

# Bilancio Sociale 2022

**IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA .....	4
2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite da Il Seme.....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Storia dell'organizzazione .....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Descrizione tipologie componenti CdA:.....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Formazione professionale .....	21
Formazione salute e sicurezza .....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	24

Ricavi e proventi: .....	24
Capacità di diversificare i committenti .....	25
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	28
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? .....	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? .....	36
10. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	37
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	37
Output attività .....	40
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	40

# 1. PREMESSA

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale, redatto ai sensi delle linee guida ex decreto ministeriale del 24.01.2008, permette alla cooperativa IL SEME Società Cooperativa Sociale, di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, lo strumento di rendicontazione in grado di fornire una valutazione completa - economica, sociale ed ambientale - del valore creato dalla cooperativa nell'anno 2022. Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto agli stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

La Cooperativa opera senza scopo di lucro in settori complementari rivolti sia a privati sia ad aziende come: pulizie civili e industriali, manutenzione e realizzazione di aree verdi e giardini, agricoltura sociale, derattizzazione e disinfestazioni, servizi di informazione ed orientamento al lavoro, servizi informatici e di trasformazione digitale, servizi di Welfare aziendale. In questi anni la crescita è stata costante, sia nella qualità della proposta, sia nella diversificazione dei servizi offerti.

Nel tempo Il Seme ha investito nell'elaborazione di politiche e strumenti organizzativi a favore di una rinnovata cultura del lavoro che mettesse al centro la persona, senza perdere di vista il mercato competitivo in cui l'impresa è sempre di più chiamata ad operare. Da qualche anno è presente in cooperativa un team dal profilo multidisciplinare, che ha dato vita ad un processo di ricerca e intervento con l'obiettivo di sviluppare strumenti tecnologici innovativi e un nuovo modello organizzativo, in grado di rispondere in maniera efficace ed efficiente ai reali bisogni della comunità e dei soci, in particolare i soci lavoratori svantaggiati. Allo scopo sono stati presi in analisi strumenti organizzativi e gestionali di matrice profit, potenzialmente adattabili alla realtà cooperativa.

La Cooperativa investe sui temi della SOSTENIBILITA':

- **SOCIALE:** che significa tenere sempre al centro le persone e valorizzare la diversità, quale opportunità e non ostacolo, favorendo l'inserimento lavorativo di persone disabili e fragili, in coerenza con la nostra MISSION
- **ECONOMICA:** garantire la stabilità economica della Cooperativa è la condizione imprescindibile per il raggiungimento degli scopi statutari e per la tutela dei posti di lavoro
- **AMBIENTALE:** è importante che i processi e le attività della Cooperativa siano sempre più orientati ad un approccio ecosistemico, in assenza del quale ogni prospettiva di futuro sostenibile perde di credibilità

Accanto a queste linee centrali, mantiene costantemente a fuoco il tema dell'INNOVAZIONE. Da intendersi non necessariamente come velleità di creare qualcosa di nuovo dal nulla. E neppure da riferirsi esclusivamente all'elemento tecnologico. Ma piuttosto come capacità di fare connessioni nuove tra idee o sguardi già presenti o, magari, diversi dal "nostro" ma accessibili. Di aprirci a ciò che abbiamo intorno (persone, organizzazioni, territorio)

mantenendoci aggiornati, informati, curiosi, flessibili. In altre parole mantenerci disponibili al cambiamento, in un'ottica però di costante e crescente interconnessione.

Gli obiettivi che hanno portato alla redazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

Marco Martinelli

## **2. METODOLOGIA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Per la redazione del presente Bilancio sociale è stato confermato lo staff di soci incaricato della precedente edizione e così composto: area Progettazione, referenti dei settori produttivi, dell'area amministrazione, area risorse umane e Presidente.

Il presente bilancio sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;
- Sito della Cooperativa.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Legge Regionale Emilia Romagna n°12 del 17 luglio 2014, delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione Giunta Regionale Emilia Romagna n°13930 del 28 ottobre 2016;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	IL SEME SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	95015460132
<b>Partita IVA</b>	01739030136
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Varesina 103 - 22100 - COMO (CO) - COMO (CO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A105050
<b>Telefono</b>	031 526803
<b>Fax</b>	0315000442
<b>Sito Web</b>	www.ilseme.info
<b>Email</b>	ilseme@ilseme.info;
<b>Pec</b>	ilseme@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21
	81.3
	82.92
	43.34
	63.11.19
	01.13.1
	01.13.4
	81.29.1

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa sociale IL SEME ha sede nella città di Como, nel quartiere periferico di Rebbio, Zona Como Sud, un territorio che ha dato vita ad una pluralità di iniziative che valorizzano la coesione sociale e lo sviluppo di comunità. L'obiettivo del Seme è quello di radicarsi sempre più nel contesto cittadino e giocare un ruolo importante nelle prospettive di sviluppo socioeconomico del quartiere. In tale prospettiva, l'intenzione è quella di intraprendere un percorso di valutazione dell'impatto sociale generato sul territorio al fine di comprendere come la propria presenza possa generare benessere sociale per la propria comunità di riferimento.

Dal 2011 è aperta sul territorio di Lecco una sede secondaria di Sportello Lavoro per lo sviluppo di politiche attive per il lavoro.

## Valori e finalità perseguite da Il Seme

Secondo quanto riportato nello statuto la cooperativa è retta e disciplinata secondo le disposizioni di cui alla legge 381/91 e successive modificazioni ed integrazioni e secondo il principio della mutualità prevalente, di cui agli articoli 2512 (Cooperativa a mutualità prevalente) e seguenti del codice civile, senza fini di speculazione privata e volta a perseguire la funzione sociale propria delle cooperative sociali.

Ai sensi dell'art. 1 l. n. 381/1991, la cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento in modo organizzato e senza fine di lucro, di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio come definite all'articolo 4 comma 1 della legge 381/91.

La finalità della cooperativa sociale Il Seme è duplice: - promuovere il benessere della persona e la sua integrazione sociale attraverso le relazioni positive ed il lavoro, inteso come strumento di emancipazione e riscatto sociale, come luogo di socializzazione e di socialità, di sviluppo e sostegno delle autonomie, strumento propedeutico alla maturazione globale dell'individuo che è valorizzato per le sue risorse e diversità;- promuovere una cultura della solidarietà e del valore sociale, avviando azioni di sensibilizzazione e condivisione di un progetto solidale con gli altri cittadini e le istituzioni.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. In tal senso la cooperativa aderisce alla Confederazione delle cooperative italiane per il tramite dell'unione provinciale dell'Insubria. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa persegue le proprie finalità statutarie attraverso il coordinamento delle risorse fisiche, materiali e morali, dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo partecipino, nelle diverse forme all'attività ed alla gestione della cooperativa. Essa si propone altresì di ricercare e garantire opportunità di lavoro per i propri soci alle migliori condizioni del mercato. La cooperativa può operare anche con terzi.

Per il raggiungimento degli scopi indicati la cooperativa può integrare sia in modo permanente, sia secondo contingenti opportunità, la propria attività con quella di altre strutture cooperative, consorzi, enti ed organizzazioni. In relazione a ciò la cooperativa è operativa nei seguenti settori:

1. manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e privato; gestione di aziende agricole e forestali, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche, con svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, comprese la commercializzazione, anche previa confezione e trasformazione di prodotti ottenuti dalle colture ed attività suddette;
2. servizi di copisteria, traduzioni, segreteria, elaborazioni dati a privati, imprese e non, ed in particolare ad enti pubblici mediante l'utilizzo di sistemi informatici;



3. servizi di pulizia, manutenzione ordinaria e straordinaria, imbiancatura, trasporto, facchinaggio ecc., a privati, imprese e non ed in particolare ad enti pubblici, quali comuni, provincie e regioni;
4. promozione e gestione dei corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché alla formazione cooperativistica, anche con il contributo dell'unione europea, degli enti pubblici e privati in genere e/o singoli;
5. servizi ambientali quali, a titolo esemplificativo: pulizie di strade, gestione di piattaforme ecologiche; raccolta, smaltimento e riciclo di rifiuti; gestione e manutenzione di cimiteri; costruzione e manutenzione della segnaletica e cartellonistica stradale; rilevazione dei consumi energetici privati.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa eroga alcune prestazioni a completamento dei principali servizi offerti, come ad esempio servizi welfare aziendale (stireria, sportello consulenza fiscale), assistenza mense scolastiche e servizi di custodia piattaforme ecologiche.

La Cooperativa sviluppa tramite uno staff dedicato una continua attività di progettazione sociale, cresciuta contemporaneamente alla strutturazione di partnership territoriali, in linea con la scelta strategica di creare aggregazioni e reti di sviluppo per la promozione di iniziative quali: l'orientamento, la ricerca e il sostegno al lavoro, la promozione dell'inclusione sociale e lavorativa con particolare sensibilità alle aree dello svantaggio e della disabilità, lo sviluppo di comunità e l'agricoltura sociale.

Sono iniziative che riconoscono flessibilità alla capacità della Cooperativa di raccogliere i bisogni territoriali, leggere i bisogni di aree deboli della popolazione, che permettono di raggiungere il consolidamento della presenza territoriale sia in termini di erogazione di servizi che di progettazioni specifiche.

Ogni progetto ricerca proprie risorse finanziarie nel panorama delle offerte a bando pubblico o privato, generando scambi di competenze e integrazione di risorse che oggi ci permettono di progettare su diversi capitoli di attività. La capacità di ridefinirsi in funzione di nuove opportunità imprenditoriali e le competenze progettuali cresciute negli anni, sono un'importante risorsa presente in cooperativa che potrà essere di supporto alla promozione e realizzazione di iniziative di sviluppo imprenditoriale che comunque necessitano di risorse aggiuntive.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa IL SEME viene costituita nel 1987 da un gruppo promotore, composto da genitori, associazioni e rappresentanti delle istituzioni locali interessati alla promozione di inserimenti lavorativi per soggetti disabili.

Il Seme vuole essere una risorsa per il territorio e per l'ente pubblico nella costruzione di progetti di inserimento lavorativo che prevedano, a fronte di un servizio o di un'opera, il collocamento nel mondo del lavoro e la riqualificazione professionale di persone in stato di svantaggio.

Nei primi anni di attività la cooperativa ha promosso lo sviluppo di tre settori produttivi: realizzazione e manutenzione del verde, produzione di pasta fresca (oggi abbandonato),

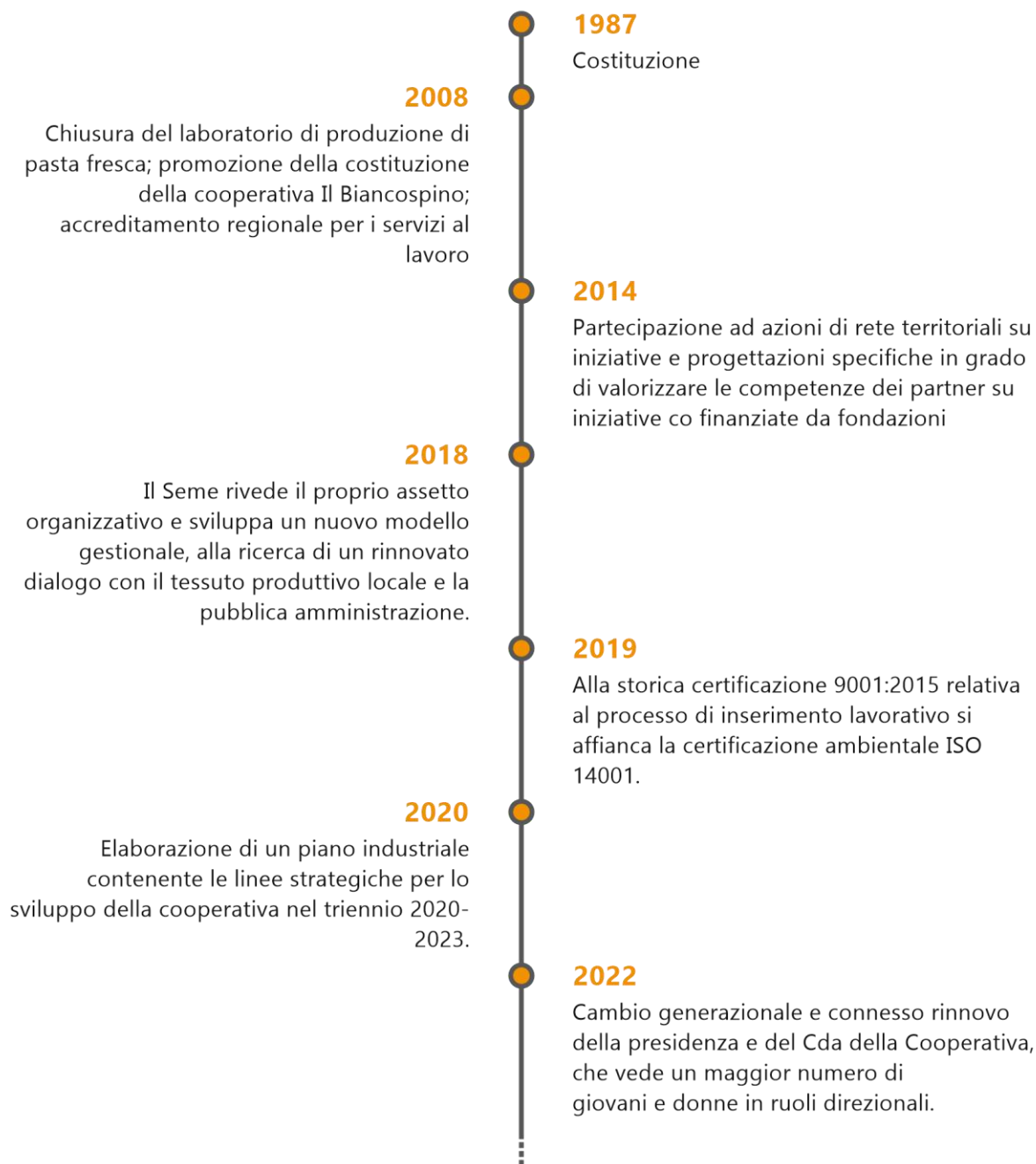
pulizie e risanamenti ambientali in strutture civili sanitarie e industriali. Nel corso degli anni, sulla base delle esigenze territoriali e del cambiamento del mercato del lavoro, la Cooperativa è riuscita a strutturare nuovi ambiti lavorativi permettendo la crescita dell'occupazione e dell'inserimento lavorativo stesso, tra questi vi sono: i progetti di agricoltura sociale, la ristrutturazione del laboratorio informatico, in grado di offrire strumenti organizzativi e soluzioni di trasformazione digitale.

Nei suoi oltre trent'anni Il Seme, ha vissuto un periodo iniziale di forte espansione, seguito dal consolidamento imprenditoriale dell'attività. Negli ultimi anni la gestione ha riscontrato difficoltà a mantenere i propri volumi di attività e fatturato, oltre a valorizzare le necessarie marginalità per far fronte ai costi per investimenti innovativi e per garantire il rispetto della compliance normativa. Tra i motivi determinanti le attuali sofferenze, ricordiamo:

- l'aumento della concorrenza nei principali settori produttivi – servizi di pulizia - servizi al lavoro e di manutenzione del verde, ove i prezzi sia del mercato privato che pubblico, tendono sistematicamente a scendere, non assorbendo il regolare incremento del costo del lavoro derivato dai rinnovi contrattuali e non riconoscendo i costi che obblighi legislativi impongono;
- la diminuzione delle risorse degli enti pubblici locali – da sempre l'interlocutore privilegiato per la cooperazione sociale – da destinare a percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate, riducendo in modo significativo l'attivazione di reali opportunità occupazionali; il ricorso sempre più frequente a procedimenti ordinari per l'aggiudicazione dei servizi (gare d'appalto con cottimi fiduciari al maggior ribasso, ecc...);
- l'esigenza di un continuo miglioramento del livello di prestazione professionale, per poter combattere un mercato fatto di lavoro nero e prestazioni general/generiche. Nonostante le difficoltà Il Seme è rimasto fedele alla propria vocazione continuando a ricercare nuovi percorsi di sviluppo imprenditoriale, per sostenere il reddito dei propri lavoratori e delle loro famiglie, così come investire nella crescita delle risorse umane, valorizzando le proprie finalità sociali e dando "valore" all'apporto lavorativo dei lavoratori svantaggiati.

In questa logica è maturata la scelta di percorrere strade più incisive per favorire l'accompagnamento al lavoro delle fasce deboli della popolazione attraverso i SERVIZI AL LAVORO in accreditamento con la Regione Lombardia. Tali servizi permettono di intercettare nuove opportunità (doti, tirocini), di sviluppare contatti diretti con aziende (selezione e accompagnamento per collocamento obbligatorio), utili sia per il passaggio di lavoratori in inserimento lavorativo a contesti ordinari che per l'acquisizione di nuove commesse (convenzioni ex Legge 68/1999, nuovi contatti).

Negli ultimi anni la Cooperativa ha avviato un intenso percorso di ridefinizione della propria mission, in termini di finalità (la promozione occupazionale) e strategie (le collaborazioni in rete con nuovi partner privati) da cui è scaturita la necessità di rafforzamento delle proprie relazioni con il territorio, in particolare con il mondo profit, e la ridefinizione della propria immagine (logo, immagine coordinata, comunicazione e approccio ai mass media).



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
46	Soci cooperatori lavoratori
12	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### ***Dati amministratori – CDA:***

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MARTINELLI MARCO	No	maschio	50	30/05/2022	0	No	PRESIDENTE
BRAMBILLA CHIARA	No	femmina	40	30/05/2022	0	No	VICE PRESIDENTE
SEVESO MARIA LUISA	No	femmina	63	30/05/2022	0	No	CONSIGLIERA
LIPRINO ILARIA	No	femmina	50	30/05/2022	0	No	CONSIGLIERA
FONTANA MARTA	No	femmina	32	30/05/2022	0	No	CONSIGLIERA
COLOMBO EMANUELA	No	femmina	56	30/05/2022	0	No	CONSIGLIERA
CASSINA CAROLINA	No	femmina	45	30/05/2022	0	No	CONSIGLIERA

## Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
6	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche

## Modalità di nomina e durata carica

L'organo amministrativo gestisce l'impresa sociale con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale essendo dotato di ogni potere di amministrazione ordinaria e straordinaria della società e della facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari ed opportuni per il raggiungimento degli scopi sociali. Gli amministratori possono nominare tra i loro membri uno o più amministratori delegati o un comitato esecutivo, fissando le relative attribuzioni e la retribuzione. Non sono delegabili le materie previste dall'art. 2381, dall' art. 2475 del codice civile, ed i poteri in materia di ammissione, recesso ed esclusione dei soci e le decisioni che incidono sui rapporti mutualistici con i soci. Ogni 180 giorni gli organi delegati devono riferire agli amministratori ed all'organo di controllo, se nominato, sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché' sulle operazioni di maggior rilievo, in termini di dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla cooperativa e dalle sue controllate. Il presidente dell'organo amministrativo ha la rappresentanza della cooperativa di fronte ai terzi e in giudizio. Il presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze. Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione. La rappresentanza della società spetta altresì agli amministratori delegati, nell'ambito dei poteri loro conferiti. In caso di assenza o di impedimento del presidente, tutti i poteri a lui attribuiti spettano al vice presidente. Il presidente, previa apposita delibera dell'organo amministrativo, potrà conferire speciali procure, per singoli atti o categorie di atti, ad altri amministratori oppure ad estranei, con l'osservanza delle norme legislative vigenti al riguardo.

## N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione durante l'anno 2022 si è incontrato 11 volte con una partecipazione media dell'80%. Nella società non sono presenti soci persone giuridiche.

## Tipologia organo di controllo

La cooperativa Il Seme è una società a responsabilità limitata, sottoposta al controllo ministeriale esercitato da Confcooperative Insubria per la quale attività si eroga un contributo pari a € 2.249,00; sottoposta al controllo contabile e fiscale dalla SOCIETA' DI REVISIONE RE & VI SRL nominata con cda del 10/07/2021 in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2023, compenso annuo € 3.800,00 + IVA.

Dal 2011 la cooperativa applica il Sistema di Controllo Responsabilità Amministrativa previsto dalla ex D.Lgs. 231/2001. Il suo Organismo di Vigilanza è composto da 3 membri: Presidente, Giuseppe Livio – consulente libero professionista; Incaricato, Boffi Aldo – consulente libero professionista; Incaricato, Valli Carlo – socio lavoratore.

## Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

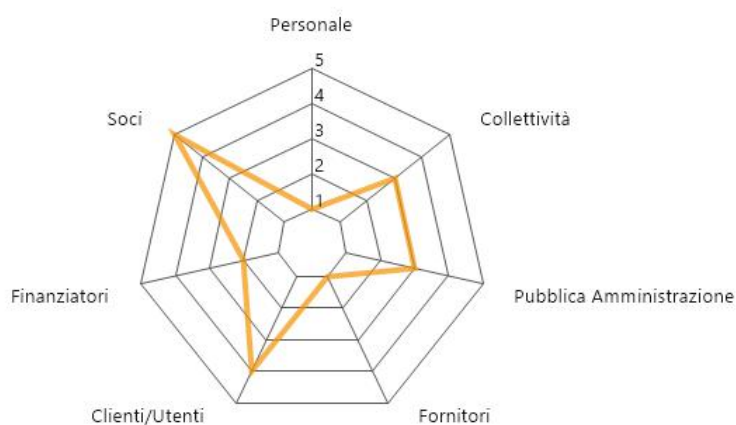
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ORDINARIA	30/05/2022	1 - lettura ed approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2021 e dei documenti obbligatori previsti 2 - lettura ed approvazione del Budget 2022 3 - lettura ed approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2021 4.- rinnovo cariche sociali 5 - nomina rappresentante lavoratori ai sensi L 81/08	47,00	17,00
2022	ORDINARIA	19/12/2022	1 – comunicazione della presidente e presentazione situazione economica 2 – decisioni in merito al piano di crisi ai sensi della legge 142/2001 in essere	40,00	19,00

## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Assemblea dei soci	Condivisione di responsabilità diffusa	5 – co gestione
Soci lavoratori	Scambio mutualistico – attività lavorativa Incontri assembleari periodici, assunzione di responsabilità diffusa, partecipazione a momenti decisionali strategici	5 - Co-gestione
Finanziatori	Dialogo e condivisione di reportistica	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Creazione di percorsi personalizzati	4 - Co-produzione
Fornitori	Strategia commerciale volta alla sensibilizzazione verso le tematiche relative all'inclusione socio-lavorativa di persone in stato di fragilità	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Attivazione di percorsi di co-design dei servizi	3 - Co-progettazione
Collettività	Progetti territoriali	3 - Co-progettazione

### Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## Tipologia di collaborazioni

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Collocamento Mirato della Provincia di Como	Ente pubblico	Accordo	Rete territoriale comasca, cabina di regia, azioni di rete, azioni di sistema
CPS Longone al Segrino	Ente pubblico	Convenzione	Laboratori di agricoltura sociale e progettazioni specifiche
CPS Appiano Gentile	Ente pubblico	Convenzione	Laboratori di agricoltura sociale e progettazioni specifiche
ComoNExT - Innovation Hub	Altro	Altro	Progettazioni specifiche sui temi dell'innovazione digitale
Camera di Commercio Como-Lecco	Altro	Altro	Progettazioni specifiche sui temi dell'innovazione digitale
Comune di Cernobbio	Ente pubblico	Convenzione	Progettazioni nell'ambito delle politiche attive per il lavoro
SIL del territorio	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Iniziative per l'inclusione socio-lavorativa di persone con disabilità o in stato di fragilità
Fondazione della Comunità Comasca Onlus	Fondazione	Altro	Progettazioni e formazione
Consorzio Erbesse	Altri enti senza scopo di lucro	Convenzione	Progettazioni nell'ambito del welfare aziendale e territoriale
Fondazione Vismara	Fondazione	Altro	Progettazioni nell'ambito dell'inserimento lavorativo di persone



			con disabilità
Consultorio La Famiglia	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Progettazione
Fondazione Primaspes	Fondazione	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
I Raise	Imprese commerciali	Altro	Fundraising
Fondazione Cariplo	Fondazione	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
Confindustria Como	Associazione di categoria	Altro	Collaborazione nell'ambito dell'assolvimento dell'obbligo di legge (l.68/99)
Coordinamento delle Associazioni di Rebbio	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Attivazione di iniziative comunitarie sul quartiere
Comune di Como	Ente pubblico	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
Cooperativa Sociale DUEMANI	Cooperativa sociale	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili
Politecnico di Milano	Ente pubblico	Altro	Progettazione nell'ambito dell'inserimento lavorativo di soggetti fragili

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
84	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
33	di cui maschi
51	di cui femmine
10	di cui under 35
45	di cui over 50

N.	Cessazioni
77	Totale cessazioni anno di riferimento
35	di cui maschi
42	di cui femmine
19	di cui under 35
24	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
65	Nuove assunzioni anno di riferimento*
29	di cui maschi
36	di cui femmine
16	di cui under 35
19	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
8	di cui femmine
0	di cui under 35
7	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	50	25
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	13	6
Operai fissi	37	19
Operai avventizi		
Altro		

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2022</b>
Totale	87	75
< 6 anni	60	53
6-10 anni	12	9
11-20 anni	13	12
> 20 anni	2	1

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
75	Totale dipendenti
3	Responsabile d'area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
56	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli
	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e
15	impiegati

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
26	Totale dipendenti
23	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
1	Laurea Triennale
42	Diploma di scuola superiore
29	Licenza media
	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
29	Totale persone con svantaggio	26	3
17	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	14	3
9	persone con disabilità psichica L 381/91	9	
	persone con dipendenze L 381/91		
	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
	persone detenute e in misure alternative L 381/91		

3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	3	
---	--	---	--

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
12	Totale volontari
12	di cui soci-volontari
	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
	Riconoscimento funghi	1		Non obbligatoria	€150
	Corso pratico gestione appalto – il caposervizio	9	4	Non obbligatoria	€723
	Lavoro su alberi con funi	1	12	Non obbligatoria	€995
	Pulizie avanzato	5	12	Non obbligatoria	
	Utilizzo scale e trabattelli	6	4	Non obbligatoria	
	Lavori in quota	4	4	Non obbligatoria	
	Pulizia vetri	9	4	Non obbligatoria	
	Green Design	5	24	Non obbligatoria	

#### **Formazione salute e sicurezza**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione</b>	<b>Obbligatoria/ non</b>	<b>Costi sostenuti</b>
-------------------	-----------------------	------------------------	-----------------------	--------------------------	------------------------

			<b>pro-capite</b>	<b>obbligatoria</b>	
	Sicurezza generale lavoratori	18	4	Obbligatoria	€720
	Sicurezza specifica lavoratori	17	4	Obbligatoria	€680
	Aggiornamento specifica sicurezza	16	6	Obbligatoria	€960
	RLS	1	32	Obbligatoria	€350
	Primo Soccorso	8	12	Obbligatoria	€960
	Aggiornamento Primo Soccorso	2	4	Obbligatoria	€120
	Aggiornamento antincendio	16	8	Obbligatoria	€640
	HACCP	3	4	Obbligatoria	€105
	Informativa legge Seveso	37	2	Obbligatoria	€750
	Lavori in quota	1	8	Obbligatoria	€140
	Aggiornamento Utilizzo prodotti fitosanitari	1	12	Obbligatoria	€132

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
50	Totale dipendenti indeterminato	7	43
	di cui maschi	3	
	di cui femmine	4	
<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
25	Totale dipendenti determinato	2	23
	di cui maschi	1	8
	di cui femmine	1	15

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
	Totale lav. stagionali/occasional
	di cui maschi

	di cui femmine
--	----------------

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
15	Totale lav. autonomi
10	di cui maschi
5	di cui femmine

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Nessun compenso	
Organi di controllo	Indennità di carica	
Dirigenti	Emolumenti	
Associati	Indennità di carica	

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

RAL Minimo è: 14.643,46 – RAL Massimo è: 23.807,68

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2021	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	786.738,00 €	676.481,00€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	160.505,00 €	186.331,00€
Ricavi da Privati-Imprese	665.123,00 €	738.406,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	27.483,00 €	28.367,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	142.460,00 €	75.865,00 €
Ricavi da altri	17.991,00 €	20.710,00 €
Contributi pubblici	128.946,00 €	95.983,00 €
Contributi privati	137.771,00 €	111.360,00 €

#### **Patrimonio:**

	2021	2022
Capitale sociale	33.510,00 €	32.310,00 €
Totale riserve	36.082,00 €	122.797,21 €
Utile/perdita dell'esercizio	84.603,00 €	12.428,00 €
Totale Patrimonio netto	154.195,00 €	167.535,00 €

#### **Conto economico:**

	2021	2022
Risultato Netto di Esercizio	84.603,00 €	12.428,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	89.419,00 €	17.087,00 €



**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	33.510,00 €	32.310,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.067.017,00 €	1.933.502,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.372.084,00 €	1.343.426,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	370.446,00 €	359.149,00 €
Peso su totale valore di produzione	84,00%	88,00%

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	100,00 €	100,00 €
Prestazioni di servizio	676.481,00 €	1.028.869,00 €	1.705.350,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	20.710,00 €	20.710,00 €
Contributi e offerte	95.983,00 €	111.360,00 €	207.343,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	676.481,00 €	1.049.679,00	1.726.160,00 €
Contributi	95.983,00 €	111.360,00 €	207.343,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	772.464,00 €	40,00 %
Incidenza fonti private	1.161.039,00 €	60,00 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

La Cooperativa promuove annualmente una campagna di raccolta fondi per il sostegno delle proprie attività istituzionali attraverso l'iniziativa "Panettone Solidale" confezionato da persone che svolgono attività laboratoriali nell'ambito di percorsi di inserimento o re-inserimento lavorativo. Tale attività permette, non solo di finanziare i percorsi di inclusione lavorativa, ma si configura anche come modalità per promuovere l'ingaggio delle imprese e della comunità rispetto alla mission della Cooperativa.

Nell'arco del 2022 è stata inoltre promossa una campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi denominata "Training Factory 4.0 – In Pink" una campagna di sensibilizzazione rivolta alle donne imprenditrici per sostenere l'integrazione lavorativa di donne con fragilità in una logica di solidarietà di genere; per questo nasce "Adotta un percorso", un vero e proprio investimento sul percorso lavorativo di una persona con fragilità o disabilità, che prevede la condivisione del percorso tra beneficiari e donatori.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Il ricavato della campagna di raccolta fondi è finalizzato a sostenere i percorsi di inserimento lavorativo di persone con disabilità e in stato di fragilità. Le iniziative sono state promosse sui canali social della Cooperativa e sul sito: <https://www.ilseme.info/panettone-solidale-in-pink-natale-lavoro-donne-fragilita/> e <https://www.ilseme.info/un-evento-dalle-donne-per-le-donne/>.

## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Con l'anno 2019 la Cooperativa Il Seme ha deciso di gestire e ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante. Per questo motivo si è proposta di progettare e implementare un Sistema di Gestione Ambientale, conforme ai requisiti della Norma UNI EN ISO 14001. Il sistema di gestione ambientale viene esteso anche al Settore Cura del Verde ed Agricoltura Sociale e a tutte le attività amministrative presenti nella propria sede.

Pertanto assume come propri i principi di rispetto ambientale e di contenimento dell'impatto delle proprie attività ed ha redatto una propria "Analisi Ambientale" da cui sono estratti i dati seguenti.

La Cooperativa rispetta e si impegna ad essere sempre conforme alle leggi ambientali vigenti e agli eventuali ulteriori requisiti autonomamente definiti: il sistema di eco-gestione agevola questo adempimento e i principi sotto citati, consentono di effettuare sempre valutazioni preventive riguardo agli aspetti e ai rischi ambientali che possono derivare dai processi produttivi, dal sito di produzione e dai prodotti.

La Cooperativa Il Seme si impegna a rispettare i seguenti principi:

- la responsabilità nei confronti dell'ambiente, che è considerata al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze dei committenti e dei clienti;
- l'incidenza sull'ambiente di ogni attività svolta, che è sistematicamente valutata, controllata e contenuta, anche al fine di evitare e/o gestire situazioni d'emergenza;
- la continua ottimizzazione del consumo delle risorse naturali, al fine di minimizzarle;
- la riduzione, il riciclo, il riutilizzo dei rifiuti prodotti, ovunque possibile;
- la valutazione dei nuovi investimenti dal punto di vista dell'impatto ambientale;
- la costante collaborazione con le autorità pubbliche e le comunità locali in merito alle tematiche ambientali.

Questi principi rispondono alle seguenti esigenze:

- **Utilizzo delle risorse in modo responsabile:** la cooperativa si impegna ad utilizzare per ogni sua attività il minor quantitativo possibile di prodotti e materiali per lo scopo specifico da raggiungere
- **Contenimento al minimo della produzione di rifiuti:** la cooperativa si impegna a ridurre al minimo gli scarti, gli sprechi e la produzione di rifiuti in ogni sua attività
- **Gestione, promozione e adozione di un sistema di raccolta differenziata dei rifiuti;** la cooperativa adotta ogni precauzione per conferire in modo differenziato i rifiuti prodotti, secondo le prassi in uso nei territori in cui è presente
- **Contenimento dei consumi energetici privilegiando fonti rinnovabili:** la cooperativa si impegna ad utilizzare ove possibile energie da fonti rinnovabili e a definire procedure di contenimento di sprechi e consumi di energia

- **Contenimento e riduzione delle emissioni nocive per l'ambiente:** la cooperativa si impegna ad utilizzare al minimo prodotti e mezzi che impattano sull'ambiente

L'impegno al miglioramento continuo e la prevenzione dell'inquinamento sono alla base delle scelte della Cooperativa, che intende favorire le migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili.

Tutti i prodotti, i materiali e le attrezzature utilizzate dalla cooperativa sono conformi:

- al DECRETO del MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE del 29 gennaio 2021 "Criteri ambientali minimi per l'affidamento del servizio di pulizia e sanificazione di edifici e ambienti ad uso civile, sanitario e per i prodotti detergenti".
- al DECRETO del MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE del 10 marzo 2020 "Criteri ambientali minimi per il servizio di gestione del verde pubblico e la fornitura di prodotti per la cura del verde".

Le aziende produttrici dei prodotti e dei materiali utilizzati per le attività operative della Cooperativa operano conformemente ad un sistema di gestione certificato basato sull'EMAS e rispettoso dei requisiti stabiliti dalla normativa per la gestione ambientale mondiale (ISO 14001).

Il Seme si propone di creare nei propri dipendenti un'attenzione sempre maggiore nei confronti della tutela dell'ambiente e del corretto uso e smaltimento dei prodotti utilizzati, mediante riunioni informative, addestramento e audit periodici.

L'attività svolta dagli addetti assume notevole importanza in relazione alla **minimizzazione dei consumi** energetici e di acqua oltre che alla limitazione dell'impatto ambientale derivante dai rifiuti prodotti dall'attività.

La politica ambientale è stata forzatamente rivista ed aggiornata a partire dal mese di marzo 2020 a seguito del lockdown per la pandemia da COV-SARS-2 (COVID 19) per poter rispondere alle norme di contenimento e prevenzione del contagio e la realizzazione di servizi di sanificazione conformi alle prescrizioni tecniche emesse dagli organismi tecnici e dalle norme applicative nazionali e regionali, via via emesse, oltre che alle indicazioni specifiche dell'Istituto Superiore di Sanità.

## Politiche e modalità di gestione di tali impatti

### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

le strategie utilizzate sono in riferimento:

- alla gestione dei consumi energetici, in relazione alla propria sede
- alla gestione dei prodotti ed al contenimento dell'immissione nell'ambiente di sostanze chimiche
- alla gestione dei mezzi di trasporto aziendali e di macchinari
- alla gestione di ogni altro elemento utile per contenere e ridurre il proprio impatto.

1) Consumi energetici – emissioni in atmosfera

- Per quanto riguarda le emissioni in atmosfera, l'impianto di riscaldamento della sede è fornito dalla rete locale di teleriscaldamento, quindi non emettiamo CO2 nell'aria, e sono apposte le valvole termostatiche in tutti gli elementi riscaldanti per il corretto utilizzo e rapporto tra riscaldamento ed uso dei locali;
- Per quanto riguarda i consumi elettrici, nel 2021 sono stati sostituiti tutti gli elementi illuminanti tradizionali residui – circa il 50% di tubi al neon, passando ad apparecchi a LED in tutta la sede

ANNO	2018	2019	2020	2021	2022
kWh	25.647	12.270	10.550	9.000	20.108
€	3.480,47	2.781,79	3.000,00	2.800,00	7.161,47

- Consumo d'acqua – i consumi non sono rilevabili in quanto compresi nel canone di locazione e non rendicontati dal locatario
- Il consumo di gasolio e benzina per autotrazione degli ultimi anni è il seguente:

ANNO	2018	2019	2020	2021	2022
Val Ec	€ 3.202,84	€ 3.876,40	€ 4000,00	3.800,00	11.378,47

2) Immissione nell'ambiente di sostanze chimiche

L'attività di pulizia viene effettuata con prodotti detergenti e disinfettanti di tipo chimico. La scelta è quella di utilizzare diversi elementi utili alla riduzione di impatto, nello specifico: l'utilizzo in via prioritaria di prodotti a marchio ecolabel, che garantiscono un contenimento dell'impatto lungo tutto il ciclo della produzione e uso;

Ove non sia possibile, per la specificità del trattamento da effettuare, si impiegano detergenti in forma super-concentrata che vengono resi disponibili mediante l'impiego di **"sistemi di dosaggio automatico"** che garantiscono la corretta diluizione del detergente per la massima efficacia pulente e disinfettante, il minimo errore umano da parte dell'addetto e **la minima dispersione possibile di prodotto chimico nell'ambiente;**

I sistemi di dosaggio automatico sono sostanzialmente di due tipologie:

- uno legato al prodotto come fornito dalla casa produttrice: esistono prodotti detti "a giusta dose" che hanno un serbatoio nel flacone che garantisce la dose esatta per litro di acqua
- uno con un dosatore che miscela il prodotto direttamente con il flusso dell'acqua grazie ad adattatori di flusso colorati che riducono o ampliano l'immissione e l'apporto del prodotto stesso.

DESCRIZIONE	U.M.	Consumo anno 2018	Consumo anno 2019	Consumo anno 2020	Consumo anno 2021	Consumo anno 2022
<b>Detergenti per pulizie Ecolabel</b>	litri	288	347	500	1051	1090
<b>Carta sanitaria Ecolabel</b>	Pezzi / rotoli	139	249	300	1772	789
<b>Detergenti tradizionali</b>	Litri	1788	1880	1600	2115	1880
<b>Cere pavimenti</b>	Litri	41	35	40	51	22
<b>Carta sanitaria</b>	Pezzi / rotoli	1325	2700	3500	856	856
<b>Prodotti detergenti/disinfettanti Candeggina</b>	Litri	110	45	100	26	10
<b>Altro Ipoclorito di sodio</b>		21	30	2500	1587	250
<b>Prodotti detergenti/disinfettanti Perossido di idrogeno</b>	Litri	0	0	600	167	70
<b>Prodotti detergenti/disinfettanti Alcool etilico</b>	Litri	7	5	60	177	230
<b>Prodotti detergenti/disinfettanti Sali Ammonio</b>	Litri	0	0	0	12	22
<b>Deodoranti e profumatori</b>	Litri	53	58	50	20	10

### 3) gestione dei rifiuti

La cooperativa smaltisce i propri rifiuti tramite la società deputata nel Comune di Como. Non tiene conto delle quantità di rifiuti smaltiti direttamente, siano essi rifiuto umido, secco riciclabile o indifferenziato. Smaltisce in discarica rifiuti ingombranti, autonomamente o attraverso smaltitori autorizzati.

Non gestisce, tratta o movimenta rifiuti speciali

L'impatto derivante dalla **gestione dei rifiuti** sarà controllato dalla presenza degli addetti della Cooperativa:

- Sarà compito dell'operatore la gestione dei rifiuti decadenti derivati sia dall'utilizzo dei servizi che dalla relativa pulizia;
- Gli addetti provvederanno a raccogliere in maniera differenziata tutti i rifiuti derivanti dall'attività di pulizia e gestiranno i rifiuti indifferenziati secondo quanto previsto dalla regolamentazione comunale;

- I rifiuti saranno depositati nelle zone ad accesso limitato, identificate in ogni sito, al termine di ogni giornata lavorativa in modo da evitare il contatto tra l'utenza e le aree di deposito degli stessi, minimizzando così sia l'inquinamento visivo che il rischio di eventuali episodi di vandalismo e di qualsiasi altro comportamento dannoso da parte delle utenze;
- Gli operatori garantiranno la corretta gestione delle aree di deposito dei rifiuti, con particolare riferimento alla movimentazione dei sacchi di raccolta in relazione all'attività ed al calendario di ritiro da parte del gestore del servizio pubblico di raccolta;
- Eventuali rifiuti ingombranti o speciali (risulta di potature e sfalci non reimpiegabili nell'ambiente, RAE, ecc.) verranno smaltiti tramite smaltitori autorizzati e certificati di cui di volta in volta acquisiremo la documentazione relativa.

<b>TIPOLOGIA RIFIUTO</b>	<b>QUANTITÀ ANNO 2018</b>	<b>QUANTITÀ ANNO 2019</b>	<b>QUANTITÀ ANNO 2020</b>	<b>QUANTITÀ ANNO 2021</b>	<b>QUANTITÀ ANNO 2022</b>
Rifiuti conferiti in discarica	<b>t. 44,55</b>	<b>t.19,78</b>	<b>t. -25,73</b>	<b>t.26,36</b>	<b>17,15</b>
Valore economico (costo per la coop)	€ 8.245,25	€ 4.027,40	€ 5.726,36	€ 5.404,81	€ 3.516,25

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

L'attività di progettazione è cresciuta contemporaneamente alla strutturazione di partnership territoriali, in linea con le scelte strategiche di creare aggregazioni e reti di sviluppo imprenditoriale e di sviluppo di comunità per affrontare nuove sfide per rispondere a nuovi bisogni: la conciliazione tra il tempo di lavoro e il tempo per la famiglia, la promozione di iniziative per l'orientamento, la ricerca e il sostegno al lavoro; la promozione della sostenibilità ambientale e la coesione sociale; la riqualificazione e la rigenerazione di spazi e la loro trasformazione in luoghi. Ogni progetto nasce dall'incontro con altri soggetti motivati da scopo comune che a partire dalla valorizzazione del proprio specifico, costruiscono un'opportunità di sviluppo imprenditoriale di rete. Ogni progetto ricerca proprie risorse finanziarie nel panorama delle offerte a bando pubblico o privato, generando scambi di competenze e integrazione di risorse che hanno accresciuto le capacità della cooperativa di progettare su diversi capitoli di azione. La capacità di ridefinirsi in funzione di nuove opportunità imprenditoriali e le competenze progettuali cresciute negli anni, sono un'importante risorsa presente in cooperativa che potrà essere di supporto alla promozione e realizzazione di iniziative di sviluppo imprenditoriale che comunque necessitano di risorse aggiuntive.

Perseguendo tali obiettivi la cooperativa si è vista coinvolta nei seguenti progetti:

#### **AREA IT**

Nel corso del 2022 è stata consolidata Training Factory 4.0, la sperimentazione nell'ambito della creazione di ambienti di lavoro inclusivi attraverso l'impiego di tecniche di Social Lean Manufacturing e di tecnologie abilitanti per favorire l'integrazione lavorativa di persone con disabilità avviata nel 2021.

Training Factory 4.0 è un percorso abilitante e formativo ad alto livello esperienziale dedicato a persone con disabilità o fragilità. Il laboratorio integra metodologie educativo-formative e tecnologie abilitanti per stimolare e potenziare l'acquisizione di competenze trasversali e comportamentali spendibili in qualsiasi contesto lavorativo.

Training Factory 4.0 favorisce l'apprendimento concreto di professionalità in un ambiente facilitato e direttamente nel contesto lavorativo, favorendo e accompagnando un passaggio graduale verso l'inserimento lavorativo stabile. A partire da una valutazione iniziale della persona, viene strutturato un percorso personalizzato che può rispondere a tre livelli di intensità di assistenza (alta, media e bassa), che si riducono con la progressiva acquisizione di competenze. Nel 2022 il laboratorio ha ospitato 18 percorsi di avvicinamento al lavoro nell'ambito dei servizi di pulizie e del magazzino. Nell'autunno '22 abbiamo inoltre avviato la creazione di una Training Factory 4.0 in ambito green grazie alla collaborazione con il Comune di Como all'interno delle Serre di Mognano, progettando anche un orto-giardino interattivo.



Attraverso l'adesione al bando di ATS Insubria per la promozione di azioni di welfare e la co-progettazione con il Consorzio erbese è stata realizzata una piattaforma di matching per servizi di welfare aziendale per le aziende, con una forte connotazione territoriale dei servizi offerti.

### **AREA POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO**

Il Seme ha ottenuto il sostegno di Fondazione Cariplo per la realizzazione del progetto "Empower-net" nell'ambito del Bando Abili al Lavoro. Il progetto Empower-net intende sperimentare e implementare un nuovo modello di servizi in filiera per l'inclusione lavorativa, configurandosi come intervento sinergico integrato e multiattoriale per l'emersione, la crescita e il mantenimento di opportunità occupazionali dedicate a persone con disabilità. Empower-net sarà implementato nell'arco del 2022 e 2023. Attraverso l'attivazione di sinergie industriali, Empower-net accompagna le imprese comasche all'adempimento dell'obbligo di assunzione di categorie protette (l.68/99) tramite percorsi facilitati di inserimento lavorativo e l'attivazione di convenzioni ex art. 14 e art 12 bis.

Il Seme ha dato vita ad iniziative per l'orientamento dei giovani attraverso l'adesione al progetto "Non Uno di Meno" (promosso dalla Fondazione Provinciale della Comunità Comasca Onlus e dalla Fondazione Con I Bambini Onlus volto a contrastare la dispersione scolastica e promuovere percorsi di orientamento formativo e lavorativo per i giovani).

### **AREA AGRICOLTURA SOCIALE**

Nell'ambito dei progetti Youthbank promossi dalla Fondazione della Comunità Comasca Onlus, è stato realizzato il progetto "Una Panchina per Incontrarsi" all'interno del quartiere di Rebbio per la riqualifica del piazzale antistante la Chiesa ricavando, da un'area attualmente usata come parcheggio, uno spazio modulare dove favorire l'aggregazione, l'incontro tra generazioni e il confronto tra culture.

Il Seme collabora con gli istituti scolastici del territorio promuovendo alcune progettualità legate alla sostenibilità ambientale attraverso iniziative di valorizzazione degli spazi verdi finalizzate a promuovere laboratori green e attività di outdoor education. All'interno dell'Istituto comprensivo di Olgiate Comasco e in collaborazione con il Comune di Olgiate Comasco, ad esempio, abbiamo curato l'allestimento di una voliera con conigliera e pollaio per educare i bambini all'inclusione, alla cura e all'accoglienza. Il progetto rappresenta anche un'opportunità di lavoro per una persona con fragilità, che supporta bambini e maestre nella cura dello spazio e degli animali.

Nella collaborazione con gli istituti scolastici, la Cooperativa ha proseguito con alcune progettualità legate alla sostenibilità ambientale attraverso iniziative di valorizzazione degli spazi verdi finalizzate a promuovere laboratori green e attività di *outdoor education*.

### **Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

<b>Titolo Eventi/iniziative</b>	<b>Tema</b>	<b>Luogo</b>	<b>Destinatari</b>
Tavoli di lavoro - Campagna In Pink	Promuovere nuovi modi per	Cooperativa Il Seme e aziende partner	Imprese del territorio

	investire sul lavoro e sulla formazione delle donne, collaborando con le imprese del territorio per generare nuove opportunità di inserimento nel mondo del lavoro di donne con fragilità o disabilità.		
Convegno Progetto Empower-net	Opportunità in rete per l'assolvimento dell'obbligo in materia di collocamento mirato	Confindustria Como	Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Como e Imprese del territorio

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

La Cooperativa ha investito nella promozione e comunicazione di pratiche di CSR quale asset strategico per lo sviluppo. Una risorsa ha conseguito il Certificated Advanced Study in Corporate Social Responsibility (CSR) dell'Università Supsi di Lugano e promosso dalla Camera di Commercio Como-Lecco, elaborando una tesi sul modello RE-PEOPLE basato sulla declinazione della CSR in relazione alla valorizzazione delle persone.

Attraverso la collaborazione con la Camera di Commercio Como-Lecco, a partire dal 2022 Il Seme decide di affiancare il Report di Sostenibilità al tradizionale Bilancio Sociale. Tale scelta rappresenta un valore aggiunto che:

- permette alla Cooperativa di Integrare gli strumenti già esistenti con un'attenzione specifica ai temi della sostenibilità a 360 gradi;
- rappresenta un aumento di consapevolezza e una messa a fuoco di ciò che ancora possiamo fare in tema di sostenibilità;
- offre al Seme la possibilità di testimoniare il proprio impegno con un linguaggio comune e attraverso un modello condiviso con il resto delle imprese del territorio, sia di natura non profit che profit.

Nel corso del 2022 è stata lanciata la campagna "In Pink", che ha l'obiettivo di promuovere nuovi modi per investire sul lavoro e sulla formazione delle donne, collaborando con le imprese del territorio per generare nuove opportunità di inserimento nel mondo del lavoro di donne con fragilità o disabilità.

La Cooperativa ha contribuito all'ideazione e alla definizione di un corso di formazione sulla leadership femminile che è stato promosso da Confcooperative Insubria nei primi mesi del 2022. Il corso, dedicato alle dirigenti delle cooperative sociali di Como e Varese, ha avuto come esito quello di avviare una riflessione comune sui temi della cultura organizzativa e della parità di genere.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

La presenza dei soci alle adunanze assembleari è sempre numerosa. Infatti pur incontrandosi sempre in seconda convocazione si raggiunge mediamente il 43,5% di partecipazione.

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

Si

### **La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?**

NO

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?**

UNI EN ISO 9001:2015 per Servizi al Lavoro ed inserimento lavorativo a soggetti svantaggiati.  
UNI EN ISO 14001:2015 per la realizzazione di servizi di pulizia e igienizzazione e di cura e manutenzione del verde.

## 10. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Il Seme ha l'obiettivo di fornire opportunità di lavoro stabile e qualificato a persone con disabilità o in stato di fragilità, stimolandone la partecipazione attiva alla società e promuovendone l'integrazione socio-economica. Sottraendo le persone al circuito dell'assistenza, la Cooperativa genera un risparmio per la pubblica amministrazione (soprattutto in ambito socio-sanitario e assistenziale), un aumento del gettito fiscale, una crescita del potere d'acquisto delle famiglie, una diminuzione del conflitto sociale e un aumento della coesione del tessuto comunitario.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il Seme, anche in virtù della propria forma societaria, è un'organizzazione democratica, controllata dai soci che partecipano alla definizione delle politiche e all'assunzione delle relative decisioni. Il Cda, eletto dai soci, è responsabile nei confronti dei soci stessi; tutti i soci hanno diritto di voto (una testa, un voto).

La composizione della *governance* vede la presenza di una consistente componente femminile all'interno del Cda, che rappresenta il 86%. In relazione al cambio generazionale, si registra l'incremento della partecipazione giovanile (nella percentuale del 14%) ai momenti di *governance*.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La Cooperativa investe in una politica di formazione continua, di supporto e affiancamento per la crescita delle competenze professionali dei propri soci.

Per rendere i processi di inserimento lavorativo più efficaci, dal 2022 verrà previsto un periodo di formazione al lavoro per tutti i nuovi dipendenti del settore pulizie utilizzando il supporto di Training Factory 4.0.

Nel corso del 2022 sono state erogate 40 ore di formazione a beneficio di 18 lavoratori del Seme con l'obiettivo di migliorarne il livello professionale circa la gestione degli appalti, le tecniche di pulizia e il green design.

I questionari sul benessere dei lavoratori prevedono una sezione dedicata alla qualità del rapporto professionale, indagando in particolare le seguenti dimensioni:

- l'adeguatezza del riconoscimento professionale in relazione alle mansioni svolte e al trattamento economico;
- il livello di soddisfazione nello svolgimento del proprio lavoro;
- proposte per l'attivazione di percorsi di qualificazione professionale.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

L'obiettivo della Cooperativa è quello di promuovere, in maniera strutturata, processi di inserimento e addestramento professionale attraverso un approccio olistico alla persona e alla sua storia di vita, rendendo il lavoro veicolo di identità e autonomia.

Per ogni persona viene attivato un processo virtuoso che integra strategie organizzative, metodologie socio-educative, strumenti di analisi e valutazione, formazione ed addestramento professionale, sistemi di tutoraggio e valorizzazione della rete territoriale. Grazie ad un approccio multidisciplinare e alla strutturazione di progetti personalizzati vengono attivati metodologie e strumenti di lavoro per il raggiungimento di obiettivi specifici finalizzati alla crescita professionale e alla valorizzazione delle competenze.

Per ogni socio lavoratore diversamente abile, la Cooperativa offre inoltre un servizio di sostegno psicologico volto a rendere la relazione con l'ambiente di lavoro maggiormente inclusiva.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Il questionario sul clima interno prevede una specifica sezione per rilevare il bisogno di conciliazione vita-lavoro quale modalità per aumentare il benessere dei soci lavoratori in relazione all'orario di lavoro, i fattori che migliorano l'equilibrio vita-lavoro, i servizi di cui si desidererebbe beneficiare. La metodologia impiegata per la strutturazione dei servizi di welfare è quella di rilevazione e risposta al bisogno, contrariamente ad un'erogazione standardizzata di servizi.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa adotta un programma per la conciliazione vita-lavoro ("My Seme"), frutto di un'attività di ricerca e di analisi del bisogno interno: sportello Family Friendly, time saving (servizi fiscali e previdenziali, recapito pacchi in azienda, stireria aziendale), area mensa, smart working per periodo di tempo orizzontali o verticali, programma sanitario, convenzioni e agevolazioni per l'acquisto di beni o servizi sul territorio (servizi oculistici, alimentari, gommista, assicurazione).

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Per l'accesso e la fruizione dei servizi di welfare è prevista una figura ad hoc in grado di orientare il socio lavoratore nella scelta e attivazione del pacchetto di servizi più coerenti con il proprio bisogno.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nell'ambito dei progetti Youthbank (progetti che prevedono il coinvolgimento e l'attivazione dei giovani del territorio) promossi dalla Fondazione della Comunità Comasca Onlus, è stato realizzato il progetto "Una Panchina per Incontrarsi" all'interno del quartiere di Rebbio per la riqualifica del piazzale antistante la Chiesa ricavando, da un'area attualmente usata come parcheggio, uno spazio modulare dove favorire l'aggregazione, l'incontro tra generazioni e il confronto tra culture.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Nel 2022 Il Seme ha consolidato il proprio percorso abilitante e formativo ad alto livello esperienziale: Training Factory 4.0.

Training Factory 4.0 integra metodologie educativo-formative e tecnologie abilitanti per stimolare e potenziare l'acquisizione di competenze trasversali e comportamentali spendibili in qualsiasi contesto lavorativo.

Il progetto favorisce l'apprendimento concreto di professionalità in un ambiente facilitato e direttamente nel contesto lavorativo, favorendo e accompagnando un passaggio graduale verso l'inserimento lavorativo stabile. A partire da una valutazione iniziale della persona, viene strutturato un percorso personalizzato che può rispondere a tre livelli di intensità di assistenza (alta, media e bassa), che si riducono con la progressiva acquisizione di competenze.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Il team di progettazione integra figure con formazione universitaria e competenze specifiche nell'ambito della programmazione dei servizi e dell'ingegneria gestionale. Nel 2022 Il Seme si è avvalso della collaborazione del Dipartimento di Design dei Servizi e Disegno industriale del Politecnico di Milano.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Il Seme aderisce alla Rete Territoriale comasca presieduta dal Collocamento Mirato e partecipa alla Cabina di Regia per la pianificazione strategica delle PAL territoriali, contribuendo alla definizione della programmazione degli interventi annuali previste dalle azioni di sistema.

La Cooperativa ha aderito ad un percorso di formazione e confronto promosso dal Comune di Como – Settore Servizi Sociali con gli enti del terzo settore teso ad identificare i principi e

le modalità per la gestione di un'amministrazione condivisa. A seguito di tale percorso, Il Seme è stato selezionato per partecipare al tavolo di lavoro presieduto dal Comune di Como per la creazione di un regolamento che disciplina le forme di collaborazione tra amministrazione ed enti del terzo settore al fine di poter promuovere ed incentivare gli strumenti previsti dal codice del terzo settore ed in particolare la co-programmazione, co-progettazione ed accreditamento.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nell'ambito delle attività con le scuole, la Cooperativa promuove iniziative di educazione allo sviluppo sostenibile attraverso un ventaglio di attività didattiche ed esperienze laboratoriali e ludiche in campo naturalistico e agricolo.

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Il Seme ha consolidato la sperimentazione di Training Factory 4.0 arricchendolo di nuove tecnologie assistive sia nell'ambito del settore pulizie che del magazzino grazie alla collaborazione con la start up Inventio, insediata a Como Next Innovation Hub e specializzata nella realizzazione di interfacce semplificate uomo-macchina e con il Politecnico di Milano.

**Output attività**

Tutte le nostre attività hanno come output finale l'inserimento lavorativo di persone in svantaggio sociale o psico-fisico. Ci occupiamo di valutare le capacità residue lavorative delle persone in modo che possano acquisire strumenti e capacità che possano sfruttare in contesti lavorativi anche differenti, nel rispetto dei loro limiti e delle loro potenzialità.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
30	<b>Tirocini extracurricolari con disabilità o svantaggio</b>	6	24
3	<b>Tirocini extracurricolari normo dotati</b>	1	2