsabile:** la cooperativa si impegna ad utilizzare per ogni sua attività il minor quantitativo possibile di prodotti e materiali per lo scopo specifico da raggiungere
- **Contenimento al minimo della produzione di rifiuti:** la cooperativa si impegna a ridurre al minimo gli scarti, gli sprechi e la produzione di rifiuti in ogni sua attività
- **Gestione, promozione e adozione di un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti;** la cooperativa adotta ogni precauzione per conferire in modo differenziato i rifiuti prodotti, secondo le prassi in uso nei territori in cui è presente
- **Contenimento dei consumi energetici privilegiando fonti rinnovabili:** la cooperativa si impegna ad utilizzare ove possibile energie da fonti rinnovabili e a definire procedure di contenimento di sprechi e consumi di energia
- **Contenimento e riduzione delle emissioni nocive per l'ambiente:** la cooperativa si impegna ad utilizzare al minimo prodotti e mezzi che impattano sull'ambiente

L'impegno al miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento sono alla base delle scelte della Cooperativa, che intende favorire le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili.

Tutti i prodotti, i materiali e le attrezzature utilizzate dalla cooperativa sono conformi:

- al DECRETO del MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE del 29 gennaio 2021 "Criteri ambientali minimi per l'affidamento del servizio di pulizia e sanificazione di edifici e ambienti ad uso civile, sanitario e per i prodotti detergenti".
- al DECRETO del MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE del 10 marzo 2020 "Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico e la fornitura di prodotti per la cura del verde".

Le aziende produttrici dei prodotti e dei materiali utilizzati per le attività operative della Cooperativa operano conformemente ad un sistema di gestione certificato basato sull'EMAS e rispettoso dei requisiti stabiliti dalla normativa per la gestione ambientale mondiale (ISO 14001).

Il Seme si propone di creare nei propri dipendenti un'attenzione sempre maggiore nei confronti della tutela dell'ambiente e del corretto uso e smaltimento dei prodotti utilizzati, mediante riunioni informative, addestramento e audit periodici.

L'attività svolta dagli addetti assume notevole importanza in relazione alla **minimizzazione dei consumi** energetici e di acqua oltre che alla limitazione dell'impatto ambientale derivante dai rifiuti prodotti dall'attività.

La politica ambientale è stata forzatamente rivista ed aggiornata a partire dal mese di marzo 2020 a seguito del lockdown per la pandemia da COV-SARS-2 (COVID 19) per poter rispondere alle norme di contenimento e prevenzione del contagio e la realizzazione di servizi di sanificazione conformi alle prescrizioni tecniche emesse dagli organismi tecnici e dalle norme applicative nazionali e regionali, via via emesse, oltre che alle indicazioni specifiche dell'Istituto Superiore di Sanità.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

le strategie utilizzate sono in riferimento:

- alla gestione dei consumi energetici, in relazione alla propria sede
- alla gestione dei prodotti ed al contenimento dell'immissione nell'ambiente di sostanze chimiche
- alla gestione dei mezzi di trasporto aziendali e di macchinari
- alla gestione di ogni altro elemento utile per contenere e ridurre il proprio impatto.

1) Consumi energetici – emissioni in atmosfera

- Per quanto riguarda le emissioni in atmosfera, l'impianto di riscaldamento della sede è fornito dalla rete locale di teleriscaldamento, quindi non emettiamo CO2 nell'aria, e sono apposte le valvole termostatiche in tutti gli elementi riscaldanti per il corretto utilizzo e rapporto tra riscaldamento ed uso dei locali;
- Per quanto riguarda i consumi elettrici, nel 2021 sono stati sostituiti tutti gli elementi illuminanti tradizionali residui – circa il 50% di tubi al neon, passando ad apparecchi a LED in tutta la sede

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024
kWh	10.550	9.000	20.108	21.455	19.239
€	3.000,00	2.800,00	7.161,47	7.353	5.652

- Consumo d'acqua – i consumi non sono rilevabili in quanto compresi nel canone di locazione e non rendicontati dal locatario
- Il consumo di gasolio e benzina per autotrazione degli ultimi anni è il seguente:

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024
Val Ec	4.000 €	3.800 €	11.378 €	15.055 €	13.539 €

2) Immissione nell'ambiente di sostanze chimiche

L'attività di pulizia viene effettuata con prodotti detergenti e disinfettanti di tipo chimico. La scelta è quella di utilizzare diversi elementi utili alla riduzione di impatto, nello specifico: l'utilizzo in via prioritaria di prodotti a marchio ecolabel, che garantiscono un contenimento dell'impatto lungo tutto il ciclo della produzione e uso;

Ove non sia possibile, per la specificità del trattamento da effettuare, si impiegano detergenti in forma super-concentrata che vengono resi disponibili mediante l'impiego di **"sistemi di dosaggio automatico"** che garantiscono la corretta diluizione del detergente per la massima efficacia pulente e disinfettante, il minimo errore umano da parte dell'addetto e **la minima dispersione possibile di prodotto chimico nell'ambiente;**

I sistemi di dosaggio automatico sono sostanzialmente di due tipologie:

- uno legato al prodotto come fornito dalla casa produttrice: esistono prodotti detti "a giusta dose" che hanno un serbatoio nel flacone che garantisce la dose esatta per litro di acqua
- uno con un dosatore che miscela il prodotto direttamente con il flusso dell'acqua grazie ad adattatori di flusso colorati che riducono o ampliano l'immissione e l'apporto del prodotto stesso.

DESCRIZIONE	U.M.	Consumo anno 2020	Consumo anno 2021	Consumo anno 2022	Consumo anno 2023	Consumo anno 2024
Detergenti per pulizie Ecolabel	litri	500	1051	1090	1680	967
Carta sanitaria Ecolabel	Pezzi / rotoli	300	1772	1762	2692	3064
Detergenti tradizionali	Litri	1600	2115	1880	2646	4348
Cere pavimenti	Litri	40	51	22	11	27
Carta sanitaria	Pezzi / rotoli	3500	856	856	930	2236
Prodotti detergenti/disinfettanti Candeggina	Litri	100	26	10	0	0
Altro Ipoclorito di sodio		2500	1587	250	291	215
Prodotti detergenti/disinfettanti Perossido di idrogeno	Litri	600	167	70	0	0
Prodotti detergenti/disinfettanti Alcool etilico	Litri	60	177	230	112	37
Prodotti detergenti/disinfettanti Sali Ammonio	Litri	0	12	22	5	0
Deodoranti e profumatori	Litri	50	20	10	10	7

3) gestione dei rifiuti

La cooperativa smaltisce i propri rifiuti tramite la società deputata nel Comune di Como. Non tiene conto delle quantità di rifiuti smaltiti direttamente, siano essi rifiuto umido, secco riciclabile o indifferenziato. Smaltisce in discarica rifiuti ingombranti, autonomamente o attraverso smaltitori autorizzati.

Non gestisce, tratta o movimenta rifiuti speciali

L'impatto derivante dalla **gestione dei rifiuti** sarà controllato dalla presenza degli addetti della Cooperativa:

- Sarà compito dell'operatore la gestione dei rifiuti decadenti derivati sia dall'utilizzo dei servizi che dalla relativa pulizia;

- Gli addetti provvederanno a raccogliere in maniera differenziata tutti i rifiuti derivanti dall'attività di pulizia e gestiranno i rifiuti indifferenziati secondo quanto previsto dalla regolamentazione comunale;
- I rifiuti saranno depositati nelle zone ad accesso limitato, identificate in ogni sito, al termine di ogni giornata lavorativa in modo da evitare il contatto tra l'utenza e le aree di deposito degli stessi, minimizzando così sia l'inquinamento visivo che il rischio di eventuali episodi di vandalismo e di qualsiasi altro comportamento dannoso da parte delle utenze;
- Gli operatori garantiranno la corretta gestione delle aree di deposito dei rifiuti, con particolare riferimento alla movimentazione dei sacchi di raccolta in relazione all'attività ed al calendario di ritiro da parte del gestore del servizio pubblico di raccolta;
- Eventuali rifiuti ingombranti o speciali (risulta di potature e sfalci non reimpiegabili nell'ambiente, RAE, ecc.) verranno smaltiti tramite smaltitori autorizzati e certificati di cui di volta in volta acquisiremo la documentazione relativa.

TIPOLOGIA RIFIUTO	<i>Quantità anno 2020</i>	<i>Quantità anno 2021</i>	<i>Quantità anno 2022</i>	<i>Quantità anno 2023</i>	<i>Quantità anno 2024</i>
Rifiuti conferiti in discarica	t. 25,73	t.26,36	t. 17,15	t. 35,5	t. 19,8
Valore economico (costo per la coop)	€ 5.726	€ 5.405	€ 3.516	€ 9.487	€ 4.557

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa ha investito nella promozione e comunicazione di pratiche di CSR quale asset strategico per lo sviluppo. Una risorsa ha conseguito il Certificated Advanced Study in Corporate Social Responsibility (CSR) dell'Università Supsi di Lugano e promosso dalla Camera di Commercio Como-Lecco, elaborando una tesi sul modello RE-PEOPLE basato sulla declinazione della CSR in relazione alla valorizzazione delle persone.

Attraverso la collaborazione con la Camera di Commercio Como-Lecco, a partire dal 2022 Il Seme decide di affiancare il Report di Sostenibilità al tradizionale Bilancio Sociale. Tale scelta rappresenta un valore aggiunto che:

- permette alla Cooperativa di Integrare gli strumenti già esistenti con un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità a 360 gradi;
- rappresenta un aumento di consapevolezza e una messa a fuoco di ciò che ancora possiamo fare in tema di sostenibilità;
- offre al Seme la possibilità di testimoniare il proprio impegno con un linguaggio comune e attraverso un modello condiviso con il resto delle imprese del territorio, sia di natura non profit che profit.

È proseguita nel 2024 la campagna "In Pink", che ha l'obiettivo di promuovere nuovi modi per investire sul lavoro e sulla formazione delle donne, collaborando con le imprese del territorio per generare nuove opportunità di inserimento nel mondo del lavoro di donne con fragilità o disabilità.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La presenza dei soci alle adunanze assembleari è sempre numerosa. Infatti pur incontrandosi sempre in seconda convocazione si raggiunge mediamente il 51%% di partecipazione.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

UNI EN ISO 9001:2015 per Servizi al Lavoro ed inserimento lavorativo a soggetti svantaggiati.

UNI EN ISO 14001:2015 per la realizzazione di servizi di pulizia e igienizzazione e di cura e manutenzione del verde.

9. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolte

Nel corso del 2024, la Cooperativa Il Seme ha proseguito nel perseguimento degli orientamenti strategici definiti dal Piano Triennale 2023-2024-2025, presentato all'Assemblea dei Soci nel maggio 2023. L'anno è stato fortemente caratterizzato dalla volontà di consolidare il nuovo assetto di governance e accompagnare in modo strutturato l'evoluzione organizzativa interna.

Dopo il delicato ricambio generazionale formalizzatosi nel 2022 con la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, il 2023 aveva già segnato l'inizio di un processo di riassetto profondo. Consapevoli della necessità di accompagnare con cura questa fase evolutiva e di mantenere al contempo solidi gli equilibri economici e relazionali in un contesto generale sempre più incerto, la cooperativa ha confermato anche nel 2024 il proprio investimento in formazione e supporto manageriale, con particolare attenzione al rafforzamento degli assetti organizzativi, gestionali e tecnologici.

A questo scopo, a partire da novembre 2024, è stato avviato un **percorso di accompagnamento organizzativo** con **Kopernicana**, realtà specializzata nell'**innovazione dei modelli organizzativi, nella facilitazione dei processi di cambiamento e nella promozione di contesti di lavoro collaborativi e inclusivi**.

Il percorso intrapreso con Kopernicana mira a rafforzare la **chiarezza organizzativa**, rendere più fluide le dinamiche comunicative e decisionali e favorire l'integrazione delle diverse aree e funzioni della cooperativa. Questo approccio è in linea con i principi dell'inclusione, dell'efficacia e della sostenibilità, e si propone di costruire un clima organizzativo fondato sulla fiducia e sulla condivisione delle visioni.

Di seguito un dettaglio dei risultati raggiunti per ogni area produttiva della Cooperativa.

PULIZIE IGIENIZZAZIONE E SANIFICAZIONE

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
fatturato	1.241.620	1.171.519	1.139.406	1.226.565
% fatturato sul totale	62,43%	62,39%	64,53%	69,64%
occupati	66	55	54	51
▪ uomini	21	14	19	14
▪ donne	45	41	35	37
<i>Di cui in stato di svantaggio</i>	21	21	17	19
Risultato di settore	€ 272.604	€ 196.189	€ 167.531	€ 279.207

L'area pulizie igienizzazione e sanificazione si conferma il motore trainante dei settori tradizionali della cooperativa per i volumi assoluti di fatturato generato e di margine operativo lordo prodotto.

Nel 2024 si registra un'inversione di tendenza rispetto all'esercizio precedente, con un aumento del fatturato e del risultato di settore rispetto al 2023. In particolare, il fatturato raggiunge € 1.226.565, pari al 69,64% del totale, segnando una crescita significativa rispetto al 2023 (€ 1.139.406, 64,53%). Anche il risultato di settore mostra un netto miglioramento, passando da € 167.531 nel 2023 a € 279.207 nel 2024.

L'aumento del fatturato e del risultato di settore nel 2024 è frutto di precise scelte gestionali ed organizzative adottate a seguito dell'analisi delle criticità emerse durante il 2023. Queste azioni includono il rafforzamento del presidio commerciale, il miglioramento delle relazioni con i clienti, il controllo di gestione più approfondito sulle commesse attive e la ridefinizione di ruoli e compiti interni. Inoltre, il riposizionamento contrattuale e la gestione mirata delle commesse anti-economiche hanno contribuito al consolidamento del margine operativo.

L'analisi condotta ha inoltre evidenziato un leggero calo degli occupati, passati da 54 nel 2023 a 51 nel 2024, con una riduzione tra gli uomini (da 19 a 14), mentre le donne sono aumentate da 35 a 37. Tra i lavoratori in stato di svantaggio, si nota una lieve ripresa, passando da 17 a 19. Questo cambiamento è il risultato di un rinnovato impegno nel garantire inclusione e stabilità lavorativa.

Obiettivi per il 2025:

- Continuare il rafforzamento delle strategie commerciali e delle relazioni con i clienti, mantenendo il presidio consolidato nel 2024.
- Implementare ulteriori strumenti digitali per il controllo delle commesse e l'ottimizzazione dei margini.

- Proseguire nel miglioramento della gestione del personale, con particolare attenzione alla turnistica e alla formazione continua, per garantire un miglior equilibrio tra inclusione sociale e sostenibilità economica.

GIARDINI E AGRICOLTURA

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
fatturato	€ 285.141	€ 281.388	€ 316.264	€ 249.725
% fatturato sul totale	14,33%	14,98%	16,92%	14,18%
occupati	12	11	10	8
<i>uomini assunti</i>	11	9	8	7
<i>donne</i>	1	2	2	1
<i>Di cui in stato di svantaggio</i>	2	3	3	3
Risultato di gestione	€ 40.051	€ 43.777	€ 60.222	€ 19.471

Il risultato di gestione per l'area verde nel 2024, pari a € 19.471, conferma la tendenza ormai consolidata di tenuta dell'area, pur registrando una flessione rispetto all'esercizio precedente. Tale riduzione è ascrivibile principalmente a due fattori:

- Il calo delle attività di cura del verde nel primo trimestre dell'esercizio, dovuto alla temporanea assenza di commesse legate ai contesti scolastici. Questo tipo di attività è infatti soggetto alla disponibilità di finanziamenti pubblici, che aveva favorito positivamente gli esercizi precedenti. È tuttavia importante evidenziare che l'area ha reagito prontamente, attivando tempestivamente strategie mirate di promozione e marketing che hanno preservato i volumi nei trimestri successivi, evitando un impatto esteso al resto dell'anno.
- La significativa riduzione delle attività di Training Factory 4.0 nell'ambito verde/agricoltura, legata all'assenza di percorsi commissionati da enti pubblici. Questo calo è attribuibile anche ai ritardi nella co-progettazione con il Comune di Como per il progetto "Serre di Mognano". L'avvio della fase attuativa previsto per i primi mesi del 2025, unitamente all'apertura di un nuovo percorso con il Comune di San Fermo della Battaglia, lascia intravedere una concreta prospettiva di rilancio per l'anno successivo. Si conferma comunque la continuità delle iniziative nell'ambito della salute mentale, a testimonianza della solidità dell'area.

Nonostante le difficoltà contingenti, l'area verde ha mostrato una partecipazione attiva al processo di cambiamento organizzativo che ha interessato l'intera cooperativa, ponendo le basi per un 2025 orientato al consolidamento e al rilancio.

Obiettivi 2025 :

- Consolidare le azioni di promozione avviate nel 2024 e ampliare il portafoglio commesse, con particolare attenzione ai periodi stagionali più critici.

- Valorizzare la collaborazione con gli enti pubblici e le opportunità derivanti da co-progettazioni, per ampliare le attività di formazione e inserimento lavorativo.
- Rafforzare la presenza sul mercato, anche attraverso alleanze accademiche e iniziative di innovazione nel campo dell'ecologia e della sostenibilità.
- Ridefinire il quadro di attribuzione di incarichi e responsabilità nell'ambito del presidio gestionale e commerciale di dettaglio dell'area, in considerazione dell'acquisizione di incarichi di direzione generale da parte della figura che se ne è occupata negli ultimi esercizi.

SERVIZI AL LAVORO

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
fatturato	€ 228.102	€ 215.438	€ 215.918	€ 127.910
% fatturato sul totale	11,46%	11,47%	12,23%	7,26%
occupati	6	6	4	3
<i>donne</i>	5	5	4	3
<i>uomini</i>	1	1	-	0
<i>Svantaggiati</i>	-	-	-	0
Risultato di settore	€ 58.222	€ 54.723	€ 269	€ 7.980

La cooperativa ha proseguito nel 2024 le attività connesse ai Servizi al Lavoro, operando attraverso le sedi accreditate di Como (via Varesina 103) e Suello (LC, via Roma 11), attiva da giugno 2024 dopo il trasferimento da Lecco.

L'obiettivo rimane favorire l'inclusione socio-lavorativa, con particolare attenzione verso le persone in condizioni di vulnerabilità, in primis le persone con disabilità.

Durante l'anno, entrambe le sedi hanno erogato servizi nel rispetto delle normative regionali e nazionali, offrendo percorsi di orientamento, supporto alla ricerca attiva di occupazione, accompagnamento e coaching personalizzato.

Particolare attenzione è stata rivolta all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, grazie alla collaborazione con i Servizi Provinciali di Collocamento Mirato di Como e Lecco e alla promozione di interventi finanziati tramite la Dote Unica Lavoro Disabili. Tali iniziative hanno permesso di offrire servizi di bilancio di competenze, orientamento, formazione e accompagnamento, contribuendo a percorsi di inserimento professionale su misura.

Sono proseguite con efficacia le attività legate all'Azione di Rete e alla Valutazione del Potenziale, strumenti che hanno rafforzato la capacità degli sportelli di costruire percorsi individualizzati per le persone disoccupate, garantendo interventi puntuali e in linea con le esigenze del territorio.

Nel 2024, la cooperativa ha partecipato come partner a importanti progetti nazionali e regionali a favore dell'inclusione: il progetto Formidabili, volto alla valorizzazione delle categorie protette, e My Map 4 you, destinato a giovani in misura alternativa alla detenzione. Inoltre, Il Seme ha consolidato il proprio ruolo di capofila nel progetto "Un'inclusione Lavorativa Possibile - Azione di Rete per il Lavoro nell'ambito della Disabilità" nella provincia di Lecco, rafforzando la rete di collaborazioni e ampliando l'accesso delle persone fragili al mondo del lavoro.

Dal punto di vista organizzativo, l'anno è stato segnato dalla riorganizzazione degli sportelli secondo tre ambiti distinti: ordinario, disabilità e progettuale. Il trasferimento della sede lecchese a Suello ha migliorato l'accessibilità del servizio, soprattutto per la popolazione delle aree limitrofe.

Nel complesso, la cooperativa ha raggiunto gli obiettivi previsti per il 2024, incrementando l'efficacia degli interventi e consolidando la propria presenza sul territorio.

Obiettivi 2025:

- Consolidare la nuova sede di Suello, rafforzandone la presenza e la rete territoriale.
- Riorganizzare ulteriormente gli sportelli, valorizzando le competenze dello staff nei tre ambiti definiti.
- Sviluppare nuove progettualità orientate all'inclusione lavorativa, in risposta ai bisogni emergenti della comunità.
- Ampliare le collaborazioni con soggetti pubblici, profit e del terzo settore per creare percorsi condivisi e sostenibili di inserimento lavorativo.

ALTRI SERVIZI

	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
fatturato	€ 110.650	€ 105.250	€ 86.541	€ 67.084
% fatturato sul totale	5,56%	5,61%	4,90%	3,81%
occupati	12	12	7	6
<i>uomini</i>	5	5	2	2
<i>donne</i>	7	7	5	4
Svantaggiati	3	3	1	1
Risultato di settore	€ 35.190	€ 24.179	€ 47.141	€ 47.379

L'area include la gestione di servizi eterogenei, tra i quali vi sono servizi di custodia, di assistenza ai servizi mensa, di accoglienza visitatori a eventi culturali, di lavorazioni di confezionamento conto terzi e di progettazioni temporanee di varia natura. Questi servizi esprimono la capacità della Cooperativa di rispondere con flessibilità ai bisogni del territorio, sia da parte dell'Ente Pubblico sia da parte del mondo imprenditoriale, contribuendo al radicamento della presenza territoriale della cooperativa.

Il risultato economico 2024 si conferma molto positivo e in linea con l'anno precedente, con un margine operativo lordo pari a € 47.379 (rispetto ai € 47.141 del 2023), nonostante una fisiologica contrazione del fatturato a € 67.084 (contro € 86.541 del 2023). L'indicatore percentuale di redditività risulta particolarmente marcato, a testimonianza di una gestione attenta ed efficace dei costi, sostenuta da una struttura flessibile e reattiva.

I principali elementi di interesse da evidenziare nel corso dell'anno sono:

- La crescita delle lavorazioni conto terzi legate al settore tessile, attualmente oggetto di studio e sviluppo in ottica strategica da parte della cooperativa.
- Il buon esito delle attività di fundraising tramite la vendita di prodotti natalizi, iniziativa che riflette la solidità della rete di relazioni instaurata con le imprese del territorio e la sensibilità al tema della responsabilità sociale.

Il calo degli occupati (6 unità nel 2024 contro le 7 del 2023) conferma il trend già in atto negli anni precedenti, correlato alla chiusura di commesse straordinarie come quella della custodia museale per il Comune di Como, attiva nel biennio 2021-2022.

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite

Il Seme ha l'obiettivo di fornire opportunità di lavoro stabile e qualificato a persone con disabilità o in stato di fragilità, stimolandone la partecipazione attiva alla società e promuovendone l'integrazione socio-economica. Sottraendo le persone al circuito dell'assistenza, la Cooperativa genera un risparmio per la pubblica amministrazione (soprattutto in ambito socio-sanitario e assistenziale), un aumento del gettito fiscale, una crescita del potere d'acquisto delle famiglie, una diminuzione del conflitto sociale e un aumento della coesione del tessuto comunitario.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti)

Il Seme, anche in virtù della propria forma societaria, è un'organizzazione democratica, controllata dai soci che partecipano alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Il Cda, eletto dai soci, è responsabile nei confronti dei soci stessi; tutti i soci hanno diritto di voto (una testa, un voto).

La composizione della *governance* vede la presenza di una consistente componente femminile all'interno del Cda, che rappresenta il 86%. In relazione al cambio generazionale, si registra l'incremento della partecipazione giovanile (nella percentuale del 14%) ai momenti di *governance*.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati)

La Cooperativa investe in una politica di formazione continua, di supporto e affiancamento per la crescita delle competenze professionali dei propri soci.

Per rendere i processi di inserimento lavorativo più efficaci, dal 2022 è previsto un periodo di formazione al lavoro per tutti i nuovi dipendenti del settore pulizie utilizzando il supporto di Training Factory 4.0.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'obiettivo della Cooperativa è quello di promuovere, in maniera strutturata, processi di inserimento e addestramento professionale attraverso un approccio olistico alla persona e alla sua storia di vita, rendendo il lavoro veicolo di identità e autonomia.

Per ogni persona viene attivato un processo virtuoso che integra strategie organizzative, metodologie socio-educative, strumenti di analisi e valutazione, formazione ed addestramento professionale, sistemi di tutoraggio e valorizzazione della rete territoriale. Grazie ad un approccio multidisciplinare e alla strutturazione di progetti personalizzati vengono attivati metodologie e strumenti di lavoro per il raggiungimento di obiettivi specifici finalizzati alla crescita professionale e alla valorizzazione delle competenze.

Per ogni socio lavoratore diversamente abile, la Cooperativa offre inoltre un servizio di sostegno psicologico volto a rendere la relazione con l'ambiente di lavoro maggiormente inclusiva.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

La metodologia impiegata per la strutturazione dei servizi di welfare è quella di rilevazione e risposta al bisogno, contrariamente ad un'erogazione standardizzata di servizi.

La soddisfazione dei beneficiari dei percorsi di Training Factory 4.0, rilevata tramite questionario a fine percorso, è altamente positiva.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa adotta un programma per la conciliazione vita-lavoro ("My Seme"), frutto di un'attività di ricerca e di analisi del bisogno interno: sportello Family Friendly, time saving (servizi fiscali e previdenziali, recapito pacchi in azienda, stireria aziendale), area mensa, smart working per periodo di tempo orizzontali o verticali, programma sanitario, convenzioni e agevolazioni per l'acquisto di beni o servizi sul territorio (servizi oculistici, alimentari, gommista, assicurazione).

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato

Per l'accesso e la fruizione dei servizi di welfare è prevista una figura ad hoc in grado di orientare il socio lavoratore nella scelta e attivazione del pacchetto di servizi più coerenti con il proprio bisogno.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale

Il Seme, in una logica di presenza territoriale, partecipa attivamente al Tavolo delle Associazioni dei quartieri di Camerlata e Rebbio.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo

Nel corso dell'esercizio 2024, la Cooperativa Il Seme ha proseguito nel consolidamento e nell'evoluzione del progetto Training Factory 4.0, già avviato in forma sperimentale nel 2021 e testato con successo negli anni successivi. Questo modello formativo-operativo si è ormai affermato come servizio distintivo e innovativo della Cooperativa, configurandosi come un efficace strumento di accompagnamento verso l'inclusione lavorativa, attraverso un apprendimento esperienziale personalizzato e graduale, integrato nei reali contesti di produzione.

L'intervento, centrato su percorsi individualizzati basati sulla valutazione iniziale della persona, prevede diversi livelli di intensità assistenziale (alta, media, bassa), che vengono modulati nel tempo in base alla progressiva acquisizione di autonomia e competenze da parte dei partecipanti.

Nel 2024, questo modello è stato ulteriormente potenziato e diversificato grazie alla Coprogettazione attiva con il Comune di Como e alla collaborazione scientifica con il Politecnico di Milano – sede di Lecco, che hanno permesso di ampliare l'applicazione della Training Factory anche a nuove aree produttive. In particolare, sono stati sviluppati e avviati percorsi di training nell'ambito dei servizi per il verde e nell'area office, contesti in cui la sperimentazione ha permesso di mettere a punto modelli formativi mirati e coerenti con le reali esigenze del territorio e delle persone coinvolte.

Questa estensione del progetto ha rappresentato un importante investimento in innovazione di processo e di servizio, rafforzando il posizionamento della Cooperativa come attore proattivo nella costruzione di modelli di impresa sociale capaci di generare impatto, occupabilità e inclusione. Inoltre, la collaborazione con enti pubblici e il mondo accademico ha contribuito a rafforzare il valore sistemico dell'iniziativa, promuovendo contaminazioni positive tra sapere teorico, pratica operativa e co-progettazione istituzionale.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

L'area progettazione è stata tra le più impattate dal processo di riassetto organizzativo derivante dal cambio generazionale del Consiglio di Amministrazione nel 2022. La Cooperativa Il Seme ha scelto di rispondere con tempestività, adottando misure capaci sia di garantire la continuità operativa che di avviare una nuova fase di sviluppo, in particolare, resta attiva la collaborazione con l'impresa sociale LUMILHUB, già avviata nel 2023, che continua a offrire un importante supporto sia sul piano operativo della progettazione, sia nel percorso di accompagnamento strategico, con particolare attenzione all'innovazione sociale e alla sostenibilità.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Il Seme aderisce alla Rete Territoriale comasca presieduta dal Collocamento Mirato, di Como e di Lecco, e partecipa alla Cabina di Regia comasca per la pianificazione strategica delle PAL territoriali, contribuendo alla definizione della programmazione degli interventi annuali previste dalle azioni di sistema.

Nel 2024, la Cooperativa Il Seme ha continuato a rafforzare il proprio impegno nella collaborazione attiva con le istituzioni pubbliche, partecipando in modo strutturato a processi di co-programmazione e co-progettazione che pongono al centro l'inclusione, la sostenibilità e l'innovazione sociale.

In particolare, la cooperativa ha partecipato alla co-progettazione con il comune di Como conclusasi a metà 2024 con la firma di una convenzione per progettare e gestire congiuntamente un servizio di accompagnamento all'età adulta di giovani con disabilità presso le Serre di Mognano a Sagnino, Como.

Questa scelta rappresenta un'ulteriore conferma della volontà della cooperativa di essere parte attiva nei processi di costruzione delle politiche pubbliche locali, superando una logica prestazionale per abbracciare un approccio generativo, integrato e orientato al bene comune. La partecipazione a tavoli di coprogettazione come quello di Como rafforza inoltre il dialogo inter-istituzionale e contribuisce a stabilizzare relazioni di lungo periodo tra pubblico e Terzo Settore, fondate su fiducia, trasparenza e condivisione di obiettivi sociali.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale

Nell'ambito delle attività con le scuole, la Cooperativa promuove iniziative di educazione allo sviluppo sostenibile attraverso un ventaglio di attività didattiche ed esperienze laboratoriali e ludiche in campo naturalistico e agricolo.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel 2024, la Cooperativa Il Seme ha proseguito nel percorso di rafforzamento e modernizzazione del proprio sistema tecnologico, con l'obiettivo di aumentare l'efficacia e

l'efficienza dei processi interni, migliorare la comunicazione e la collaborazione tra le aree operative, e dotarsi di strumenti adeguati a sostenere la crescita organizzativa.

In quest'ottica, la cooperativa ha partecipato al bando "Transizione digitale delle imprese lombarde", promosso da Regione Lombardia e finalizzato a sostenere l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative da parte delle imprese del territorio. La candidatura presentata da Il Seme è volta a migliorare gli asset tecnologici esistenti, potenziando le infrastrutture digitali, aggiornando software gestionali e strumenti collaborativi, e sviluppando nuove competenze ICT all'interno del team.

Output attività

L'**inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio sociale o psico-fisico** rappresenta l'output primario e trasversale di tutte le attività della Cooperativa Il Seme. Ogni intervento, servizio o progetto attivato è orientato a generare **opportunità concrete di occupazione inclusiva**, all'interno di percorsi strutturati che valorizzano le caratteristiche individuali e puntano allo sviluppo delle competenze.

La cooperativa si impegna a **valutare attentamente le capacità residue e le potenzialità di ciascuna persona**, attraverso strumenti di osservazione e orientamento personalizzati. Sulla base di queste valutazioni, vengono progettati **percorsi formativi e lavorativi su misura**, che permettano ai beneficiari di acquisire strumenti, abilità e consapevolezze trasferibili anche in contesti professionali esterni alla cooperativa.

Tali percorsi si svolgono in ambienti lavorativi protetti ma realistici, dove il supporto è calibrato rispetto al grado di autonomia e ai bisogni della persona, sempre nel **rispetto dei limiti individuali** ma con l'obiettivo di valorizzare ogni potenziale espresso. L'obiettivo finale non è solo quello dell'occupazione in sé, ma di un **inserimento lavorativo sostenibile, dignitoso e trasformativo**, che favorisca l'autonomia, la crescita personale e la piena cittadinanza.